



 **ISO** Itä-Suomen
sosaalialan
osaamiskeskus

ISO-toiminta 2022 toimintakertomus

esipuhe

Tämä vuosi jää mieleen epävarmuudesta: Korona, soten eteneminen ja sen rahoituksen riittävyys, Venäjän tuhoisa hyökkäyssota Ukrainassa. Vuoden lopulla todettiin, että neljäs koronarokotekierros tarvittiin. Tärkeitä hyvinvointialueiden rekrytointeja saatiin toteutetuiksi. Valitettavasti sota Ukrainassa jatkuu yhä.

ISOssa jatkettiin kehittämistyötä läsnä- ja etätyön hybridimallilla. Hanketyö oli todella vilkasta, vaikka tapaamiset toteutettiin pääsääntöisesti vielä etäyhteyksin ja työmatkailu oli melko vähäistä. Monenlainen epävarmuus heijastui kehittämistyöhön, ja tuntui, että tuon tuostakin etsittiin uutta henkilöä jonkin hankkeen tehtäviin - joko ISOssa tai yhteistyökumppaneiden toimesta. Ihmisiä tuli, ihmisiä meni ja perehdytystä riitti kaikilla.

Edellisvuonna olimme ISOssa jo suunnitelleet pitkäjänteistä OSUVA-kehittämistyötä, jonka tarkoitus olisi vahvistaa sosiaalialan osaamista ja uudistusvoimaa. Alan väki monissa epävarmuuksissaan ja keskeneräisissä järjestämisrakenteissaan ei vielä tuntunut valmiilta asettumaan tuonkaltaiseen yhteistyöhön. Kehittämistyön rahoitukseen ei tuntunut olevan kiinnostunut alan osaamisesta, jaksamisesta ja sitoutumisesta. Toki kestävää uudistusvoimaa olisi tarvittu henkilöstön veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi jo tuleville vuosille.

Sosiaalialan osaamiskeskuslain muutoksen hyväksyminen eduskunnassa oli odotettu hetki. Jatkossa osaamiskeskukset palvelevat uusia hyvinvointialueita, ja ISON toiminta-alueen kaikki neljä hyvinvointialuetta liittyivät ISO-yhdistyksen jäseniksi. Hankeyhteistyössä onnistuttiin ylittämään maakuntarajoja. Laajemmat valtakunnalliset ja yhteistyöalueiden kuviot, kuten soten tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatio-toiminnan pitkän aikavälin visio, kestävät kehittämisrakenteet ja katu-uskottavat toimintaresurssit, tuntuivat kuitenkin olevan vielä hakusessa.

Ei silti, ettemmekö olisi vuosia tehneet työtä ja toimittaneet lukuisia kannanottoja kustannusvaikuttavan, tutkimuksellisen sosiaalialan kehittämistyön turvaamiseksi - viimeisimmäksi yhdessä Sosnetin ja sosiaalityöntekijöitä kouluttavien yliopistojen kanssakin. Ehkä tapahtuu ihme: asiantuntijalausunnot pannaan toimeksi. Kannatetaan!

Kuopiossa 30.12.2022



Tarja Kauppila
johtaja
ISO

Laajaa HANKEYHTEISTYÖTÄ

Tämä vuosi oli ISOssa laaja-alaista, vilkasta ja vaikuttavaa hankeyhteistyötä. Alueellisia ja valtakunnallisia hankkeita jatkettiin ja osa saateltiin päätökseenkin. Kaikissa hankkeissa oli joitakin henkilövaihdoksia. ISON perustyn tuki, osuvat rekrytoinnit ja tehtävään sitoutuneet hanketiimit toivat hyvät loputulokset.

ISON hallinnoima [SOSRAKE-osaamisverkosto-hanke](#) (ESR) keskittyi tietoon perustuvan rakenteellisen sosiaalisen osaamisen kehittämiseen. [LUMO – lastensuojelun uudistaminen monialaisesti Itä- ja Keski-Suomessa -hankkeessa](#) (STM:n hankeavustus) työskenneltiin lastensuojelun asiakasosallisuuden, systeemisen työskentelymallin sekä monitoimijaisen yhteistyön edistämiseksi. Hankkeiden tuloksissa riittää lähivuotiksi viemistä uusien hyvinvointialueiden käytäntöön.

Osaamiskeskusten ja avainkumppaneiden yhteinen Lastensuojelu lapsen etuna? – [Lapsen hyvinvoinnin arviointi lastensuojelussa ja sen rajapinnoilla -tutkimus](#) (STM:n VTR-avustus) eteni päätösvaiheeseen Soccan hallinnoimana. Tutkijoita oli mukana eri pituisilla määräaajoilla kymmenkunta. Päätulokset käytiin läpi

osaamiskeskusjohtajien kokouksessa vuoden lopulla. Tieteellisiä julkaisuja saadaan jakeluun referee-prosessien vuoksi lisää myöhemmin.

Itä-Suomen yhteistyöalueen laajuiselle, Kuopion yliopistollisen sairaalan hallinnoimalle [Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskuksen \(OT\) -hankkeelle](#) saatiin jatkorahoitus (STM). Monialaista kehittämistä jatkettiin alueella ja valtakunnallisesti.

Valtakunnallinen [Kansa-koulu 4.0 -hanke](#) (STM) toteutettiin lopulta hankepäättöksen viivästyksen vuoksi vain seitsemässä kuukaudessa. Jatkorahoitusta (STM/RRP) haettiin hankeoppaan ja rahoitusneuvottelujen mukaisesti Kansa-koulu 5 -hankkeelle. Tyrmistykseksi rahoitusta oli leikattu 500 000 € haetusta. Työtä joudutaan nopeasti sopeuttamaan lyhyeen hankeikaan.

ISO juhli Kuopiossa 20-vuotista taivalta. Osaamiskeskusten perustoiminnan valtionavustus oli 389 674 euroa. Tänä vuonna ISOssa työskenteli kymmenen henkilöä ja heidän lisäksi ISON hallinnoimissa hankkeissa toistakymmentä henkilöä. Rekrytointi oli vilkkainta määräaikaisten hanketyöntekijöiden tehtävissä.

Pitkästä aikaa yhdessä

– KUMPPANEINA 20 VUOTTA

Maaliskuun alusta alkaen ISOssa työskenneltiin hybridimallilla niin, että etätöitä on mahdollista tehdä 1–2 päivää viikossa. Myös johtotiimin kokoukset pyrittiin pitämään livenä toimistolla. Suurempien tilaisuuksien osalta suosittiin kuitenkin etäyhteyksiä. Syyskaudella työmatkoja lisättiin maltillisesti ja livetapaamisten merkitys korostui. ISON henkilöstö osallistui elokuussa Helsingissä valtakunnallisille sosiaalialan osaamiskeskuspäiville. Soccan, Sosiaalitaidon, Verson ja FSKC:n järjestämien päivien teemana olikin osuvasti: Pitkästä aikaa yhdessä!

Toimintakertomusvuonna juhlittiin osaamiskeskusten 20-vuotistaivalta. ISON 20-vuotisjuhla järjestettiin 11.11. Hotelli Puijonsarvessa teemalla: Pienestä ISOKsi, kumppania tarvitaan! Tilaisuuden esityksissä sotekatse suunnattiin jo 20 vuotta eteenpäin sekä kuultiin työhyvinvoinnin merkityksestä kestävässä kehityksessä. Illalla juhlaa jatkettiin Kuopion Musiikkikeskuksella Show Must Go On -musikaalin merkeissä.

Vuonna 2021 uudistetun [ISOnetin](#) myötä kaikessa ISON verkkoviestinnässä on kiinnitetty aiempaa enem-

män huomiota saavutettavuusvaatimusten täyttymiseen. Tällä tarkoitetaan verkkopalvelun helppoa lähestyttävyyttä kaikille. Kyse on esimerkiksi videoiden tekstittämisestä, vaihtoehtoisten tekstien lisäämisestä kuviin sekä verkkosivuston toimimisesta myös ruudunlukuohjelmalla. ISO-viestinnän strategisten tavoitteiden toteutumista ja eri viestintäkanavien tilastoja seurattiin systemaattisesti. Tilastojen pohjalta kehitettiin viestintää parhaan mahdollisen tuloksen saavuttamiseksi.

Kertomusvuonna julkaistiin 38 [ISOblogia](#), joiden teemat käsittelivät muun muassa rakenteellista sosiaalityötä, kokemusasiantuntijuutta ja lastensuojelun kehittämistä. Kirjoittajat olivat pääasiassa ISON yhteistyökumppaneita. [ISON YouTube-kanavan](#) videoilla kerrottiin esimerkiksi systeemisestä toimintamallista sekä rakenteellisen sosiaalityön osa-alueista. Kanavalta löytyy myös webinaaritalenteita.

Uutiskirjeellämme on lähes 700 tilaajaa ja sitä luetaan ahkerasti. Tilaa sinäkin ISOuutiset sähköpostiisi [nettisivuiltamme](#) (tilauslomake on sivun alaosassa).

Digivälitteistä RAKENTEELLISTA SOSIAALITYÖTÄ

ISON hallinnoima [SOSRAKE-osaamisverkosto-hanke](#) (2020–2023) keskittyi tietoon perustuvan rakenteellisen sosiaalityön osaamisen kehittämiseen. Hanketiimin muodostivat työntekijät ISOsta, sote-kuntayhtymistä Essotesta ja Kainuun sotesta sekä ammattikorkeakouluista Diakista ja Xamkista. Hankkeen kohderyhmää olivat erityisesti kyseisten kuntayhtymien aikuisten kanssa työtä tekevät sosiaalihuollon työntekijät sekä ammattikorkeakoulujen opiskelijat ja opettajat.

Osaamisverkosto jatkoi toimintaansa digialustalla vakiintuneilla rakenteellista sosiaalityötä käsittelevillä kuukausiteemoilla ja erillisillä tapahtuma- tai työskentelysivuilla. Osaamisverkoston jäsenet tutustuivat kuukausiteemoihin aktiivisesti ja kesäkuukausien ulkopuolella digialustan keskusteluihin osallistui 45–74 henkeä kuukaudessa. Digialusta tavoitti vuoden aikana 143 käyttäjää. Se oli tärkeä väline tehdä yhteistyötä laajalla maantieteellisellä alueella eriaikaisen työskentelyn mahdollistaen. Kokemukset ja palaute korostivat sisältöjen muotoilun ja aktiivisen fasilitoinnin tärkeyttä.

Vuonna 2022 korostui vaihtuvuus, mikä näkyi osaltaan myös muutoksissa hanketiimin kokoonpanossa. Uudet työntekijät tarvitsivat perehdyttämistä, mutta he toivat myös oman vahvan osaamisensa sekä uusia näkökulmia kehittämistyöhön. Muutoksiin reagoitiin ja varauduttiin aktiivisella hanketiimin keskustelulla, tilannekuvan esittelyllä ohjausryhmän kokouksissa sekä tiiviillä yhteydenpidolla rahoittajan kanssa. Vaihtuvuudesta huolimatta hankkeen oleelliset toimenpiteet ja julkaisut saatiin toteutettua.

Rakenteellisen sosiaalityön opintojakson pilotointi toteutettiin maaliskuu–kesäkuussa. Opintojaksoon osallistui työntekijöitä yhteistyöorganisaatioista ja päätoimisia opiskelijoita. Rungas ilmoittautujamäärä yllätti ja ilahdutti. Opintojakson suoritti hyväksytysti 35 osallistujaa. Positiivista palautetta tuli erityisesti lähipäivien mahdollistamasta keskustelusta sekä asiantuntijaluennoina. Osa osallistujista kritisoi tehtävien vaativuutta. Palautetta tuli myös siitä, että koettiin ajan riittämättömyyttä opiskeluun työtehtävien ohella.

Hankkeessa merkittävänä teemana on ollut tiedolla johtaminen ja vaikuttaminen. Aiheesta järjestettiin kolme webinaaria: helmikuussa Pohjois-Savolle ja Etelä-Savolle sekä marraskuussa Kainuulle. Webinaareissa kuultiin valtakunnallisia sekä paikallisia puheenvuoroja, ja niiden tallenteet ovat esillä [ISON YouTube-kanavalla](#).

Osatoteuttajat panostivat vahvasti sosiaaliseen raportointiin ja sen käytäntöjen kehittämiseen. Kainuun sotessa vahvistettiin osaamista käytäntötutkimuksen valmennuksella sekä luomalla yhteiskehittämisen Kainuun malli. Essotessa työskenneltiin viestinnän ja tavoitteen asettelun sekä vaikutusten arvioinnin kanssa. Diak ja Xamk toivat arvokasta osaamista opintojaksoiltaan ja hankkeen julkaisuihin. Xamkin ja Essoten erityistä yhteistyötä oli asiakastiedon keruu ja analyysi. Avainkumppanien kanssa tehtiin räätälöityä kehittämissyhteistyötä.

Vuosi huipentui hankkeen loppuseminaariin sekä kahteen julkaisuun. Loppuseminaari toteutettiin etäyhteyksin avoimena suoratoistolähettyksenä. Se sisälsi katsauksia hankkeen toimintaan, kumppanipu-

heenvuoroja rakenteellisen sosiaalityön osaamisen kehittymisestä sekä paneelikeskustelun. [Seminaaritalenne on saatavilla ISON YouTube-kanavalla](#).

Joulukuussa Diakin julkaisusarjassa ilmestyi ”[Osaamisella kohti hyvinvointia - Rakenteellisen sosiaalityön opas](#)”. Opas tukee konkreettisesti ja maanläheisesti rakenteellisen sosiaalityön toimeenpanoa sekä osaamista alueellisesti ja paikallisesti. Rinnakkaisjulkaisuna Xamkin avoimissa oppimateriaaleissa toteutettiin ”[Rakenteellisen sosiaalityön ideakirja](#)”. Siinä käsitellään rakenteellisen sosiaalityön tiedon prosesseja ja sen tarkoituksena on toimia osaamisen vahvistamisen, ajatusten herättelyn sekä opetuksen tukena.

Hankkeessa vastattiin sosiaalityön kehittämisen tarpeeseen digitaalisuudelle ja monipuoliselle viestinnälle. SOSRAKEssa painotettiin tekstijulkaisujen lisäksi rohkeasti visuaalista viestintää – esimerkiksi asiakkaita kerättyä tietoa avaavilla infograafeilla sekä rakenteellisen sosiaalityön osa-alueita ja tiedolla johtamista käsittelevillä videotallenteilla. Kattavan viestintä- ja julkaisukoosteen löydät hankkeen kotisivulta [erillisenä tiedostona](#).

Kehittämistyön LUMO-voimaa

ISON hallinnoiman ja Essoten, Kuopion, Kosken ja Siun soten kanssa yhdessä toteutetun [Lastensuojelun uudistaminen monialaisesti Itä- ja Keski-Suomessa \(LUMO\) -hankkeen](#) viimeinen toimintavuosi oli vauhdikas. Hanketiimissä tapahtui vaihdoksia, ja joukkueemme täydentyi alkuvuodesta 2022 kolmella uudella rautaisella ammattilaisella. LUMOSSa ennätti työskennellä hankkeen aikana kahdeksan hanketyöntekijää ISON hankekoordinaattorin lisäksi. Lastensuojelun kokemusasiantuntijat olivat tärkeitä kumppaneita kehittämistyössä.

LUMO-hanke oli ensimmäinen lastensuojelun yhteiskehittämisen ponnistus, joka toimi maakuntarajat ylittäen koko Itä-Suomen YTAn laajuisesti. Hanke oli osa valtakunnallista monialaisten lastensuojelun kehittämishankkeiden kokonaisuutta, jota rahoitti STM.

LUMOn tavoitteina oli vahvistaa asiakkaiden osallisuutta, parantaa lastensuojelun monitoimijaista yhteistyötä sekä edistää systeemistä työskentelyä. Toitimme koulutuksia, valmennuksia ja infotilaisuuksia sekä olimme mukana työryhmissä. LUMOn järjestämät tilaisuudet kokosivat hankeaikana lähes 5 000 osallistujaa.

Hankkeessa tuotettiin monipuolista materiaalia tukemaan ammattilaisten osaamista ja toimintamallien juurruttamista. Kaikki tuotokset löytyvät jatkossa [LUMOn Innokylä-sivulta](#) ja ovat vapaasti hyödynnettävissä. LUMO osallistui kolmella artikkelilla THL:n julkaisuun [“Kohti monitoimijaista lastensuojelua hyvinvointialueilla”](#).

LUMOSSa tuotettiin muun muassa [työntekijöille suunnattu infopaketti kokemusasiantuntijuudesta lastensuojelussa](#), [toimintakortit lapsen monitoimijaiseen palvelutarpeen arviointiin](#) sekä [opetusvideo lastensuojelun systeemisestä viikkokokouksesta](#). Alueelle saatiin kahdeksan uutta systeemisen toimintamallin kouluttajaa ja systeemiselle työskentelylle on muodostunut rakenteita, jotka asettuvat osaksi hyvinvointialueiden toimintaa.

LUMO on ollut kokonaisuutena paljon enemmän kuin osiensa summa. Jatkossakin on tärkeää rakentaa laajaa, aluerajat ylittävää yhteistä kehittämistoimintaa. Hyvinvointialueilla kohdataan samankaltaisia haasteita ja yhdessä niiden ratkominen on tuloksellisempaa.

Valmennusta ja VERKOSTOJA VERKOSSA

Kirjaaminen on olennainen osa sosiaalihuollon työtä, ja ammattilaisilta vaaditaan monien uusien toimintatapojen haltuun ottoa osana muuttuvaa sosiaalihuollon tiedonhallintaa. Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat työskennelleet pitkäjänteisesti sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämiseksi.

Kansa-koulu-hankkeiden avulla on viety sosiaalihuollon kentälle tietoa ja osaamista ammattilaisten tueksi jo vuodesta 2015. [Kansa-koulu 4.0 – sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen verkossa ja verkostoissa](#) -hankkeen toiminta-aika oli 1.5.–31.12.2022.

Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa kirjaamisen asemaa sosiaalihuollon tiedonhallinnan kokonaisuudessa. Hanke jatkoi kirjaamisvalmennusten järjestämistä sähköisellä oppimisolustalla, [Kirjaamisfoorumilla](#). Valmennuksen sisältö ja oppimateriaalien ilme päivitettiin, ja avoin materiaali on saatavilla [Materiaalipankista](#).

Syksyllä järjestettiin 18 valmennusryhmää, joista valmistui 346 kirjaamisasiantuntijaa. Näistä 35 oli ISON toiminta-alueelta. Kaikkiaan kirjaamisasiantuntijoita on valmennettu ISON alueella yhteensä 293 ja valtakunnallisesti jo yli 4 300.

Hanke järjesti syys–joulukuussa valtakunnallisen Verkostofoorumin, joka keräsi yhteensä 579 osallistujaa. Foorumilla tarjottiin aiemmin valmennetuille kirjaamisasiantuntijoille ajankohtaista tietoa kirjaamisen kehittämisen eri teemoista sekä paikka keskinäiselle verkostoitumiselle ja vertaistuelle.

Hanke julkaisi [raportin](#), jossa kuvataan hyvinvointialueiden kirjaamisen kehittämisen nykytilaa. Raportissa selvitettiin hyvinvointialueiden valmiuksia kohdata muutokset, joita [asiakastietolaki](#) ja [Sosiaalihuollon asiakastiedon arkistoon](#) liittyminen tuovat mukanaan.

Valtakunnallisessa hankkeessa työskenteli kaikkiaan 18 henkilöä. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja kirjaamisen kehittäminen jatkuu edelleen hanketyönä. Viides Kansa-koulu-hanke käynnistyi vuoden 2023 alussa. Osaamiskeskukset ovat peräänkuuluttaneet pitkäjänteistä ja pysyvää rahoitusta teeman kehittämiseen.

OT-työstä tukea vaativiin ASIAKASTILANTEISIIN

Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskus (OT) -hanke on osa valtakunnallista kehittämissuorityötä. Sen tavoitteena on kehittää ammattilaisille tarjottavaa tukea sekä monialaisia ja vaativia erityispalveluja monimutkaisiin asiakastilanteisiin.

Itä-Suomen yhteistyöalueen OT-hankkeen toimintaaika on 1/2022–12/2023 ja se on jatkoa vuonna 2021 päättyneelle OT-pilottihankkeelle. Hanketta hallinnoi Pohjois-Savon hyvinvointialue ja ISO on yksi hankkeen osatoteuttaja. Sosiaali- ja terveysministeriö on hankkeen rahoittaja.

Yksi ISO:n rooli kehittämistyössä on ollut sosiaalityön ja -alan asiantuntijuuden tuominen kehittämistoimintaan sekä viestintä erityisesti sosiaalihuollon näkökulmasta. Hankkeen tiimoilta on tehty tiivistä yhteistyötä Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Kosken kanssa.

OT:ssa on järjestetty useita infotilaisuuksia, joissa on kerrottu kehittämistyön etenemisestä. Lisäksi olemme järjestäneet OT-webinaareja muun muassa vaativan sijaishuollon kehittämisen ajankohtaisesta tilannekuvasta sekä vaativien neuropsykiatristen palvelujen järjestämisestä.

Pohjois-Savossa ja Keski-Suomessa koottiin ryhmät vaativiin huoltoriitoihin. Ryhmille järjestettiin riskinarviointimenetelmään liittyvä valmennus yhdessä Ensi- ja turvakotien liiton Turvassa-hankkeen kanssa. Haastavat erot -työryhmät aloittivat toimintansa syksyllä. OT-hanke järjesti loppuvuodesta vaativaan erouttamiseen liittyvän webinaarin, jossa käsiteltiin taloudellisen väkivallan, vainon ja väkivaltaa tehneiden auttamisen käytäntöjä.

OT-hankkeessa aloitettiin työntekijöitä palvelevan konsultaatorakenteen mallintaminen, ja konsultaatioiden pilotointi käynnistyy keväällä 2023. Vaativan sijaishuollon kehittämisessä järjestettiin kolme OT-seula -työpajaa yhdessä LUMO-hankkeen kanssa. Työpajojen pohjalta on tehty pilotointisuunnitelma sijaishuollon vaativien asiakkuuksien määrien ja laadun selvittämiseksi, ja pilotointi toteutetaan vuoden 2023 aikana.

ISO oli mukana STM:n valtakunnallisessa OT-koordinaatioryhmässä sekä alueellisissa OT-asiantuntijaryhmissä. Työntekijöiden vaihtuvuus on vaikuttanut myös ISO:n OT-työhön – koordinaattorin tehtävää hoiti vuoden 2022 aikana kolme henkilöä.

ISO-yhdistys TOIMII

ISO-yhdistyksessä oli vuoden lopussa 70 yhteisöjä jäsentä. Uusina tahoina mukaan tulivat Kainuun, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueet.

Yhdistyksen hallitus kokoontui seitsemän kertaa. Hallituksessa hahmotettiin kehittämisrakenteiden tilannekuva ja tulevaisuuden visiota: Kesän strategiakokouksessa kuultiin sosiaalineuvos Juha Luomalan (STM) esitys [NHG:n tekemästä osaamiskeskusselvituksesta](#). Selvityksessä korostui myönteinen näkökulma osaamiskeskuksiin ja niiden siltaaminen uuteen soteen. Ministeriöltä oli toivottu selkeää ohjausta kehittämisrakenteisiin. Selvitys nivoutui hyvin yhteen korkeakoulujen rehtoriverkoston, Sosnetin ja osaamiskeskusverkoston laatiman yhteisen, valtakunnallisen [kehittämiskannanoton](#) kanssa. Vuoden lopulla ISO otti kantaa asetusluonnokseen [yhteistyöalueiden sopimuksesta](#) sekä rahoitusesitykseen [yliopistosairaalalisästä](#).

Valtakunnallinen osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta nimettiin vuosiksi 2023–2026. ISON edustajana toimii ISON johtaja ja varaedustajana hallituksen puheenjohtaja. ISON henkilöstö osallistui kesällä halli-

tuksen kanssa yhteiseen strategiakokoukseen, marraskuussa osaamiskeskusten 20-vuotisjuhlaan sekä joulukuussa toiminnan arviointikokoukseen. Hallitus tuki osaltaan ISON monipuolista hanketyötä ja henkilöstön työhyvinvointia.

[ISO-yhdistyksen hallituksen](#) puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Tuomo Meriläinen (UEF), varapuheenjohtajana kuntayhtymäjohtaja Saara Tavi (Sosteri) ja sihteerinä projektitutkija Tiina Ahonen (UEF). Hallituksen jäseninä toimivat perusturvajohtaja Mari Antikainen (Kuopion kaupunki, syyskaudella 2022 sijalla vs. perusturvajohtaja Heli Pärnänen), perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Satu Auvinen (Essote), yliopettaja Matti Heikkinen (Kajaanin ammattikorkeakoulu), tietokirjailija Arja Jämsén (Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry), va. tulosaluejohtaja Anna-Liisa Kainulainen (Kainuun sote), projektipäällikkö Leena Suhonen (Siun sote), professori Timo Toikko (Itä-Suomen yliopisto) sekä yliopettaja Pirjo Turunen (Savonia AMK).

Parhaimmat kiitokset hyvästä yhteistyöstä yhdistyksen jäsenille, hallitukselle ja sidosryhmille!

Yhteystiedot

Tarja Kauppila
johtaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 754 3333
e-mail: tarja.kauppila@isonet.fi

Sirpa Blom
hallintopäällikkö
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 288 3230
e-mail: sirpa.blom@isonet.fi

Päivi Malinen
kehittämispäällikkö
aluekoordinaattori,
Kansa-koulu 5 -hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 024 6415
e-mail: paivi.malinen@isonet.fi

Timo Hankosalo
erityisasiantuntija, sosiaalityö
OT-koordinaattori
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 493 8943
e-mail: timo.hankosalo@isonet.fi

Hanna Tervo
suunnittelija,
aluekoordinaattori,
Kansa-koulu 5 -hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 775 7660
e-mail: hanna.tervo@isonet.fi

Annina Kuosmanen
tutkimusavustaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 901 8758
e-mail:
annina.kuosmanen@isonet.fi