

ISO-toiminta 2013

toimintakertomus



Esipuhe

Vuosi 2013 jää historiaan sote-uudistuksen valmisteluvuotena. Tässä ISOllakin on ollut roolia työryhmissä, alueellisena selvityshenkilönä ja tilaisuuksien järjestäjänä. Vuoden alussa takana oli tiivis sosiaali- ja terveysministeriön työryhmävaihe. Vuoden vaihteessa selvityshenkilöt ryhtyivät työhön myös Itä- ja Keski-Suomessa. Valtakunnallisten linjausten pohjalta haettiin alueellisesti parhaita palvelujen järjestämissovelluksia, hallinnon rakenteita ja aluejakoja.

Kuntien, kuntayhtymien ja muidenkin toimijoiden allakat täyttyivät merkittävistä ja ainutlaatuisistakin kohtaamisista. Kuntien johto – luottamushenkilöt, kuntien ja kaupunkien johtajat sekä sosiaali- ja terveydenhuollon johtavat viranhaltijat – osallistuivat ilahduttavan aktiivisesti kuulemisiin. Kentän kantoja käsiteltiin valtakunnallisessa työryhmässä. Selvityshenkilötyöryhmän raportti julkistettiin maaliskuussa. Moni ehti jo huokaista, että jospa tästä päästään etenemään.

Keväällä prosessi kuitenkin jatkui Kokoomuksen eduskuntaryhmän puheenjohtajan Petteri Orpon vetämän koordinaatioryhmän tekemien tarkentavien linjausten pohjalta. Silloin osa toimijoista tuntui tuskastuvan: pitääkö nyt vielä jäädä miettimään pienten väestöpohjien, pienten kuntien mahdollisuuksia toimia niin kutsuttuina perustason alueina. Ministeriössä ryhdyttiin valmistelemaan lakiehdotusta. Prosessin tueksi nimettiin työryhmä, jonka edustajista osa oli ollut mukana aiheessa aikaisemminkin.

Lakivalmistelun edetessä paljastuivat perustuslain huolellista tulkintaa edellyttävät pykäläkohdat, kuten vastuukuntamalli, äänivallan jakautuminen sote-alueen päättävissä elimissä sekä kaupunkiseutujen kehyskuntien asema.

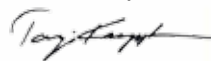
Marraskuussa hallitus linjasi, että alle 20 000 asukkaan kunta voi kuulua suoraan sote-alueeseen, koska kunnan kuulumisen perustason alueeseen ei voi määräytyä jonkin toisen kunnan yksipuolisella päätöksellä. Moni muu pykäläluonnos odotti kuitenkin vielä perustuslain kirjaimen täyttävää muotoiluun.

Kunnan lakisääteisten tehtävien karsiminen osoittautui vaikeaksi urakaksi. Hallitus totesi rakenneuudistuspaketissaan, ettei uusia tehtäviä saisi säätää ilman, että samassa yhteydessä kunnille varmistettaisiin valtion rahoitus tai aikaisempien velvoitteiden purku. Edelleenkin keskusteluissa tahtoi jäädä taka-alalle kestävien sote-kehittämiskäytäntöjen muotoilu koko maahan uudistusten tueksi. Taustatyötä toki tehtiin esimerkiksi sosiaalialan osaamiskeskusten ja perusterveydenhuollon yksiköiden toimesta ja valmistelua jatkettaneen lähivuosina.

Tuemme ISOssa jatkossakin sitä, että itäsuomalaiset osallistuvat sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamiseen – ja aina mieluummin aloitteellisina kuin sivusta seuraajina. Tarvitaan asiantuntevia kannanottoja, kannustusta ja lupaavia toivon näköaloja – tulevaisuus on tehtävä.

Parhaimmat kiitokset hyvästä yhteistyöstä ja onnea vuodelle 2014!

Kuopiossa joulukuussa 2013
ISO-tiimin puolesta,



Tarja Kauppila
johtaja, Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Toimivia yhteyksiä alueella ja valtakunnallisesti

ISON valtakunnalliset yhteistyökuviot konkretisoituivat sote-uudistuksen työryhmissä (STM) ja monissa tilaisuuksissa. Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kanssa jatkettiin tiedonhallinnan yhteistyötä: osallistuttiin Oper-yksikön johtoryhmään ja sosiaalihuollon tietorakenneryhmään.

Osaamiskeskusjohtajien kanssa tavattiin peruspalveluministeri ja osallistuttiin työkokouksiin perusterveydenhuollon yksiköiden johtajien kanssa. Ministeri toivoi tiivistä yhteistyötä myös tulevien aluetilaisuuksiensa yhteyteen. Perusterveydenhuollon kehittämiseen osallistuttiin ISOssa esimerkiksi terveydenhuollon järjestämissuunnitelmien ja Tervis-hankkeen kautta. Valtakunnallisilla osaamiskeskuspäivillä Jyväskylässä esiteltiin ISO-yhteistyössä laadittuja *Kristalli-käsitelmää* ja *Arvokas arki* -runoteosta.

Sote-kannanottoja laadittiin useissa kokoonpanoissa, kuten ISO-yhdistyksen hallituksessa, osaamiskeskusten johtajien kanssa sekä Valtakunnallisen sosiaalityön yliopistoverkoston Sosnetin johtoryhmän kanssa. Myönteistä palautetta toi esiintyminen sotea käsitelleessä tv-ohjelmassa (A-Talk 11.4.2013). Sanomalehtiin ja asiantuntijajulkaisuun saatiin useita kirjoituksia. Esimerkiksi terveys- ja sosiaalialan johtamisen aikakauslehti *Premissi* (3/2013) esitteli laajasti ISON johtamista.

Kaste-ohjelman aluejohtoryhmälle välitettiin kuulumisia sote-uudistuksesta. ISO osallistui hankkeiden valmisteluun ja tuki hankkeiden toteuttamista. Kaste-ohjelman teemoi-

hin laadittiin avustushakemukset myös RAY:lle ja THL/Operille, joista jälkimmäinen, Perho-hanke, tuotti myönteisen päätöksen. Kansallisella tasolla kaavailtiin Kaste-ohjelman tukea tuleviin rakenteisiin.

Yliopistollinen opetussosiaalikeskusyhteistyö Itä-Suomen yliopiston kanssa oli monimuotoista: välitettiin tutkimustietoa, muotoiltiin harjoittelua, suunniteltiin hankkeita ja tavattiin esimerkiksi kiinalaisia kollegoja Fudanin yliopistosta (Kuopio 3.12.2013). Ammattikorkeakoulujen kanssa laadittiin julkaisuja, ohjattiin opinnäytteitä, järjestettiin tilaisuuksia ja toteutettiin hankkeita.

Perustoiminnan valtionavustus oli noin 476 000 euroa. Määräaikaisia työntekijöitä ei palkattu, vaan varauduttiin vuodelle 2014 ennakoituun valtionavustusleikkaukseen: 14,5 % vuoden 2013 tasosta. ISOssa työskenteli viisi henkilöä ja yksi harjoittelija. Projektiosajakoulutuksen (Aducate) harjoittelijan tehtäviin kuului esimerkiksi valmistella Kainuuseen taustapaperi eläkeselvittelystä: miksi kannattaisi panostaa ilmeisen työkyvyttömiä asiakkaiden eläkkeelle pääsyn edellytysten tutkimiseen sekä avustaa heitä eläkkeen hakemisessa.

Iloksemme Kainuun ISO-toimistolle tarjottiin toimitila Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymästä (Osmonkatu 3, Kajaani). Kuopiossa saatiin uudeksi tilakumppaniksi ISO-verstas (hallinnoi Kuopion kaupunki), joka toimii verkko-oppimisen kehittäjänä ja tukijana eri puolilta Suomea olevien kumppaneiden kanssa (www.isoverstas.fi).

Vuorovaikutusta kasvokkain ja virtuaalisesti

Tänä vuonna uudistettiin ISON yritysilmä sekä verkkosivut. ISON tunnuksen haluttiin olevan ajaton: sen tulisi toimia nyt ja vielä vuosien kuluttuakin. Tunnusvärinä säilytettiin myönteinen kasvun ja kehittymisen väri, vihreä. Vihreän sävyä raikastettiin aiemasta heleämmäksi.

ISOa voi tavata myös virtuaalisesti sosiaalisessa mediasa, facebookissa. Facebookissa voimme jakaa ajatuksiamme ja ideoitamme sekä keskustella saman pöydän ääressä fyysisestä välimatkasta riippumatta. Tervetuloa matalan kynnyksen foorumiin: olkaa aktiivisia, osallistukaa keskusteluun ja tehkää uusia avauksia!

Kasvokkain kohtaamiset ovat edelleen ISON tärkeä vuorovaikutusmuoto. ISON kehittäjäverkostot kokoontuivat työkokouksiin säännöllisesti eri puolilla Itä-Suomea. Verkostokokousten lisäksi järjestimme yhteistyössä kumppaneidemme kanssa useita teemaseminaareja.

Erityisesti nuorten asialla olimme Vuorelassa 29.10.2013 järjestetyssä *Kohtauksia & kohtaamisia* -seminaarissa. Päivän aikana perehdyttiin nuorisososiaalityön lähtökohtiin sekä kokemuksiin nuorten kohtaamisesta sosiaalityön arjessa. Keskusteltiin nuorten syrjäytymisestä ja selviytymisestä.

Vuorelan seminaarissa oli niin puhetta, draamaa kuin musiikkiakin. Osallistujien tunteet olivat pinnassa monta kertaa. Yksi mieleenpainuvimmista oli sanaton draamaesitys, jossa sosiaalityöntekijä ja nuori päihdeäiti kohtasivat ja

lievittivät yhdessä pienen lapsen hätää. Silmäkulmat koskivat, vaikka tarinassa sinänsä oli tällä kertaa onnellinen loppu.

Taiteen ja kulttuurin sosiaaliset vaikutukset ovat merkittäviä ihmisten hyvinvoinnin kannalta. Niiden avulla ihmiset voivat kartuttaa omia voimavarojaan sekä löytää uusia keinoja parantaa hyvinvointiaan. Sosiokulttuurista työtettä onkin menestyksellisesti käytetty esimerkiksi vanhustyössä, päihdetyössä, lastensuojelussa ja nuorisotyössä.

Nuorisososiaalityön seminaarissa kerättiin osallistujilta tablettikyselyllä pikapalautetta tilaisuuden järjestelyistä sekä esityksistä. Palaute oli erittäin myönteistä. Jälkikäteen eräs osallistujista kommentoi tilaisuudesta: *”Oli todella vahvistava päivä. Olen innolla selittänyt seminaarissa tulleita asioita työtovereilleni. Ilmapiiri oli ihan ekstraparasta. Kulttuurin yhdistäminen sosiaalityöhön oli tosi antoisaa ja koskettavaa. Sain vahvuutta osallisuuden ja yhteisöllisyyden muistamiseen työssä.”*

ISO-toiminta on jälleen näkynyt julkaisuina, useina asiantuntija-artikkeleina, kirjoituksina sekä asiantuntija-haastatteluissa. Lisäksi ISO on toimittanut yhteistyössä DIAKin kanssa vammaisalan julkaisun *Yksilöllisesti vaan ei yksin – kohtaamisia ja keskusteluja vammaisuudesta*. Kirjaan on koottu yhdeksän osallisuuteen ja esteettömyyteen liittyvää puheenvuoroa. Iloksemme julkaisu on jo otettu oppikirjakäyttöön ainakin DIAKissa ja Seurakuntaopistossa.

Kehittämisen kärjet nousevat verkostoista

Sosiaalialan kehittämisverkostojen johtaminen on ISON toiminnassa keskeistä. Sosiaalialan kehitys ei ole harvojen käsissä ja muiden muassa lukuisat ammatillaiset kehittävät toimintaa omissa työyhteisöissään. ISON verkostoissa on aina tilaa yhteiselle vuoropuhelulle ajankohtaisista kehittämistarpeista, saavutetuista tuloksista ja hyväksi koetuista käytännöistä. Verkostoissa syntyy ja kasvaa niin kehittämisideoita kuin hankeaihiotakin.

Pohjois-Savossa verkostotyö on painottunut sosiaalipalvelujen johtamiseen, ikäihmisille suunnattujen palvelujen kehittämiseen sekä nuoriso- ja aikuissosiaalityön erityiskysymyksiin. Johtamisverkostossa suurena mielenkiinnon kohteena olivat erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain valmistelu ja kuntarakenteen muutokset. ISO toimi aloitteentekijänä myös sosiaalipalvelujen kokonaisarkkitehtuurin kuvaamisen ja tietojärjestelmäintegraation suunnittelun käynnistämisessä Pohjois-Savon alueella.

Vanhustyön verkostossa pyritään aktiivisesti kohentamaan ikääntyneiden asemaa ja heille kohdennettujen palvelujen tarjontaa. Vanhusten perhehoidon voima -hankkeen myötä Pohjois-Savo siirtyi kertomusvuonna valtakunnan kärkeen vanhusten perhekotien ja tehtävään koulutettujen perhehoitajien määrässä. Perhehoito on lupaava mahdollisuus ikääntyvän väestön hyvinvoinnin tukemisessa.

Aikuissosiaalityön verkostossa nostettiin erityisesti esiin nuorisososiaalityön sisältö ja nuorten syrjäytymisen kysy-

mykset. Nuorisososiaalityön seminaarissa *Kohtauksia ja kohtaamisia* perehdyttiin nuorten tavoittamiseen ja kohtaamiseen uudellaisiin sosiaalityön keinoin. Nuorisososiaalityön kehittämiseksi laadittiin hankesuunnitelma Vaikuttavuus nuorisososiaalityön johtamishaasteena. Suunnitelma integroitiin sittemmin osaksi Lasten ja perheiden palvelujen hankesuunnittelua Kaste-ohjelmaan.

Sosiaalialan tiedonhallinnan kehittämiseen osallistuttiin sekä valtakunnallisella että alueellisella tasolla. Lastensuojelun perhehoidon tiedonhallinnan kehittämiseksi laadittiin suunnitelma koko Savon kattavalle yhteistyöhankkeelle, jossa kehitetään alueellisia toimintamalleja ja perhehoidon järjestämisen ja tuottamisen dokumentointia. Perho-hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä alueellisten perhehoidon kehittämysyksiköiden ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Mukana on lisäksi tiedonhallinnan palveluntuottajia.

Yhteistyötä alueella toimivien tutkimus-, koulutus- ja kehittämisorganisaatioiden kanssa vahvistettiin. Savonia -ammattikorkeakoulun kanssa solmittiin yhteistyösopimus ja Itä-Suomen yliopiston kanssa toteutettiin opetus- ja kehittämissyhteistyötä. Kehittämissyhteistyö ulottui myös kansalliselle tasolle STM:n ja THL:n organisoimissa asiantuntijatyöryhmissä ja sosiaalihuollon asiakasasiakirjoja koskevan lain valmistelutyöryhmässä.

Vankalta perustalta kohti uutta

Pitkäaikaiset yhteistyörakenteet ja kumppanuudet ovat ISO-työn tärkeä perusta, joka pitää myös monien muutosten keskellä. ISON kehittämisverkostot ovat kysytyjä asiantuntijaverkostoja. Verkostot tukevat ja arvioivat hanketyötä, viestivät, ottavat kantaa ja vaikuttavat. Ryhmien toimintaa on arvioitu ja tarkasteltu vuoden aikana hyvinkin kriittisesti. Myös työtapoja ja menetelmiä on arvioinnin pohjalta uudistettu. Näin yhteisellä työllä voidaan vastata nykyisin erittäin vaativan sosiaalityön ja sosiaalialan kysymyksiin. Kokousten järjestämistä kokeiltiin myös etäyhteyksin.

Tutkiva työote on yksi sosiaalisesti kestävä kehityksen kivijaloista. Itä-Suomen yliopiston ja Karelia-ammattikorkeakoulun edustajat ovat ansiokkaasti osallistuneet ISON verkostoyhteistyöhön. Yliopiston kanssa järjestettiin tutkimukselliset iltapäivät lastensuojelun ja aikuissosiaalityön verkostoille. Osallisuuden ja tiedontuotannon näkökulmasta Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen Salli-hanke ja Karelia-ammattikorkeakoulun SOHVI-hanke ovat olleet keskeiset yhteistyökumppanit.

Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa solmittua avainkumppanuussopimusta on arvioitu ja sille on laadittu konkreettinen toteuttamissuunnitelma toimenpiteineen. ISO on osallistunut useisiin työelämäkumppanuustilaisuuksiin ja muun muassa opetussuunnitelmien arviointiin. ISO on myös Karelia-ammattikorkeakoulun hallituksen varajäsen. Ikäosaaminen on tärkein yhteinen kehittämisteema. ISON

asiantuntijapanosta on käytetty vuoden 2013 lopussa julkaistussa *Ikäosaava yritys* -oppaassa.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hyvinvointivointiohjelman laadinnassa ISO on ollut mukana erityisesti ikäosaamisen näkökulmasta. ISO on myös maakunnallisen hyvinvointityöryhmän jäsen ja osallistuu maakunnallisiin sosiaali- ja terveysjohdon työkokouksiin.

Aluehallintovirasto (AVI) osallistuu säännöllisesti ISON vanhustyön ja päihdetyön verkostoihin. ISO toimi sihteerinä AVIn nimittämässä maakunnallisessa perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyn työryhmässä. Lisäksi ISO osallistui AVIn sisäisen turvallisuuden työryhmän toimintaan.

Säännöllisissä tapaamisissa Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän (PKSSK) perusterveydenhuollon yksikön kanssa on tarkasteltu sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisiä teemoja terveydenhuollon järjestämissuunnitelmassa. Suunnitelma on ollut esillä myös eri verkostojen tilaisuuksissa. ISO osallistui järjestämissuunnitelman seurantar ryhmään.

Valtakunnallisista verkostoista ISO osallistui YTR:n maaseutupolitiikan yhteistyöryhmän hyvinvointiteemaryhmään ja erityisen aktiivisesti ryhmän viestintään. Monikanavainen ja vilkas viestintä jatkui muutenkin, tuotoksina esimerkiksi lehti- ja kirja-artikkeleita sekä kolumneja. Uutisia välitettiin ja vaikuttamistoimintaa tehtiin myös ISON uusien FB-sivujen kautta.

Ilo toimia vaikuttavasti yhdessä

Ihmisten hyvinvointi syntyy arjessa. Sen edellytykset luodaan monien toimijoiden yhteisenä työnä paikallisesti ihmisen elämän, palvelujen, osaamisen ja osallisuuden kokonaisuudesta huolehtien. Tavoittelemme ehjiä ja vaikuttavia palvelukokonaisuuksia kunnissa ja alueilla.

ISON verkostot toimivat muutoksia aikaansaavana toimintamallina alueillaan. Ne ovat sekä oppimisverkostoja että suunnitelmallisen strategisen kehittämisen työvälineitä. Jatkossa verkostojen rooli korostuu sote-uudistuksen edistämisessä.

Verkostoissa vahvistettiin kokemusasiantuntijuutta. Vammaisfoorumi kutsui Itä-Suomen kuntien vammaisneuvostot kehittämispäivään. Yhteisessä kohtaamisessa toteutui kokemuksesta noussut uudistamisen uskallus, määrittelyvalta ja sisäinen palo vammaispolitiikan eteenpäin viemiseksi. Vammaisfoorumin kokoama *Yksilöllisesti vaan ei yksin* -julkaisu toimii arjen työn käsikirjana ja on vakiintunut kurssikirjaksi sosiaali- ja terveydenhuollon korkea-asteen koulutuksessa.

Päihdefoorumilla vaihdettiin tutkittua ja kokemuksellista tietoa, tuotettiin kannanottoja ja yhteinen mielipidekirjoitus *Monenlaista päihdekuntoutusta tarvitaan*. Miestenryhmä nimeltään Tavis liittyi verkostoon ja rikasti kokemuksillaan ammattilaisten arjen työtä. Päihdeopettajat kokoontuivat hyvien käytäntöjen vaihtoon.

Aikuissosiaalityön verkosto vahvisti itseymmärrystään päihdetyön, nuorisososiaalityön ja lastensuojelun dialogeissa. Verkosto vahvisti itseohjautuvuuttaan. Varhaiskasvatusverkosto toteutti Moniammatillisen yhteistyön seminaarin.

Vanhusfoorumilla pohdittiin muuttuvaa ikäkäsitystä ja uudistuvaa vanhuspalvelujen kuvaa. Myös kuntien vanhusneuvostot olivat mukana. Lastensuojelujärjestöjen verkosto toimi yhteissuunnittelun alustana RAY-hankevalmisteluissa.

Kaste-hankesuunnittelua tehtiin laajana toimijaverkostona, jossa oivallettiin uudenlaisia yhteistyön mahdollisuuksia. ISO toi lisäarvoa hankevalmisteluihin suunnittelemalla alueellista dialogista oppimisverkostoa yhteiskehittämisen ympäristöksi. AVIn lähisuhdeväkivalta-työryhmä työsti Kaste-hankkeen. Järjestöjen RAY-hankkeita suunnattiin Kaste-ohjelman sisältöihin sopiviksi. Myös Etelä-Savon lastensuojelun erityisyksikkö Pessin käynnistymisessä ISO toimi keskeisenä yhteistyön virittäjänä.

Etelä-Savon maakuntaliiton Hyvinvointifoorumi ja Kumppanuuspöytä ovat alueellisten innovaatioiden työkaluja. ISO toimii näissä johtavana asiantuntijakumppanina. Maakuntaohjelman Uudistuva hyvinvointi -toimintakokonaisuus koottiin ja ohjelman mukainen kehittämisideointi käynnistyi maakunnallisessa ja seudullisissa Kumppanuuspöydissä. Etelä-Savossa kehittämisen painoalueiksi nousivat palvelujen laatu ja vaikuttavuus, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kansalaistoiminta ja osallisuus sekä hyvinvointiyrityttäjäyys.

Vuosien laaja verkostotyö on osoittanut, mitä innovaatiot ainakin edellyttävät: konkreettista läsnäoloa, aitoa ja reilua kumppanuutta sekä joustavaa kykyä jakaa asioita käytännönläheisesti. On rohjettava kysyä ja ottaa aikaa – ottaantua – yhteisiin asioihin uteliaasti, tutkivalla mielellä. Tutkivassa ja oppivassa kehittämishengessä ISO solmi avainkumppanuuden sopimukset Mamkin ja Diakin kanssa.

ISO-yhdistys taustatukena

ISON taustatukena toimivassa kannatusyhdistyksessä oli vuoden lopussa 77 jäsentä, pääosin yhteisöjä. Maakuntien keskuskaupunkien sosiaali- ja terveystoimen edustajien lisäksi avainkumppaneita ja hallitusvastuuta kantaneita tahoja olivat Itä-Suomen yliopisto, alueella sosiaalialan koulutusta tarjoavat ammattikorkeakoulut sekä sosiaali- ja terveysturvan alueyhdistykset. Kaikkiaan 48 kuntaa neljän maakunnan 56:sta kunnasta sekä kaksi sote-kuntayhtymää ja kaksi sote-yhteistoiminta-alueutta kuului yhdistykseen.

Hallituksen puheenjohtajana jatkoi hallintojohtaja *Tuomo Meriläinen* (Itä-Suomen yliopisto) ja varapuheenjohtajana järjestösuunnittelija *Ismo Linnus* (Pohjois-Savon sosiaali- ja terveysturvayhdistys). Lisäksi hallituksen jäseniä olivat:

- vammaispalvelupäällikkö *Anu Hagman* (Joensuun kaupunki), jonka sijaisena jatkossa toimii sosiaalipalvelujen johtaja *Leena Korhonen* (Joensuun kaupunki)
- perhepalveluiden vastuualuepäällikkö *Terttu Huttu-Juntunen* (Kainuun maakunta -kuntayhtymä), jonka sijaisena toimi perhepalvelujohtaja *Matti Heikkinen* samasta organisaatiosta
- laitoksen johtaja, professori *Juha Hämäläinen* (Itä-Suomen yliopisto)
- koulutus- ja kehittämispäällikkö *Tapio Leskinen* (Savonia-ammattikorkeakoulu)
- toiminnanjohtaja *Elina Pajula* (Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry)
- perusturvajohtaja *Saara Pesonen* (Savonlinnan kaupunki)
- palvelualuejohtaja *Markku Tervahauta* (Kuopion kaupunki) ja

- sosiaalineuvos *Antti Tervasmäki* (Etelä-Savon sosiaali- ja terveysturva ry). Hallituksen sihteerinä toimi yliopiston lehtori *Anssi Savolainen* (Itä-Suomen yliopisto).

Hallitus kokoontui kuudesti. Kahdessa kokouksessa mukana oli koko ISON henkilöstö: kesällä pohdittiin strategiaa ja taloutta, syyskauden päätteeksi arvioitiin osaamiskeskustoimintaa. Yhdistyksen vuosikokous pidettiin huhtikuussa Kuopiossa.

ISO-hallitus lähetti STM:lle kannanoton sote-uudistukseen liittyvästä kehittämistyön vahvistamisesta. Esitys sai osaamiskeskusten johtajilta vahvan valtakunnallisen kannatuksen. Sote-palvelujen kokoaminen ja integraation toteuttaminen kaipaavat tukea. Tutkittuun tietoon pohjautuvaa kehittämistä olisi vahvistettava ja luovuttava oskejen valtionavun leikkauksesta. Oskeille ehdotettiin osoitettavaksi sellaisia rakenneuudistuksen tukitehtäviä, joita resursoitaisiin esimerkiksi Kaste-avustuksin. Kaste-avustusten hakumahdollisuutta ehdotettiin laajennettavaksi muillekin kuin kunnille ja kuntayhtymille. Tämä helpottaisi käytännössä kuntien hankeväsymystä ja hankehallinto sopisi hyvin oskejen tehtäväksi.

Valtakunnallisessa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnassa (STM) ISOa edustivat professori Sari Rissanen (Itä-Suomen yliopisto) ja Antti Tervasmäki. Tulevalla toimintakaudella (v. 2014–2017) neuvottelukunnassa ISOa edustavat Saara Pesonen ja Tapio Leskinen.

Parhaimmat kiitokset kaikille kannattajille tuesta ja erityisesti hyvästä hallitusyhteistyöstä!

Perho -hanke



***Vuoden 2013 THL/Oper
-hankehakukierroksen
ilahduttavaa antia:***

ISON ja yhteistyökumppaneiden Perho-hanke käynnistyi vuoden 2014 alussa.

Tähtäimessä on perhehoidon asiakastyötä nykyistä paremmin tukeva tiedonhallinta.

Millaista tukea kehittämiseen saadaan kansallisista lastensuojelun toiminta- ja tietoarkkitehtuurimäärityksistä? Näitä määrityksiä täydennetään, testataan ja otetaan käyttöön hanketyössä.

Miten voitaisiin sujuvammin ja järjestelmällisemmin käyttää hyväksi asiantuntijatietoa, kun sijoitetaan asiakkaita perhehoitoon, arvioidaan palvelutarvetta ja mitoitetaan palveluja tarpeiden mukaan?

Millaisia kirjaamiskäytäntöjä ja työvälineitä tarvittaisiin yksityisten palveluntuottajien työn dokumentoinnin edistämiseksi?

Yhteistyökumppaneita ovat Pohjois-Savon lastensuojelun kehittämissyksikkö (Siilinjärven kunta), Perhehoitoyksikkö PESSI (Mikkelin kaupunki), Itä-Suomen yliopisto, Savonia-ammattikorkeakoulu ja Mikkelin ammattikorkeakoulu. Hanketyötä on luvassa toukokuulle 2015 saakka.

Yhteystiedot

Itä-Suomi

Tarja Kauppila, johtaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 754 3333
s-posti: tarja.kauppila@isonet.fi

Sirpa Blom, hallinto- ja viestintäassistentti
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 288 3230
s-posti: sirpa.blom@isonet.fi

Pohjois-Savo

Antero Lehmuskoski, kehittämisspäällikkö
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 012 3113
s-posti: antero.lehmuskoski@isonet.fi

Niina Häkälä, projektikoordinaattori
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 292 0780
s-posti: niina.hakala@isonet.fi

Pohjois-Karjala

Arja Jämsén, yksikön johtaja
Torikatu 30 B 22
80100 JOENSUU
puh. 044 279 5037
s-posti: arja.jamsen@isonet.fi

Etelä-Savo

Mali Soininen, yksikön johtaja
MAMK Kasarmin kampus
Mikpoli, Patteristonkatu 2
50100 MIKKELI
puh. 044 520 7109
s-posti: mali.soininen@isonet.fi

Kainuu

Tarja Kauppila, johtaja
Osmonkatu 3
87100 KAJAANI
puh. 044 754 3333
s-posti: tarja.kauppila@isonet.fi