

SOSRAKE-osaamisverkosto -hankkeen 9.6.2020 järjestetty aloituswebinaari kokosi yhteen suuren määrän sosiaalialan ammattilaisia ja muita rakenteellisesta sosiaalityöstä kiinnostuneita tahoja. Tilaisuuden aluksi **projektipäällikkö Anne Surakka (ISO)** kertoi hankkeen tavoitteista ja toteutuksesta. ISON hallinnoimassa hankkeessa vahvistetaan sosiaalialan rakenteellisen työn osaamista digitaalisesti toteuttavan osaamisverkoston ja käytännön työssä tehtävien kokeilujen avulla. Kehittämistyön tuloksena hankkeessa syntyy sosiaalialan rakenteellisen työn valmennus- ja koulutuskokonaisuus sekä rakenteellisen työn käsikirja. ESR-rahoitteinen hanke kestää 31.10.2022 asti ja siinä toimivat osatoteuttajina Essote, Kainuun sote sekä ammattikorkeakouluista Diak ja Xamk. Tiiviissä yhteistyössä ovat mukana myös useat Itä-Suomen kunnat ja kuntayhtymät, Itä-Suomen yliopisto sekä sote-alan järjestöistä Mikkelin Toimintakeskus ry, Sirkkulanpuiston Toimintayhdistys ry ja Sotkamon Mielenterveyden Tuki ry.

Webinaari jatkui **yliopistonlehtori Laura Tiitisen (Lapin yliopisto)** visioilla rakenteellisen sosiaalityön tulevaisuudesta. Laura muistutti osallistujia siitä, että rakenteellinen työ on kirjattu sosiaalihuoltolakiin ensimmäisen kerran jo vuonna 1982, joskin hieman eri termein. Nykypäivänä rakenteellista sosiaalityötä toteutetaan vain osassa kuntia ja se on edelleen hyvin professio- ja järjestelmäkeskeistä. Rakenteellisen työn tulisi kuitenkin olla myös erilaisten faktojen, kokemusten, tarinoiden yhdistelmää, persoonallista ja rajoja rikkovaa. Organisaatioissa tulisi luoda rakenteita, jotka kannustavat kulttuurin muutoksen ja toisin tekemiseen. Työyhteisöissä tulisi luoda yhteistyössä asiakkaiden kanssa rakenteellisen työn tekemisen suunnitelma, jota tuettaisiin sekä esihenkilöiden että organisaatioiden viestintä- ja kehittämissyksiköiden taholta. Laura toi myös esille sen, että rakenteellisen sosiaalityön ja vaikuttamisen tulisi olla kirjoitettuna jokaisen työntekijän tehtäväkuvaan ja sen tulisi olla osa kehityskeskustelua ja työssä suoriutumisen arviointia. Laura innovoi puheenvuorossaan useita uusia tapoja rakenteellisen sosiaalityön toteuttamiseksi. Näitä olivat mm: ”korjauskoordinaattori”, digitaalisuuteen ja tekoälyyn perustuva sosiaalibugi -palvelu, kykyprofiilaattori ja avoin digiraati. Tärkeää olisi, että puhuttaisiin suoraan ja tuotaisiin rehellisesti ja rohkeasti esille kehittämisehdotuksia. Sosiaalialan on itse valtaannutettava itsensä tekemään yhteiskunnallisesti vaikuttavaa työtä yksittäinen teko kerrallaan.

Sosiaalinen raportointi on yksi keskeinen rakenteellisen sosiaalityö menetelmä. **Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen (Vasso) suunnittelija Ville Santalahti** esitteli webinaarissa sosiaalisen raportoinnin työkalua, jota hän on jatkokehittänyt PRO SOS -hankkeessa pilotoidun mallin pohjalta. Villen työtä on ohjannut jo pidempään hänen sloganinsa: ”Kahvipöytäkeskustelut päätöksentekoon!” Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että sosiaalisen raportoinnin työkalu olisi tulevaisuudessa valtakunnallisessa käytössä ja jokaisessa maakunnassa integroituna asiakastietojärjestelmiin suurin piirtein saman sisältöisenä. Sosiaalisen raportoinnin avulla on Varsinais-Suomessa pystytty vaikuttamaan jo konkreettisesti mm. asumispalveluiden tilaan sekä strategisella tasolla esimerkiksi Tulevaisuuden sote-keskusohjelman hakemuksen sisältöön. Vasson sivuilla (<https://vasso.fi/sosiaalinenraportointi/>) on mahdollista tutustua raportointityökaluun, josta on tehty oma versio sekä sosiaalihuoltolain mukaista työtä tekeville toimijoille että järjestöille. Raportointia voi tehdä sekä negatiivisista että positiivisista ilmiöistä. Raportit koostetaan päätöksenteon tueksi kahdesti vuodessa ja niihin liitetään tilasto- ja indikaattoritietoa alueelta.

Webinaarin päätteeksi **ISON johtaja Tarja Kauppila** veti yhteen tilaisuuden puheenvuoroja ja keskusteluja. Tarja esitti osallistujille toiveen, että arjen työssä jokainen kannustaisi toinen toistaan ajattelemaan ja ihmettelemään enemmän ääneen. Osallistujat saivat myös tehtäväksi pohtia sitä, mitä kukin toivoisi, että rakenteellisen työn osalta tapahtuisi seuraavaksi. Millainen olisi rakenteellisen sosiaalialan työn osaamisen tulevaisuuden lukujärjestys? SOSRAKE -hankkeen avulla Itä-Suomessa on ainakin nyt mahdollisuus päästä hyvään vauhtiin tässä tärkeässä kehittämisteemassa.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

