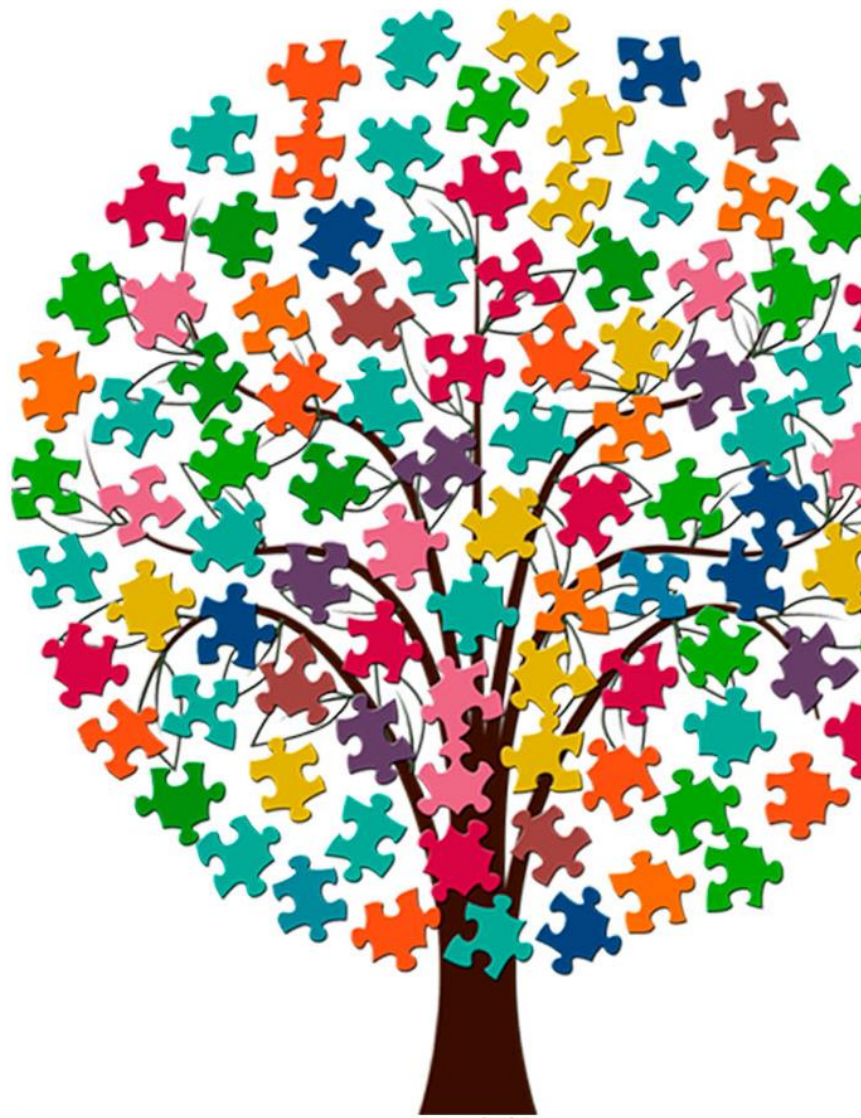


TIETO
VAIKUTTAMINEN
HYVINVOINTI



Kuva: Pixabay

SOSRAKE- osaamisverkosto- hanke 2020-2022

ISO:n loppuyhteenveto

Iiro Väisälä

projektipäällikkö
SOSRAKE-osaamisverkosto-hanke

Itä-Suomen sosiaalialan
osaamiskeskus

Sisältö

SOSRAKE-hankkeen tiedot
SOSRAKE-hankkeen työskentely tiiviisti
Nostoja hanketyöstä
Hankkeen julkaisut
Loppukooste



SOSRAKE- hankkeen perustiedot

Hankkeen laajat tavoitteet:



1. Sosiaalialan ammattilaisten osaaminen tuottaa sosiaalialan rakenteellista tietoa.
2. Nykyisten ja tulevien ammattilaisten osaaminen käyttää sosiaalialan rakenteellista tietoa.
3. Sosiaalialan oppilaitosten ja kehittäjäorganisaatioiden osaaminen ja kyky tukea työelämää ja sosiaalialan ammattilaisten rakenteellisen työn osaamisen vahvistumista.

Pitkän aikavälin tavoitteet:

- Sosiaalialan työntekijöiden identiteetin ja kehittämismyönteisyyden vahvistaminen.
- Monitoimijaisuuden yleistymisen ja palvelujen parempi koordinointi.
- Tiedon keräämisen kehittyminen.
- Alan opiskelijoiden lisääntynyt mukaan ottaminen sosiaalialan organisaatioissa.

Miksi yhteishanke?



- Jokaisella hankkeen osatoteuttajalla oli toiminnassaan omat painopisteet ja niitä tukevat toteutussuunnitelmat.
- Osatoteutuksista muodostettiin tasapainoinen ja monipuolinen kokonaisuus.
 - Hallinnoija koordinoi osahankkeita, kokosi tehtyä työtä ylimaakunnallisesti sekä vastasi osaamisverkoston digialustasta ja avainkumppaninyhteistyöstä.
 - Oppilaitosedustajat vastasivat erityisesti tiedon keräämisen ja käytön asiantuntijuudesta sekä menetelmistä, kustannusvaikuttavuustiedosta ja osaamistarpeiden kartoittamisesta.
 - Sote-organisaatiot toteuttivat alueellaan käytännön kokeiluja, kehittämistä ja valmentamista.
- Osatoteuttajat eivät olisi voineet saavuttaa hankkeessa asetettuja tavoitteita itsenäisesti, vaan tuloksiin päästiin kaksisuuntaisen tiedonvaihdon, yhteiskehittämisen sekä jaettujen digitaalisten välineiden avulla.

Toteuttajat

Hallinnoija:

Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Osatoteuttajat:

Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä

Diakonia ammattikorkeakoulu

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu



Kainuun sote



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Avainkumppanit



Sote-toimijat

- Keiteleen kunta
- Kuopion kaupunki
 - Aikuissosiaalityö
 - ERAP
- KYS
- Puolangan kunta
- Siun sote
- Sosteri
- Varkauden kaupunki
- Ylä-Savon SOTE

Yliopisto

- Itä-Suomen yliopisto

3. sektori

- Mikkelin Toimintakeskus ry
- Sirkkulanpuiston Toimintayhdistys ry
- Sotkamon Mielenterveyden tuki ry

(Lisäksi yhteistyötä tehty Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Kainuun Tulevaisuuden sote-keskushankkeiden kanssa)

Avainkumppanuus

- Avainkumppaneita kohdattiin verkostotapaamisissa ja digialustalla.
- Digialustalla toteutettiin hankkeen lopuksi myös oma avainkumppanisivu palautteen keräämistä, ajankohtaisia nostoja ja tulevien kumppanuuksien luomista varten.
- Räätelöityä yhteistyötä – osan kumppaneista kanssa työskentely oli tiiviimpää tai saattoi painottua tiettyyn ajanjaksoon avainkumppanin tarpeiden mukaan.
 - Hankkeen aikana työskenneltiin esimerkiksi sosiaalisen raportoinnin, tavoitteen asettelun ja vaikuttavuuden arvioinnin sekä hyvinvointitiedon koostamisen ja viestinnän parissa.
 - Sosiaalista raportointia ja rakenteellisen sosiaalityön työryhmän toimintaa käsiteltiin usean avainkumppanin kanssa.
- Avainkumppanit tuottivat aktiivisesti case-kuvauksia rakenteellisen sosiaalityön oppaaseen ja olivat tärkeä osallistujaryhmä hankkeen toteuttamassa opintojaksopilotissa.

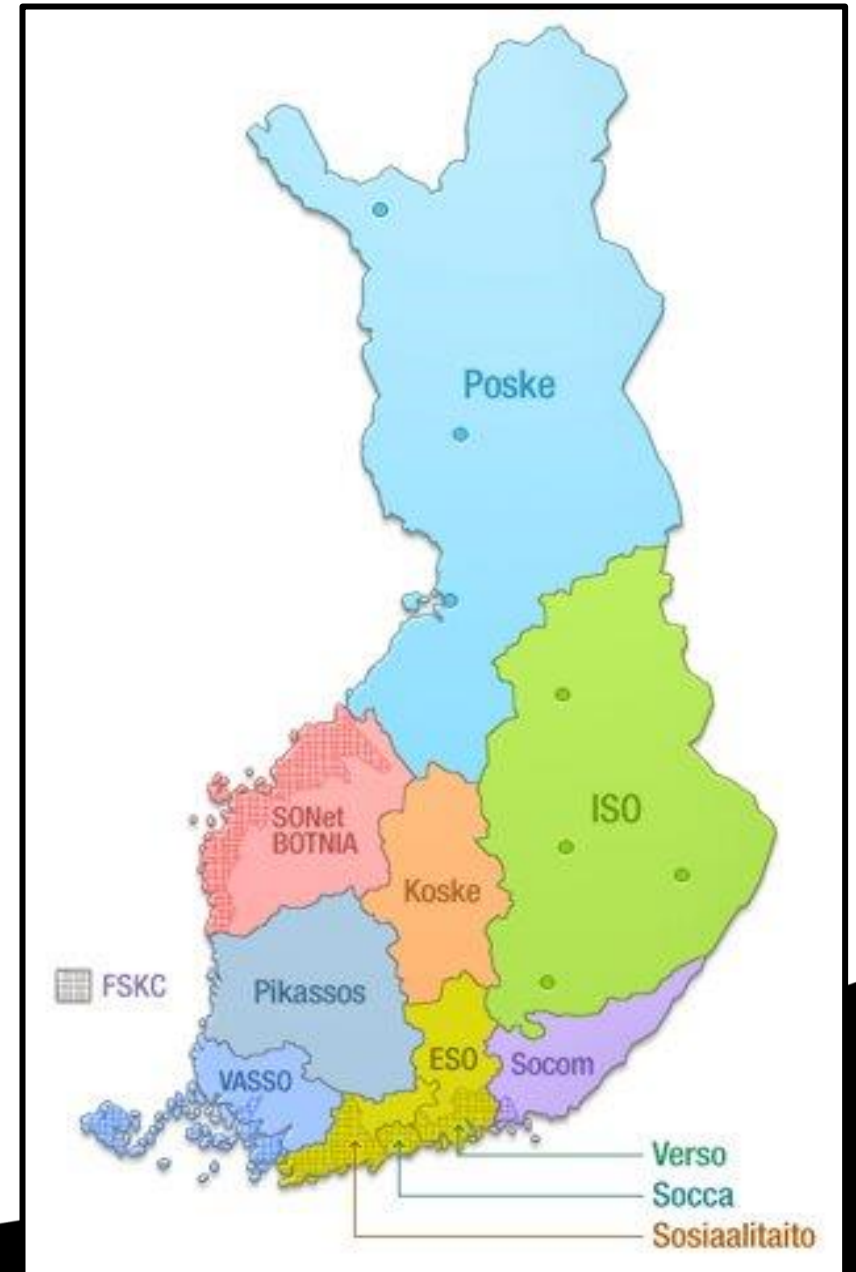
Hankkeen kohderyhmä



- Osallistuvien organisaatioiden henkilökunta ja opiskelijat.
- Sote-organisaatioissa aikuisten parissa työskentelevät sosiaalialan ammattilaiset.
- Rakenteellisen sosiaalityön kehittämiseen otettiin mukaan kaikki em. työntekijät koulutustaustasta riippumatta.

Hankkeen toiminta-alue

- Ensisijaisesti ISO:n toiminta-alue Itä-Suomessa.
- Digitaalisten työvälineiden painottamisen vuoksi hankkeen oli mahdollista tavoittaa eri kumppanit maantieteellisestä alueesta riippumatta joustavasti ja levittää hankkeen tuotoksia tehokkaasti.
- Kohderyhmä tavoitettiin ensisijaisesti hankkeen digialustalla sekä tilaisuuksissa.
- Hankkeessa järjestettiin avoimia webinaareja, joihin yleisöä tuli myös hankkeen organisaatioiden ja toiminta-alueen ulkopuolelta.





SOSRAKE-hankkeen työskentely tiiviisti:

työpaketit

3 työpakettia



1. Sosiaalialan rakenteellisen työn osaamisverkoston muodostaminen ja verkoston toiminnan kehittäminen.
2. Rakenteellisen työn osaamiskartoituksen suunnittelu ja toteutus.
3. Rakenteellisen työn osaamisen kehittäminen valmentamalla, kokeilemalla ja arvioimalla.

Työpaketti 1

Sosiaalialan rakenteellisen työn osaamisverkoston muodostaminen ja verkoston toiminnan kehittäminen



Tavoite:

- Luodaan sosiaalialan rakenteellisen työn osaamisverkosto.
 - Osaamisverkosto toimii jatkuvaa oppimista ja muuttuvia osaamistarpeita tukevana koulutusrakenteena.
 - Osaamisverkostosta tehdään luonteva osa sosiaalialan ammattilaisten työelämää ja organisaatioiden perustoimintaa.
 - Osaamisverkosto toimii hyödyllisenä ja vaikuttavana työvälineenä asiakastyön laadun parantamisen, työntekijän osaamisen vahvistamisen sekä sosiaalialan yhteiskuntapoliittisen vaikuttavuuden kannalta.
- Osaamisverkoston kokoava tila on hankkeen digialusta.

Työpaketti 1

Sosiaalialan rakenteellisen työn osaamisverkoston muodostaminen ja verkoston toiminnan kehittäminen

Mikä toteutui?

- Osaamisverkosto luotiin yhteistyössä osatoteuttaja- ja avainkumppaniorganisaatioiden kanssa, ja se toimi hankkeen digitalustalla tammikuusta 2021 joulukuun 2022 loppuun.
- Osaamisverkosto koostui hankkeen osatoteuttaja- sekä avainkumppaniorganisaatioiden työntekijöistä ja opiskelijoista.
- Yksittäistapauksissa alustalle otettiin mukaan muita osallistujia esimerkiksi työpajatyöskentelyyn tai valmennustoimintaan osallistumista varten.
- Digitalustan tehokas hyödyntäminen vaatii hanketiimiltä erikoistunutta osaamista sekä kokemuksen karttumista.
→ Digitalusta oli kehittyvä kokonaisuus.

Mikä ei toteutunut?

- Alkuperäisestä tavoitteesta poiketen osaamisverkostosta ei muodostunut osaa organisaatioiden perustoimintaa.
 - Suuri ja kirjava osallistujamäärä haastoi osaamisverkoston jatkuvuutta hankkeen jälkeen (yli 120 kuukausittain alustalle kirjautunutta henkilöä).
 - Organisaatioiden tuki osallistumiselle, työajan käyttö ja työn kuormittavuus → aktiivisuus jäi enemmän yksilöiden varaan.

Työpaketti 2

Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoituksen suunnittelu ja toteutus

Tavoite:

- Yhteistyössä osatoteuttajien kanssa suunnitellaan ja toteutetaan sosiaalialan rakenteellisen työn osaamisen nykytilanteen kartoitus.
- Itsearviointikysely kohdistetaan osatoteuttajaorganisaatioiden Essote ja Kainuun sote aikuisten kanssa työskenteleville sosiaalialan ammattilaisille.
- Osaamiskartoituksessa selvitetään mm. asiakastyössä tehtävään tiedon tuottamiseen, palvelutarpeisiin kytkeytyvien yhteiskunnallisten yhteyksien hahmottamiseen, palvelu- ja tukitoimia koskevan vaikuttavuustiedon tuottamiseen sekä eri toiminnan ja päätöksenteon tasoilla tarvittavan rakenteellisen tiedon välittämiseen liittyviä osaamistarpeita.
- Tuloksia käytetään pohjana hankkeen järjestämälle rakenteellisen työn valmennukselle ja osaamiskartoitus on tärkeä perusta tavoitteiden saavuttamiselle.

Työpaketti 2

Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoituksen suunnittelu ja toteutus

Mikä toteutui?

- Osaamiskartoitus toteutettiin suunnitellusti syyskuussa 2020.
- Tuloksena oli kuvaus rakenteellisen sosiaalityön eri osaamiskategorioiden nykytilasta sekä kehittämistarpeista ja se toimi merkittävänä pohja hankeen kehittämistyön kohdentamiselle.
- Yhteenveto julkaistiin helmikuussa 2021 Xamkin julkaisusarjassa nimellä "Tiedolla vaikuttamisen mahdollisuudesta toteutukseen. Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitus".
- Osaamiskartoitus uusittiin loka-marraskuussa 2022.
 - Vastauksia 16 kpl → ei mahdollista kattavien johtopäätösten tekemistä osaamisen kehittymisestä hankkeen aikana, mutta suuntaa antavia havaintoja saatiin.

Työpaketti 3

Rakenteellisen työn osaamisen kehittäminen valmentamalla, kokeilemalla ja arvioimalla.



Tavoite:

- Vahvistetaan osaamista rakenteellisen työn osa-alueilla osaamiskartoituksessa selvitettyjen tarpeiden mukaisesti.
- Työntekijät oppivat työskentelemään systemaattisen asiakasprosessin mukaisesti.
- Työntekijöiden ja esihenkilöiden ymmärrys työn vaikuttavuuden edistämisen keinoista lisääntyy.
- Asiakasnäkökulmaa osataan laajemmin hyödyntää palvelujen kehittämisessä.
- Moninaisella tiedontuotannolla luodaan alueen aikuisasiakkaiden tilanteesta kattava kuva tukemaan ihmisten yhdenvertaisuutta.
- Vaikuttavuustiedon kerääminen kehittyy osaksi työkäytäntöä.
- Ammattilaisten valmiudet toteuttaa yhteisöjä tukevaa sosiaalityötä paranevat.
- Viestinnän osaamisen ja tiedolla johtamisen edellytykset paranevat.
- Tilannekuvan luomisen tueksi otetaan käyttöön yhteisiä indikaattoreita, mittareita ja asiakkaiden tilanteita koskevaa tietoa.

Työpaketti 3

Rakenteellisen työn osaamisen kehittäminen valmentamalla, kokeilemalla ja arvioimalla.

Mikä toteutui?

- Kehittämistyössä korostettiin arviointia, asiakastiedon analysointia ja yhteiskehittämistä.
- Kehittämiseen otettiin kiinteästi mukaan asiakkaat ja yhteistyökumppanit.
- Aktiivista alueellista kehittämistä ja valmentamista Etelä-Savossa ja Kainuussa sekä avainkumppaniorganisaatioiden kanssa.
- Asiakastiedon kerääminen niin osatoteuttajien kuin avainkumppanien kanssa.
- Opiskelijoita osallistui hankkeeseen kurssien, opinnäytetöiden sekä opintojaksopilotin kautta.
- Vuonna 2022 kolme hyvinvointitiedolla johtamista ja vaikuttamista käsitellyttä webinaaria.
 - Webinaarit kohdennettiin vuorollaan alueellisesti Pohjois-Savoon, Etelä-Savoon ja Kainuuseen.
- Rakenteellisen sosiaalityön opintojakson pilotointi, toteutui maaliskuu-kesäkuussa 2022.
- Rakenteellisen sosiaalityön oppaan julkaisu joulukuussa 2022.
- Rakenteellisen sosiaalityön ideakirjan julkaisu joulukuussa 2022.
- Hankkeen loppuseminaarissa 1.12. koottiin hanketyöskentelyä sekä osaamisen kehittymistä.
- Sosiaalinen raportointi ja rakenteellisen sosiaalityön työryhmät:
 - Kainuun sotessa sosiaalinen raportointi ja työryhmä aloittivat tammikuussa 2021.
 - Essotessa sosiaalinen raportointi ja työryhmän aloittivat syyskuussa 2021.
 - Etelä-Savossa ja Kainuussa sosiaaliselle raportoinnille sekä rakenteellisen sosiaalityön työryhmille luotiin toimintamallit, jotka mahdollistavat niiden siirtämisen osaksi hyvinvointialueiden toimintaa.

Korona-pandemian vaikutus hankkeen toimintaan

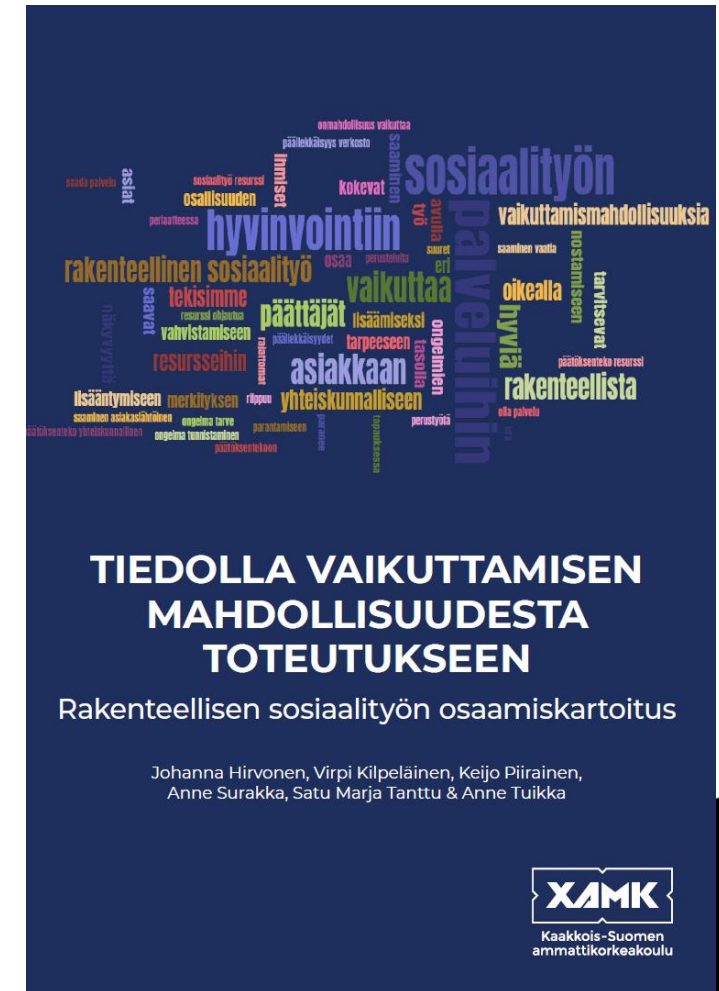
- Keväällä 2020 Suomeen rantautunut Korona-pandemia vaikutti merkittävästi myös SOSRAKE-hankkeen kaikkeen toimintaan.
- Hankesuunnitelmassa määritelty digitaalisten työvälineiden painotus tuki kuitenkin tässä uudessa tilanteessa hankkeen perustoiminnan toteutumista sekä tavoitteiden saavuttamista.
- Vaikutuksia hankkeen perustoimintaan:
 - Lisääntynyt etätyö vähensi sekä hanketiimin että osallistuneiden organisaatioiden kasvokkaisen työskentelyn minimiin.
 - Lisääntynyt etätyö ja etäopetus teki rahoittajan vaatimien aloitus- ja lopetuslomakkeiden keräämisen haastavaksi.
 - Hankkeen kehitysvaiheiden väleihin suunnitellut alueelliset työpajat jäivät toteutumatta.
 - Hankesuunnitelmassa kaavailut lähiopetuspäivät jäivät minimiin ja vastavuoroisesti etäopetuspäivä lisättiin muutoshakemuksella merkittävästi.
 - Hankkeen alkuperäisestä matkabudjetista toteutui vain pieni osa, ja rahaa ohjattiin esimerkiksi ostopalveluihin.
- Olosuhteiden muutoksiin reagoitiin muutoshakemuksilla, joita tehtiin hankkeen aikana kolme. Niiden sisällöstä oltiin aktiivisesti yhteydessä hallinnoijan ja osatoteuttajien kesken sekä rahoittajan edustajan kanssa.



Nostoja hanketyöstä

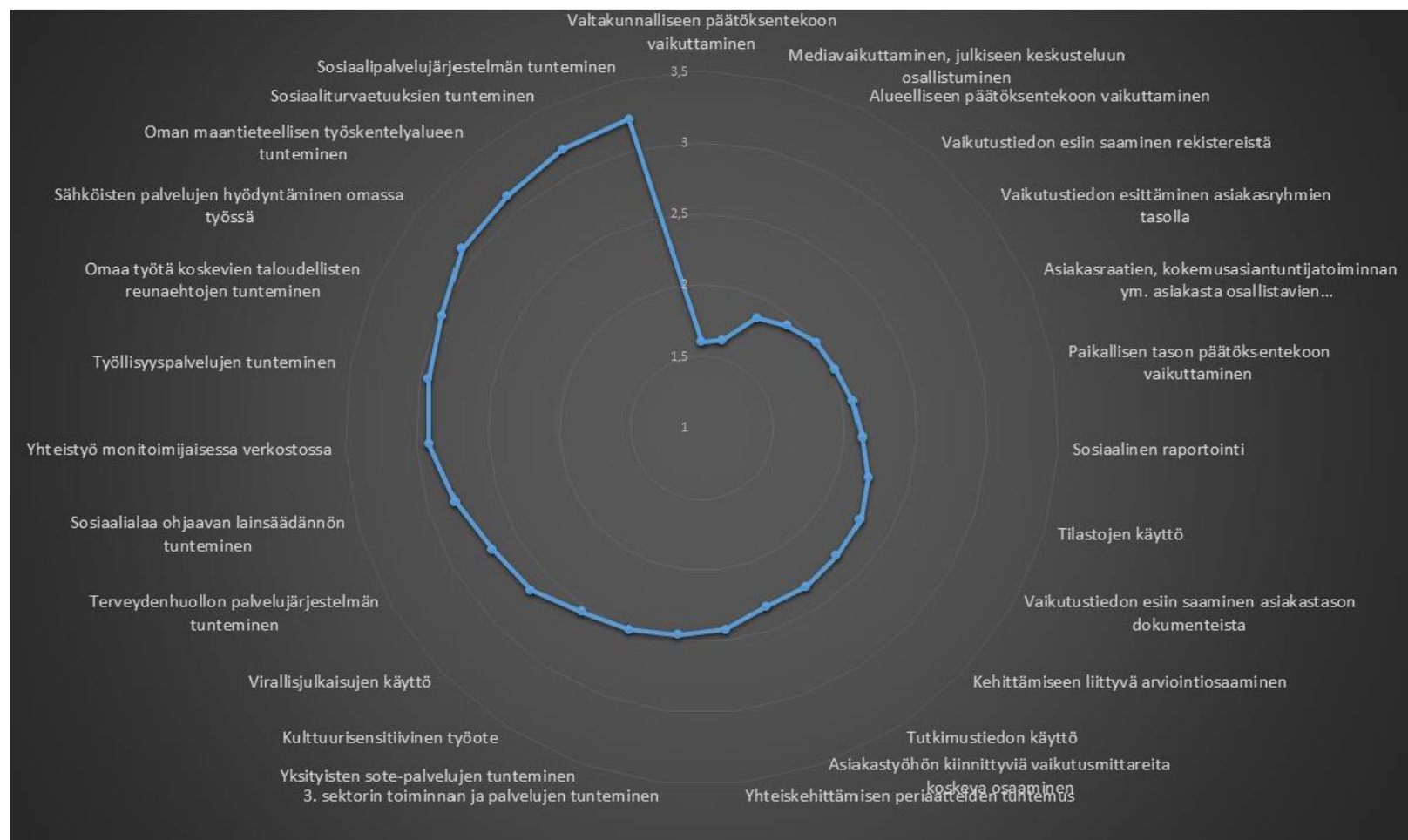
Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitus (2021)

- Kainuun soten ja Essoten aikuissosiaalityön sektorin työntekijöiden vastauksista kerätty itsearviointiaineisto
- Vastaajia yhteensä 61 (62 % kyselyn saaneista)
- Valtakunnallisesti ensimmäinen rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitukseen pohjautuva julkaisu. Vastaavaa ei ole myöskään toteutettu Suomessa hankkeen toiminta-aikana.
- Kiinnostuksen kohteena sosiaalihuoltolain määrittelyihin perustuen 3 keskeistä kompetenssia:
 1. Tarvittava tieto ja sen kokoaminen
 2. Tietojen työstäminen käyttöä varten
 3. Tiedolla vaikuttaminen
- Saatavilla: <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-344-311-2>



Havaintoja:

- Vahvimmat kompetenssit liittyivät palveluiden ja alueen tuntemiseen, sähköisten välineiden käyttöön, lainsäädäntöön ja verkostotyöhön.
- Heikoimmat kompetenssit liittyivät viestintään ja vaikuttamiseen sekä vaikutustiedon esiin saamiseen.



Kuvio 10. Osaamisalueiden yhteistarkastelu vastausten keskiarvojen pohjalta

Tiedolla vaikuttamisen mahdollisuudesta toteutukseen. Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitus. (s 42)

Osaamiskartoituksen uusinta 2022



- Osaamiskartoitus uusittiin loka-marraskuussa 2022.
- Vastauksia 16 kpl → ei mahdollista kattavien johtopäätösten tekemistä osaamisen kehittymisestä, mutta suuntaa antavia havaintoja saatiin.
 - Edelleen vahvinta osaamista oli palvelujärjestelmään ja oman maantieteellisen työskentelyalueen erityispiirteisiin liittyvä osaaminen.
 - Julkiseen keskusteluun ja mediavaikuttamiseen liittyvä osaaminen arvioitiin edelleen matalaksi, mutta se oli silti korkeampaa, kuin alkuperäisessä osaamiskartoituksessa.
 - Sosiaalisen raportoinnin osalta positiivinen muutos oli selkeä.
 - Kehittämiseen liittyvässä osaamisessa monitoimijainen verkostoyhteistyö sai korkeimmat arviot, mutta muut osa-alueet jäivät selvästi matalammalle arviolle.

Osaamisverkoston digialusta

- Digialusta toimi tammikuusta 2021 joulukuun 2022 loppuun.
- Digialustan perustoimintaa olivat rakenteellisen sosiaalityön eri osa-alueita käsittelevät kuukausiteemat.
 - Kuukausiteemat muodostivat hankkeen aikana tietoa tiiviisti koostavan tietopankin, johon osallistujien oli helppo palata.
- Alustaa hyödynnettiin myös teema- sekä työpajatyöskentelyssä, ja se mahdollisti matalan kynnyksen vuorovaikutuksen organisaatioiden ja maantieteen rajat ylittävällä tavalla.
- Essotella ja Kainuun sotella oli alustalla omat sivunsa organisaatioiden työntekijöiden perehdyttämiseen hankkeen teemoihin
- Digialustan oli pääosin hyvä työkalu hankkeen arkisen työn toteuttamiseen ja sai positiivista palautetta osallistujilta.
 - Kattava hyödyntäminen vaatii omaa erityisosaamistaan sisällön tuotantoon ja muotoiluun sekä työskentelyn fasilitointiin liittyen.
 - Alustan tekniset reunaehdot oli tärkeä huomioida sekä ennakoida.
 - Sisällön tuotannossa ja perustoiminnassa hyödynnettiin toimintatapana opinnollistamista.

Viestintävalmennus



- Hankkeessa huomioitiin sosiaalialan viestintä osana rakenteellisen sosiaalityön toteuttamista.
 - Tärkeä työkalu päätöksenteolle, vaikuttamiselle, yhteistyölle sekä sosiaalialan hiljaisuuden kulttuurin murtamiselle.
- Osaamiskartoituksessa havaittuun viestinnän ja vaikuttamisen taitojen heikkouteen vastattiin vuonna 2021 painottamalla yhteiskehittämisessä sosiaalialan viestintää.
 - Huhtikuussa 2021 järjestettiin sosiaalialan viestinnän asiantuntijaluento.
 - Syksyllä 2021 järjestettiin yhteistyössä Kaskas Median kanssa sosiaalialan viestinnän valmennuskokonaisuus, jonka aloitus- ja lopetustilaisuudet olivat kaikille avoimia webinaareja. Näiden lisäksi Essoten ja Kainuun soten henkilöstölle järjestettiin omat työpajat.
 - Valmennuksessa käytetyt materiaalit ja tallenteet olivat osaamisverkoston käytössä hankkeen loppuun asti.
- Avoimesti jaossa olevat valmennusmateriaalit löydät [ISO:n materiaalipankista](#)

Vinkit päättäjien tavoittamiseen: henkilökohtaiset kontaktit

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

suora puhelinkontakti tai tapaamispyyntö

tiivis sähköposti, jonka jälkeen syventävä, tarinallisuutta hyödyntävä tapaaminen/neuvottelu

yhteys lautakuntien puheenjohtajiin: "mitä tiedontarpeita teillä on?"

Vinkit päättäjien tavoittamiseen: uutiskirjeet ja säännölliset ulostulot

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

rakenteellisen sosiaalityön työryhmän säännölliset kannanotot

uutiskirje teemoittain

sosiaalityön kuukausikirje päättäjille

Vinkit päättäjien tavoittamiseen: tapaamiset ja vuorovaikutus

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

järjestetään paneelikeskustelu

kylään kutsuminen (toimipaikkaan)

iltakoulu sosiaalialan aiheista

mennään mukaan puolivuositilauksien lautakunnan kokouksiin

kannustetaan päättäjiä jalkautumaan ja kohtaamaan asiakkaita ja työntekijöitä

Vinkit päättäjien tavoittamiseen: sosiaalinen ja perinteinen media

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

somepostaus asiakkaan kanssa yhdessä ja päättäjän tagaaminen postaukseen

otetaan kantaa organisaation somekanavien kautta esim. päättäjien kirjoituksiin

kuntalaisaloite tai adressi

viestiminen ja vaikuttaminen asiakastapausten kautta

TUOTOS SOSRAKE-HANKKEEN JA KASKAS MEDIAN TOTEUTTAMASTA VIESTINTÄVALMENNUKSESTA

Ratkaisuja viestinnän toteuttamiseen: Aikaa ja jaksamista

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

esihenkilön tuki ja lupa

osoitetaan aikaresurssi toteuttaa viestintää

viestintätekojen kalenterointi

tykkää ja jaa somessa

sosiaalityön viestintäsuunnitelma avoimeksi

viestintä voi olla vuoropuhelua sote-ammattilaisten välillä

Ratkaisuja viestinnän toteuttamiseen: Selvät roolit ja rakenteet

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

käydään läpi so-palveluiden tehtävä ja resursointi

käydään läpi roolit ja rakenteet sekä käsitellään nämä säännöllisesti

huomioidaan työnkuvassa luontevana osana

organisaatiotasolla selkeä viestintäohje ja yhteiset pelisäännöt työntekijöille

viestintä mukaan perehdytykseen

Ratkaisuja viestinnän toteuttamiseen: Rohkeutta ja itsevarmuutta

KONKREETTISIA JA TOTEUTETTAVIA

viestinnän harjoittelu turvallisessa tilassa: yhteiskirjoittaminen

toimintakulttuuri: johto kannustaa

työyhteisön tsemppitapaamiset

oman ymmärryksen lisääminen ja ammattitaitoon luottaminen

oman viestin testaaminen ja palautteen pyytäminen

TUOTOS SOSRAKE-HANKKEEN JA KASKAS MEDIAN TOTEUTTAMASTA VIESTINTÄVALMENNUKSESTA

Lataa viestinnän huoneentaulut [ISON materiaalipankista!](#)

Hyvinvointitiedolla johtamisen ja vaikuttamisen webinaarisarja



- Hanke järjesti vuoden 2022 aikana kolme alueellisesti kohdennettua webinaaria hyvinvointitiedolla johtamisesta ja vaikuttamisesta.
- Webinaarien markkinointi kohdennettiin erityisesti uusille aluevaltuutetuille.
- Tilaisuudet sisälsivät alueellisia ja kansallisia puheenvuoroja.
- Webinaarien tallenteet ovat saatavilla ISO:n YouTube-kanavalla:
 - [Pohjois-Savo 23.2.](#)
 - [Etelä-Savo 24.2.](#)
 - [Kainuu 23.11.](#)

Viestintäkooste

- [ISOblogi](#): 4 kirjoitusta 2020, 12 kirjoitusta 2021, 14 kirjoitusta 2022.
- Essoten blogi: 3 kirjoitusta 2022 ([1](#), [2](#), [3](#))
- [Xamkin Sosiaalinen vaikuttaja -blogi](#): Blogisivustolla on julkaistu opiskelijoiden kirjoituksia, jotka kytkeytyneet osaksi heidän opintojaan
- [ISOuutiset](#): 17 uutiskirjettä
- [Infograafeja](#): 8 kpl
- [Tallenteet tai muut videot](#) (pysyvästi esillä): 11 kpl
- Videoista [yksi Essoten](#) ja kaksi ([1](#), [2](#)) Etelä-Savon hyvinvointialueen YouTube-kanavalla
- Tallenteet tai muut videot yhteensä (sisältäen myös määräaikaisesti julkaistut): 38 kpl
- [Hankkeen kirjallisia julkaisuja](#) 3 kpl
 - Osatoteuttaja Kainuun sote toteutti 3 omaa julkaisua
 - Lisäksi hanketiimi osallistui THL:n [Vaikuttava rakenteellinen sosiaalityö –artikkelikokoelman](#) (2022) kirjoittamiseen kolmella artikkelilla
- ISON verkkosivu-uudistuksen 1.4.2021 jälkeen hankkeen kotisivulle on kertynyt 1511 yksittäistä katselukertaa, ja se oli syksyllä 2022 ISONetin neljänneksi avatuin sivu.

kyllä ei

Tunnistatko sosiaalista hyvinvointia heikentäviä ilmiöitä alueellasi?



Haluatko muutosta parempaan?



Tarvitsetko lisää tietoa ja osaamista?



TULE MUKAAN. OPISKELEMAAN RAKENTEELLISTA SOSIAALITYÖTÄ

Tunnistatko sosiaalista hyvinvointia heikentäviä ilmiöitä alueellasi?

RAKENTEELLISEN SOSIAALITYÖN OPINTOJAKSO
OPISKELLAAN 14.3-31.5.2021 VÄLISENÄ AIKANA

Opintojaksopilotti



- SOSRAKE-osaamisverkosto-hankkeessa pilotoitiin amk-perustutkintotasoinen rakenteellisen sosiaalityön opintojakso maalis-kesäkuussa 2022.
- Suunnittelun tukena toimi opettajaverkosto, jossa oli edustus Diakista, Xamkista, Kajaanin amk:sta, Savonia amk:sta ja Karelia amk:sta.
- Opintojaksolle osallistui osatoteuttaja- ja avainkumppaniorganisaatioiden työntekijöitä ja opiskelijoita hankkeen koko toiminta-alueelta.
- Opintojakson aloitti 65 ja hyväksytysti suoritti 35 osallistujaa.
- Opintojaksoon sisältyi kaksi samanaikaisesti kolmella amk-kampuksella toteutettua lähipäivää. Lähipäivien työskentely painottui yhteiseen keskusteluun ja oppimiseen, minkä lisäksi ne sisälsivät asiantuntijaluennot.
- Opintojakson viimeisen oppimistehtävän pystyi suorittamaan suunnittelemalla rakenteellisen sosiaalityön toimenpide.
 - Tähän vaihtoehtoon palautettiin 8 oppimistehtävää.



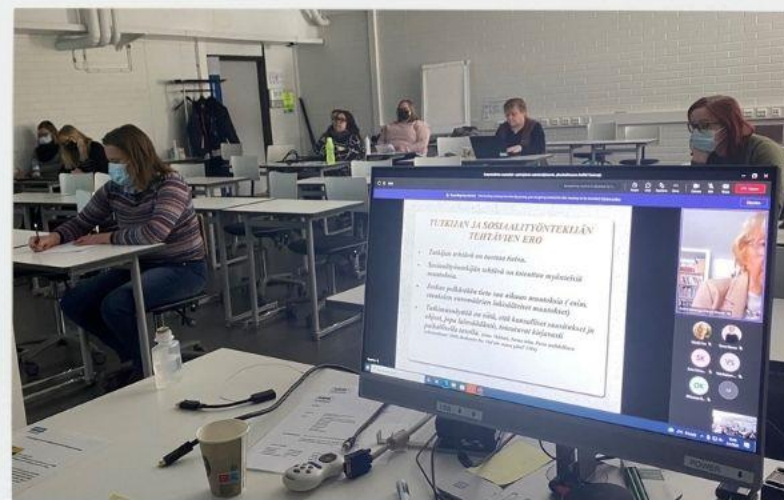
Kajaani 6.4.



Kajaani 18.5.



Kuopio 6.4.



Mikkeli 6.4.

Opintojaksopilotti, palaute oppimisesta



- 15 vastaajaa 22:sta kokivat olleensa opintojaksoa aloittaessaan ”perehtyvä”-tasolla.
 - Vastausasteikko perehtyvä – suoriutuva – asiantuntija
- Päätoimiset opiskelijat arvioivat osaamisensa vahvistuneen erityisesti toimenpide-ehdotuksiin sekä vaikutusten arviointiin liittyen.
- Päätoimisten työntekijöiden jako osaamisen kehittämisessä oli tasaisempi, ja siinä korostuivat asiantuntemuksen tuominen suunnitteluun ja yhteistyöhön sekä asiakastyöhön perustuvan tiedon tuottaminen.
- Päätoimiset opiskelijat olisivat halunneet oppia enemmän toimenpide-ehdotuksista ja työssä käyvät melko tasaisella jaolla tiedon tuottamisesta, vaikutusten arvioinnista sekä toimenpide-ehdotuksista.



Hankkeen julkaisut

Infograafit

- Tavoitteena oli koostaa sosiaalialan tietoa eri kohderyhmille visuaalisesti puoleensa vetävään ja helposti lähestyttävään, selkeään sekä helposti jaettavaan muotoon.
- Voit ladata infograafit [hankkeen verkkosivuilta](#)

Sosiaalityön monet roolit

Sosiaalityön asiakkailla on kaikilla erilaiset lähtökohdat. Osa asiakkaista ei pysty sitoutumaan työskentelyyn, jolloin työn vaikutuksetkin jäävät vähäisiksi. Vaikutukset voivat näkyä myös tilanteen pysymisenä ennallaan. Osalla asiakkaista työskentely on muutosta tukevaa ja vaikutukset näkyvät asiakkaan itsenäisyyden lisääntymisenä.

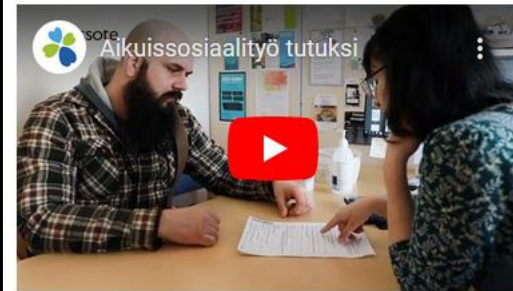
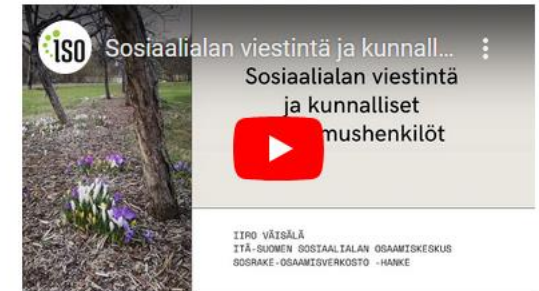


Videot

- Videomuotoista viestintää toteutettiin pääasiassa webinaaritallenteiden sekä tiettyä aihetta käsittelevien koostevideoiden muodossa.
- Julkisesti esillä olevat videot löydät koottuna [hankkeen kotisivulta](#) ja [viestintäkoosteesta](#).

Kuvakaappaus hankkeen verkkosivulta:

Hankkeen videot



Hankkeeseen kytkeytyneet opinnäytetyöt



Opinnäytetöitä julkaistiin yhteensä 5

Xamk

- Lahti, Nea. 2022. [Asiakaslähtöinen palveluopas työikäisille](#)
- Lipsanen, Tenho-Olavi. 2022. [Asiakastyön vaikuttavuustutkimus palvelutarpeen arvioinnissa](#)
- Tompuri, Kirsi. 2022. [Aikuisten yksinäisyys](#)

Diak

- Ahonen, Emmi; Santamaría, Pia. 2022. [Mediavaikuttaminen sosiaali- ja terveysalan johtamisessa: Essoten perhe- ja sosiaalipalveluiden esihenkilöiden näkemyksiä ja kokemuksia mediavaikuttamisesta](#)
- Niikkonen, Sanna. 2022. [Rakenteellisen sosiaalityön kehittämisen ansiot ja haasteet: Arviointitutkimus Kainuusta](#)

-
- A word cloud on a dark blue background featuring various Finnish terms. The most prominent words are 'sosiaalityön' (social work), 'hyvinvointiin' (well-being), 'vaikuttaa' (affects), 'asiakkaan' (client), 'rakenteellista' (structural), 'päättäjät' (decision-makers), 'vaikuttamismahdollisuuksia' (opportunities for influence), 'oikealla' (right), 'hyviä' (good), 'tarjotsevat' (offer), 'päättökset' (decisions), 'resurssi' (resources), 'asiakkaan' (client), 'yhteiskunnalliseen' (social), 'merkitsevä' (significant), 'asiakkaan' (client), 'yhteiskunnalliseen' (social), 'merkitsevä' (significant), 'asiakkaan' (client), 'yhteiskunnalliseen' (social), 'merkitsevä' (significant). Other visible words include 'osaaminen' (competence), 'palvelut' (services), 'tavoitteet' (goals), 'vaikuttaminen' (influence), 'osaaminen' (competence), 'palvelut' (services), 'tavoitteet' (goals), 'vaikuttaminen' (influence), 'osaaminen' (competence), 'palvelut' (services), 'tavoitteet' (goals), 'vaikuttaminen' (influence).

Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitus

ISO Itä-Suomen
sosiaalialan
osaamiskeskus

Vaikuttava rakenteellinen sosiaalityö (THL 2022)

- Raportissa tarkastellaan rakenteellista sosiaalityötä teoreettisista ja käytännöllisistä näkökulmista käsin.
- SOSRAKE-hanke osallistui kirjoittamiseen kolmella artikkelilla:
 1. Rakenteellinen sosiaalityö muutosvoimana, Keijo Piirainen
 2. Rakenteellisen sosiaalityön osaamisen nykytilanne ja vahvistamistarpeet, Johanna Hirvonen, Anne Surakka, Satu Marja Tanntu ja Iiro Väisälä
 3. Kehittäjäasiakastoiminnan merkityksiä eri tasoilla Maija Hiltula, Anni Partanen, Anne Tuikka ja Iiro Väisälä
- Saatavilla: <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-343-790-6>

Vaikuttava rakenteellinen sosiaalityö

Eeva Liukko
Heidi Muurinen
Tuomo Kokkonen
Ville Santalahti
(toim.)



KAJAANIN SEURAKUNTA

[illegible]

Hyvän elämän haltijattaret 2022 kuntoutuksen tutkimusraportti

D:47



**Opastava suunnannäyttäjä hyvinvoinnin
ja terveyden edistämiseen eli HYTE-työhön**

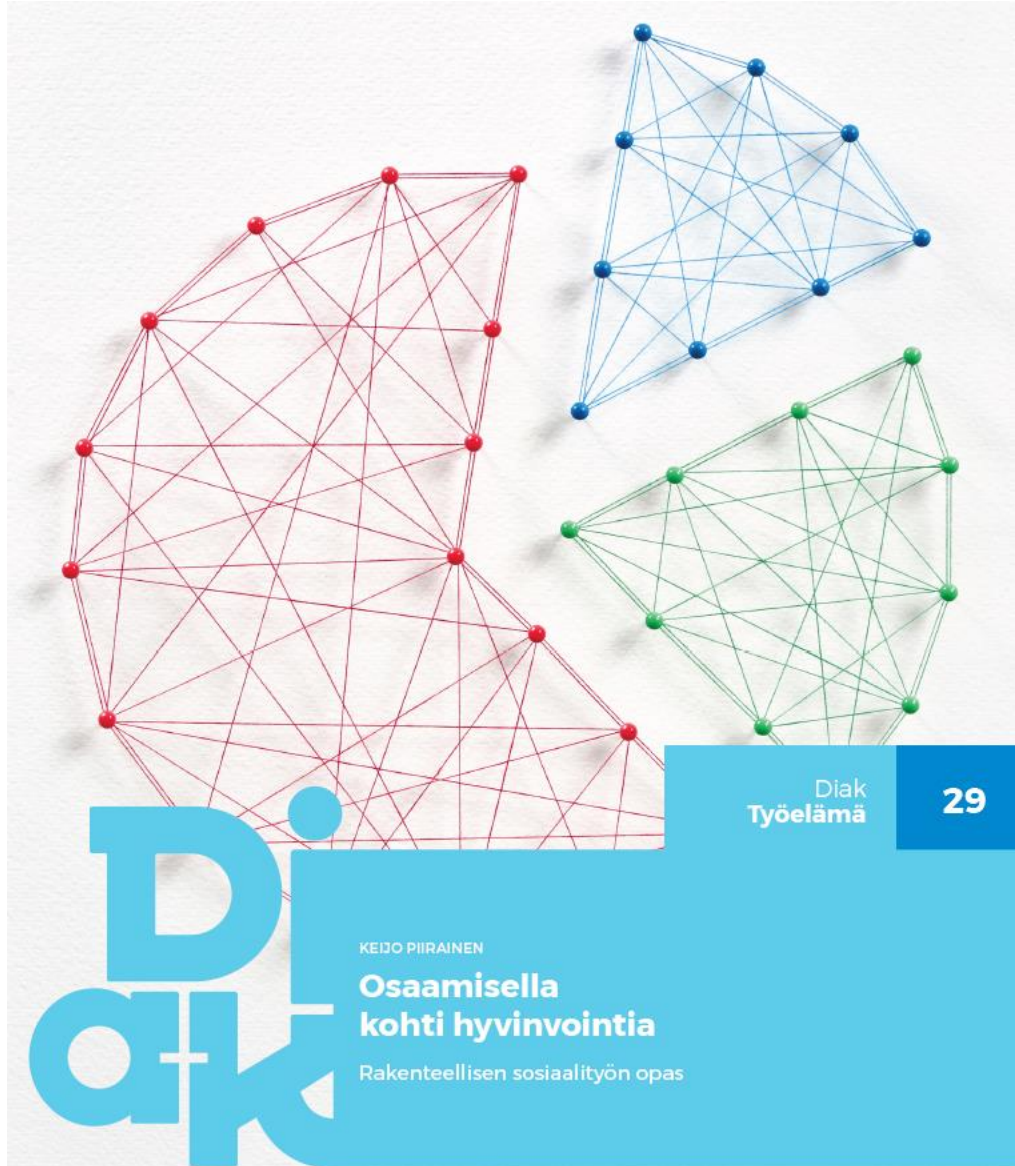
8:10

Opastava suunnannäyttäjä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen eli HYTE-työhön (2022)

Osaamisella kohti hyvinvointia

Rakenteellisen sosiaalityön opas

- Rakenteellisen sosiaalityön opas tukee konkreettisilla sisällöillä rakenteellisen sosiaalityön toimeenpanoa sekä osaamista alueellisesti ja paikallisesti sekä opetusta.
- Oppaan sisältö on syntynyt vuorovaikutuksessa hankkeen kehittämistyön myötä, ja rakenteellisen sosiaalityön sisältöjen lisäksi se sisältää hankkeen kumppanien tuottamia case-kuvauksia.
- Julkaistu Diakin julkaisusarjassa joulukuussa 2022
- Saatavilla: <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-493-404-6>



Rakenteellisen sosiaalityön ideakirja

- Ideakirja tuotettiin pariksi Rakenteellisen sosiaalityön oppaalle.
- Monimediainen ideakirja on toteutettu Prezi-palvelussa.
 - Lisäksi siitä on tehty saavutettavuuskriteerit täyttävä pdf-versio.
- Ideakirjassa käsitellään rakenteellisen sosiaalityön tiedon prosesseja ja se on tarkoitettu osaamisen vahvistamiseksi, ajatusten herättelyn tai oman työn tueksi sekä opetusmateriaaliksi.
- Julkaistu joulukuussa 2022 Xamkin avoimissa oppimateriaaleissa.
- Saatavilla: https://urn.fi/urn:nbn:fi:oyerfi-202212_00025926_4





Loppukooste

Ketä tavoitimme?
Mitä saimme aikaan?
Mikä jatkuu?

Loppukooste: ketä tavoitimme?

- Osaamisverkoston digialustalla kuukausittain kirjautuneiden käyttäjien määrä vaihteli 120-170 välillä
- Vuoden 2022 aikana alustalle kirjautui 143 käyttäjää, joista 52 kommentoi keskusteluja.
- Alustalla vierailtiin 2022 aikana yhteensä 6 210 kertaa, ja käyttäjäkohtainen keskiarvo oli 16 vierailua.
- Syksyn 2021 viestintävalmennus oli suosittu; 123 osallistujaa, joista 37 Essotesta ja 26 Kainuun sotesta
- Muiden webinaarien katsojamäärät olivat maltillisempia, mutta esimerkiksi hyvinvointitiedolla johtamista käsittelevien webinaarien tallenteet ovat pysyvästi saatavilla ISON YouTube-kanavalla.
- Opintojaksopilottiin osallistujia saatiin hankkeen koko toiminta-alueelta.
- ESR-henkilö-järjestelmän aloituslomakkeiden mukaan hankkeessa tavoitettiin 261 osallistujaa. Lopetuslomakkeita saatiin 140.
- Lopetuslomakkeiden keräämisessä osoittautui haasteita johtuen lisääntyneistä etäyhteyksistä ja osallistujaorganisaatioiden vaihtuvuudesta.
- Postitoimipaikan mukaan osallistujia oli ISON toiminta-alueen lisäksi esimerkiksi Kymenlaaksosta, Helsingistä, Espoosta, Vantaalta, Uusimaalta, Pirkanmaalta ja Oulusta.

Loppukooste: mitä saimme aikaan?

Työpaketti 1

- Osaamisverkosto luotiin, ja se toimi hankkeen loppuun asti rakenteellisen sosiaalityön tietoa ja verkostoitumista kokoavan alustana Itä-Suomen alueella
 - Viimeisen vuoden aikana Osaamisverkoston digialusta tavoitti 143 henkilöä
 - Yhteensä 18 kuukausiteemaa + muita sivuja ja työskentelytiloja

Työpaketti 2

- Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitus toteutettiin, ja se on edelleen poikkeuksellinen julkaisu Suomessa

Työpaketti 3

- Aktiivinen ja räätälöity avainkumppaniyhteistyö
- Sosiaalihuollon asiakastiedon kerääminen ja viestintä
- Sosiaalinen raportointi ja rakenteellisen sosiaalityön työryhmä Etelä-Savossa ja Kainuussa
- Alueelliset kokeilut ja valmennukset Etelä-Savossa ja Kainuussa
- Vuoden 2021 viestintävalmennuskokonaisuus
- Ammattikorkeakoulujen ja sote-organisaatioiden yhteistyön lisääntyminen
- Opinnäytetöitä 5 kpl
- Rakenteellisen sosiaalityön amk-perustutkintotasaisen opintojakson pilotointi
 - 65 aloitti ja 35 suoritti hyväksytysti
- Rakenteellisen sosiaalityön oppaan ja Ideakirjan julkaisu
- Runsaasti viestintätekoja

Tiivistettynä:

Osaamisverkoston päättymistä lukuun ottamatta hankesuunnitelmassa määritellyt päätavoitteet saavutettiin!

Loppukooste: mikä jatkuu?

- Sosiaalisen raportoinnin ja rakenteellisen sosiaalityön työryhmän toimintamallit rakennettiin niin, että toiminta voi jatkua hyvinvointialueilla
- Rakenteellisen sosiaalityön opintojaksopilotista jalostetaan varsinainen opintojakso avoimen ammattikorkeakoulun tarjontaan
- Alueellinen toiminta Etelä-Savossa ja Kainuussa
 - Monipuolista viestintää ja julkaisuja, vaikuttavuuden arviointia, rake-vartit, yhteisöreportteritoiminta, käytäntötutkimus, HYTE-opas, Kainuun yhteiskehittämisen malli...
- Rakenteellisen sosiaalityön opas ja ideakirja ovat käytössä työn kehittämisen, opettamisen sekä ajatusten herättelyn ja rakenteellisen sosiaalityön tiedon lisäämiseksi.

Kokonaisuutena voidaan arvioida tietoisuuden ja kiinnostuksen rakenteellista sosiaalityötä kohtaan kasvaneen hankkeeseen osallistuneissa organisaatioissa.

Osaaminen on vahvistunut erilaisten valmennusten sekä julkaisujen myötä ja hankkeen julkaisujen saatavilla olon kautta

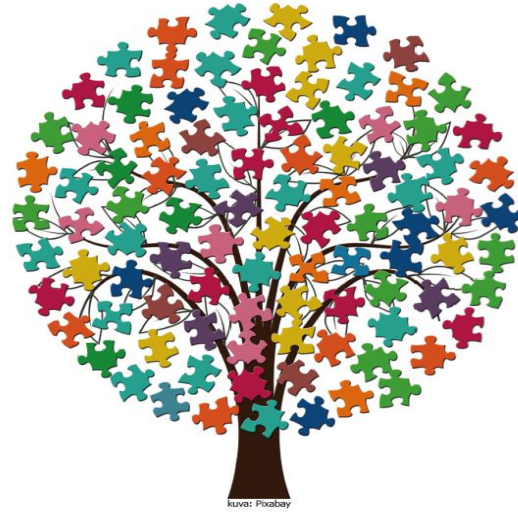
Viestinnän merkitys ja rakenteellisen sosiaalityön rooli vaikuttamistyönä on selkeytynyt aiemmasta.



Kuva: loppuseminaariin osallistunut hanketiimi sekä paikalla olleet paneelikeskustelun osallistujat

TIETO – VAIKUTTAMINEN – HYVINVOINTI

Osaamista yhteiskunnallisten ongelmien
ratkaisemiseen ja eriarvoisuuden vähentämiseen



kuva: Pixabay

SOSRAKE-osaamisverkosto -hanke

1.5.2020 – 31.10.2022

Kehitetään sosiaalialan yhteiskunnallista näkyvyyttä ja vaikuttavuutta vahvistamalla sosiaalialan ammattilaisten osaamista rakenteellisen tiedon tuottamiseen, jäsentämiseen ja hyödyntämiseen.



Kainuun sote



essote



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Lisätietoja: www.isonet.fi/sosrake-hanke

www.rakennerrahastot.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

<https://www.isonet.fi/iso-toiminta/kehittamishankkeet/paattyneet-hankkeet/sosrake.html>