

# ISO-toiminta 2023

## toimintakertomus

kuva: Shutterstock



# esipuhe

Vuosi 2023 jää mieleen sote-järjestämisessä hyvinvointialueiden käynnistymisestä ja politiikassa uuden hallituskauden alkuvaiheista. Talouden tiukkuudesta ja henkilöstön niukkuudesta on media kertonut pitkin matkaa. Hyvinvointialueiden alijäämäksi ennustettiin 1,2 miljardia euroa vuoden loppuun mennessä. Sosiaali- ja terveysministeriö nosti kuitenkin sote-henkilöstöpulan vielä talouttakin kriittisemmäksi menestystekijäksi. Syksyllä yllätyksenä tietoon tullut osaamiskeskusten valtionavustusleikkauksen uhka työllisti johtoa paljon.

ISOssa kaipasimme pitkäjänteistä kehittämistyötä sosiaalipalvelujen henkilöstölle jo pari vuotta sitten. Niinpä hallitusohjelmassa mainittu Hyvää työtä -ohjelma (STM) herätti lupaavia ajatuksia: jospa nyt tulisi kehittämistyön rahoituksessakin sosiaalipalvelujen henkilöstön osaamisen kehittämisvuoro.

Sote-uudistuksessa alkoivat konkretisoitua myös yhteistyöalueiden asiat. Asetus YTA-sopimuksista tuli voimaan heinäkuussa. STM kertoi odottavansa alueiden sopimuksia valmiiksi 30.4.2024 mennessä. Itä-Suomessa toimi useita sopimusvalmisteluryhmiä hyvin, mutta valitettavasti pieni sosiaalihuollon TKKI-valmisteluryhmä ei päässyt toivottuun työrytmiin. Alueen yliopistotkin kaipailivat sopimuksen sanoituksiin lisää sosiaalihuollon näkyvyyttä.

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnassa (STM) kuultiin ministeriön hyvinvointialueiden arviointikierrosten tuloksia ja pohdittiin ennakkoivasti alueiden sosiaalihuollon asiantuntemuksen mukanaoloa tulevilla YTA-kierroksilla. Neuvottelukunnassa esiteltiin seuraavaa [Kansallista palvelureformia](#) (2023–2026) ja pohdittiin TKKI-toiminnan uusia yhteismitallisia rakenteita. Osaamiskeskusten kannanotto viestitti, että sosiaalihuollon vuoro on nyt.

ISOssa jatkettiin monipuolista kehittämisyyhteistyötä hybridimallilla. Hanketoiminta ja uusien hankkeiden yhteissuunnittelu olivat edelleen merkittävä osa työarkea. Vähitellen löytyivät hyvinvointialueilta avainkumppanit kehittämistyön strategisiin alueellisiin yhteistyöpohdintoihin. Iloksemme kehittämistyön läsnäkokoukset ja -tilaisuudet alkoivat jälleen yleistyä – ISO kiitos osallistuneille!

Kuopiossa 15.1.2024



Tarja Kauppila  
johtaja  
ISO

# Valtakunnallista ja ITÄ-SUOMEN KEHITTÄMISTÄ

Tänä vuonna osaamiskeskusjohto valmisteli valtakunnallisen osaamiskeskustoiminnan strategian, julkaisi [Sosiaalihuollon vuoro on nyt!](#) -kannanoton sekä otti aktiivisesti kantaa kehittämistoiminnan tulevaisuuteen. Osaamiskeskusten [Kansa-koulu 5 -hanke](#) kehitti kirjaamisosaamista ja työ jatkuu 31.3.2024 saakka. Sosiaalihuollon porrasteisuus -selvityshenkilötyötä (STM) tuettiin ISO-alueen tilannekatsauksella, asiantuntijahaastatteluin ja osallistumalla YTA-työpajan järjestämiseen.

ISOn [SOSRAKE-osaamisverkosto-hankkeen](#) tulokset pohjustivat rakenteellisen sosiaalityön osaamisen pitkäjänteistä kehittämistä. [LUMO – lastensuojelun uudistaminen monialaisesti Itä- ja Keski-Suomessa -hanke](#) tiivisti yhteistyötä muun muassa systemisen toimintamallin käytön tukemiseksi. Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallinnoima, yhteistyöalueen laajuinen [Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskus \(OT\) -hanke](#) päättyi vuoden lopussa. Tämä monialaisen yhteistyön kehittäminen jatkuu lähinnä hyvinvointialueiden varoin.

Lastensuojelun sijaishuollon kehittäminen koettiin erittäin tarpeelliseksi. Annina Kuosmasen [ISO-julkaisu](#)

[lasten ja nuorten kodin ulkopuolelle sijoittamisen riskitekijöistä](#) taustoitti tilannetta. ESR+ -rahoitushakuun valmisteltiin Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Kainuun hyvinvointialueiden Varikko – matkalla riittävään vanhemmuuteen -hanke, jonka rahoituspäätöstä odotetaan parhaillaan.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen Sosiaalipalvelujen tutkimuskeskuksen ja muiden kumppaneiden kanssa valmistellut YTA-osahankkeet, Monialaisen interventioon vaikuttavuuden arviointi paljon palveluja tarvitsemissä asiakkuuksissa sekä Vaikuttavuusmittareiden testaaminen ja kehittäminen paljon palveluja käyttävillä, saivat rahoituksen (STM/RRP). ISO osallistuu ohjausryhmiin. Sosiaalityön VTR-hankeyhteistyötä tehtiin ja jatketaan monen tutkimuksen kanssa.

Osaamiskeskuksen perustoiminnan valtionavustus oli 453 087 euroa. Vuoden 2024 valtionavustuksen merkittävän leikkausuhan vuoksi uusia työntekijöitä ei loppuvuonna rekrytoitu. Toimintakertomusvuonna ISOssa työskenteli yhdeksän henkilöä ja sosiaalityön palkallisen harjoittelun suoritti yksi opiskelija.

# Kehittyvä ASIAANTUNTIJUUS ISOSSA

ISO järjesti 2–3 strategista yhteistyötapaamista kunkin toiminta-alueensa hyvinvointialueen kanssa niiden käynnistymisvuoden aikana. Tapaamisissa kuultiin, miten sosiaalihuollon toiminta on alueilla lähentynyt käyntiin sekä ideoitiin yhteistyön mahdollisuuksia. Ilahduttavaa oli kuulla, että ISON 20-vuotisjuhlassa esitelty työhyvinvoinnin laadun mittari oli otettu käyttöön Pohjois-Savon hyvinvointialueella.

ISO-henkilöstö osallistui elokuussa valtakunnallisille osaamiskeskuspäiville Peurungassa. KOSKEN järjestämien päivien teemana oli vaikuttava, hyvinvoiva ja osallistava tulevaisuuden sosiaalialan osaamiskeskus.

Tänäkin vuonna ISOssa tuettiin henkilöstön osaamisen kehittämistä muun muassa tiedonhallinnassa, sosiaalialan tutkimuksessa ja rakenteisessa kirjaamisessa. Lisäksi osallistuttiin johtamisen ja henkilöstöhallinnon koulutuksiin sekä eri rahoittajien infoihin tulevista hankerahoituksista. Viestinnän osaamista vahvistettiin monikanavaisen viestinnän koulutusohjelmalla.

ISOssa työhyvinvointia tuetaan henkilökohtaisilla Smartumin työsuhte-eduilla. Koronan siirtyessä takalalle myös henkilöstön yhteiseen tykytoimintaan voitiin taas panostaa.

[Lasten ja nuorten kodin ulkopuolelle sijoittamisen riskitekijöitä – tilanne Itä-Suomessa -raportti](#) julkaistiin kesän alussa. Siinä tarkastellaan ISON toiminta-alueen hyvinvointialueiden välisiä eroja ja riskitekijöiden muuttumista noin kymmenen vuoden aikajänteellä.

Ajankohtaisten kehittämisteemojen lisäksi ISONetistä löytyy päättäneiden hankkeiden materiaaleja, esimerkiksi [SOSRAKE-](#), [LUMO-](#) ja [OT-keskus](#) -hankkeista.

Kertomusvuonna julkaistiin 20 [ISOblogia](#), jotka käsitelivät muun muassa käytäntötutkimusta, systeemistä mallia lastensuojelussa, sijaishuoltoa, ikäosaamista, opiskelijan harjoittelua ISOssa sekä digipalveluja.

ISON verkkoviestinnän tilastojen mukaan [ISOuutisten](#), [Facebookin](#) ja [YouTube-kanavan](#) käyttäjämäärät ovat kasvaneet tasaisesti jo usean vuoden ajan. Hanke-toiminnan merkitys havaittiin [ISONetin](#) kävijämäärissä. Suuret, alueellisesti laajat hankkeet tuovat mukanaan kävijöitä sivustolle.

Ellei uutiskirjeemme vielä tavoita sinua, niin tilaa ISOuutiset sähköpostiisi sivultamme: [www.isonet.fi](http://www.isonet.fi) (tilauslomake on etusivun alaosassa).

# Pitkäjännteistä kehittämistä PERUSTYÖSSÄ

**R**akenteelliselle sosiaalityölle on tilaus: aikaamme varjostavat epävarmuudet ja perinteiset turva-verkkomme ovat heikentyneet. Yksilökohtaisella sosiaalityöllä ei ole pystytty vastaamaan kasvaviin asiakasmääriin ja monimutkaisiin sosiaalisiin ongelmiin.

Sosiaalihuoltolain mukaisen rakenteellisen sosiaalityön toteuttaminen on jäänyt kunnissa ”lapsen kenkiin”. Rakenteellista sosiaalityötä ei ole vaadittu, valvottu eikä sen toteuttamatta jättämisestä ole rangaistu. Toiminta on ollut lähinnä yksittäisten asiantuntijoiden varassa, pistemäistä ja satunnaista.

ISON toimialueella on tehty hyvää työtä rakenteellisen sosiaalityön osaamisen edistämiseksi jo kahdessa hankkeessa [ISO SOS -hanke](#) ja [SOSRAKE-hanke](#), joilla lisättiin tietoa ja ymmärrystä teemasta. Yhtenä esimerkkinä tästä ovat [Osaamisella kohti hyvinvointia – Rakenteellisen sosiaalityön opas](#) ja [Rakenteellisen sosiaalityön ideakirja](#) sekä hankkeiden sivuille kootut lukuisat videomateriaalit. Hankkeissa mukana olleille alueille jäi elämään konkreettisia rakenteellisen sosiaalityön käytäntöjä. Rakenteellisen sosiaalityön osaamista tuetaan ja lisätään nyt pitkäjännteisesti ISON perustyönä.

Osaamiskeskukset ovat mukana rakenteellisen sosiaalityön osaamisen kehittämisessä aktiivisesti eri tasoilla. Osaamiskeskusten verkostossa jaetaan ideoita ja käytäntöjä rakenteellisen sosiaalityön osaamisen kehittämiseksi sekä juurruttamiseksi. Myös kaikki hyvinvointialueet ovat tällä hetkellä mukana THL:n koordinoimassa rakenteellisen sosiaalityön kehittämisessä. Tätä työtä rahoitetaan EU-hankevaroin vuoden 2025 loppuun saakka.

ISO osallistuu THL:n verkostoon yhdessä hyvinvointialueiden, oppilaitosten ja muiden osaamiskeskusten kanssa. Valtakunnallista kehittämistä tehdään tapaamisissa, työpajoissa ja piloteissa. Tavoitteena on laatia kansallinen tietotuotantomalli, jossa kuvataan, miten tieto tuotetaan yhtenäisellä tavalla hyvinvointialueilta kansalliseen käyttöön. Alueellinen mallipohja raamittaa hyvinvointialueiden omat rakenteellisen sosiaalityön toteuttamissuunnitelmat.

ISO tapaa Etelä-Savon, Kainuun, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden edustajia erikseen ja yhteisesti. Tapaamisissa luodaan rakenteellisen sosiaalityön tilannekuvaa hyvinvointialueilta ja tuetaan vertaisoppimista. Kokoontumiset tarjoavat myös mah-

dollisuuden ajankohtaisten asioiden käsittelyyn ja dialogiin.

Syksyllä ISO toteutti kyselyn toiminta-alueensa rakenteellisen sosiaalityön työryhmille. Kyselyssä kartoitettiin rakenteellisen sosiaalityön nykytilaa ja tulevaisuutta, osaamistarpeita sekä toiveita valmennuksen toteuttamisesta. Tulosten pohjalta suunniteltiin Diakin ja Xamkin kanssa yhteistyössä Rakenteellinen sosiaalityö käytäntöön -valmennus. Valmennusinfo pidettiin 14.12. ja samalla käynnistyi kevään 2024 valmennukseen ilmoittautuminen.

Rakenteellisen sosiaalityön teemoja tuotiin esille useissa blogikirjoituksissa ja OT-hankkeen kanssa yhteistyössä toteutetussa Lastensuojelun sosiaalityöntekijän vastuut ja velvollisuudet -webinaarissa. ISO-nettiin luotiin rakenteellisen sosiaalityön teemasivu [Rakenteellinen sosiaalityö](#).

Lastensuojelun kehittämisessä ISO hallinnoi yhteistyöalueen laajuista [LUMO-hanketta](#) (2020–2022). Hankkeen loppuraportointi ja taloushallinto työllistivät ISOa vielä pitkälle syksyyn. Viimeisimmät hankeavustukset tuloutuivat ISOLle joulukuun puolivälissä.

LUMOssa tuotettuja materiaaleja on markkinoitu aktiivisesti. Esimerkiksi [lastensuojelun systeeminen](#)

[viikkokokous -videota](#) on katsottu jo yli 2 700 kertaa. Lyhyttä [syty-esittelyä](#) on katsottu yli 850 kertaa ja [Kolme taloa -menetelmän esimerkkiä](#) lähes 600 kertaa. [Lastensuojelun](#) ja [systeemisen toimintamallin](#) videotkin ovat keränneet yli 450 katsojaa. Videoihin on kannattanut panostaa!

LUMOn myötä on jatkettu systeemisen toimintamallin tukea. ISO on osallistunut syty-kouluttajien kansaliseen ja alueverkostoon. ISO oli toteuttamassa syty-sparrasta Pohjois-Savon lastensuojelun esihenkilöille.

Lastensuojelun kehittämistä oli tarpeen jatkaa. Selkeimmin hyvinvointialueita yhdistäväksi teemaksi hahmottui intensiivisen ja monialaisen vanhemmuuden tuen sekä lastensuojelun sijaishuollon kehittäminen. ISON koordinoimana tehtiin hankesuunnitelma näihin tarpeisiin vastataksemme. ISON hankevalmistelussa hyödynnettiin valtakunnallisen [SOILA-koordinaatiohankkeen](#) asiantuntemusta ja sparrasta.

Varikko-hankehakemus jätettiin rahoittajalle syyskuun lopussa. Pää toteuttajana olisi ISO ja osatoteuttajina olisivat Etelä-Savon, Kainuun ja Pohjois-Savon hyvinvointialueet. Päätöstä odotellaan kolmevuotiselle hankkeelle, joka alkaisi keväällä 2024.

# OT-hanke

## TUKI ASIAKASTYÖTÄ

Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskus (OT) -hanke oli osa yhteistyöalueittain organisoitua valtakunnallista kehittämistyötä. Tavoitteena oli kehittää tukea ammattilaisille sekä monialaisia erityispalveluja vaativiin asiakastilanteisiin. [Itä-Suomen yhteistyöalueen OT-hanke](#) kesti kaksi vuotta. Hanketta rahoitti STM (Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelma) ja hallinnoi Pohjois-Savon hyvinvointialue. ISO toimi yhtenä osatoteuttajana. ISO toi kehittämistoimintaan asiantuntijuutta ja viestintää sosiaalihuollon näkökulmasta.

Hankkeessa tehtiin tiivistä yhteistyötä KOSKE:n sekä muiden OT-hanketoimijoiden kanssa. Hankkeessa järjestettiin eri tahoille infotilaisuuksia kehittämistyön etenemisestä. Lisäksi kehittämistyötä esiteltiin yhteistyötahojen järjestämissä tilaisuuksissa. Hankkeen maksuttomiin koulutuksiin osallistui lähes 4 000 ammattilaista.

Haastavat erot -konsultaatioryhmät vakiinnuttivat toimintansa Pohjois-Savossa ja Keski-Suomessa. Hankkeessa pilotoitiin puolen vuoden ajan konsultaatiopalvelua SISOTE-henkilöstölle. Ammattilaisten oli mahdollista saada neuvontaa ja työohjauksellista

konsultaatiota vaativiin asiakastilanteisiin. Yhteydenottojen määrä kasvoi pilotin loppua kohden, kun tieto palvelusta välittyi laajemmin käytännön työntekijöille.

Asiakastilanteiden vaativuutta voi arvioida niin kutsutulla OT-seulalla, joka on alun perin kehitetty osaamis- ja tukikeskusten suunnittelutyön tueksi vuonna 2018. Hankkeessa muokattiin OT-seulaa: lastensuojelun sijaishuollon työntekijöille kehitettiin lomaketta sijoitettujen nuorten tilanteiden vaativuuden kartoittamiseksi. Lomakkeella toteutettiin kysely Eloisan lastensuojelun sijaishuollon työntekijöille. Tuloksista saatiin suuntaviivoja sosiaalityöntekijöiden näkemyksistä asiakkuuksien taustatekijöistä ja vaativien asiakkuuksien määristä.

ISO osallistui STM:n valtakunnalliseen OT-koordinaatioryhmään (varajäsen) sekä useisiin alueellisiin OT-asiantuntijaryhmiin. Työntekijöiden vaihtuvuus vaikeutti myös ISON kehittämistyötä. ISOssa OT-koordinaattorin tehtävää hoiti hankkeen aikana kaikkiaan viisi henkilöä.

OT-toiminnan kehittäminen jatkuu pääasiassa hyvinvointialueiden rahoittamana.



# Yhtenäisyyttä kirjaamisen KEHITTÄMISEEN

**K**irjaamisen kehittäminen on yhä ajankohtaisempaa, kun lakisääteinen takaraja sosiaalihuollon Kanta-palvelujen käyttönotolle lähestyy. Ammatillisilta vaaditaan monien uusien toimintatapojen haltuun ottoa osana muuttuvaa sosiaalihuollon tiedonhallintaa. Sosiaalialan osaamiskeskuksilla on ollut merkittävä rooli näiden teemojen kehittämisessä jo vuosien ajan, ja kehittämistyö jatkui vuonna 2023 edelleen hanketyönä.

Järjestyksessään jo viides Kansa-koulu-hanke käynnistyi vuoden alussa. [Kansa-koulu 5 – sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen yhteiskehittämällä](#) -hankkeen kehittämistyö jakautui kansallisella, alueellisella ja hyvinvointialueiden tasolla tehtävään yhteistyöhön, jonka tavoitteena on edistää sosiaalihuollon kirjaamisen kehittämisrakenteiden muodostumista.

Kansalliseen projektiryhmään kutsuttiin edustajat THL:stä ja Kelan Kanta-palveluista, ja ryhmän tehtävänä oli tiivistää kirjaamisen kehittämisen kansallista yhteistyötä. Hyvinvointialueiden kirjaamiskoordinaattoreiden avainhenkilöverkosto sekä sosiaalihuollon yksityisten palveluntuottajien työryhmä toimivat osaamisen tuen tarpeiden selvittämisen, vertaistuen ja yhdessä oppimisen areenoina. Kirjaamisasiantuntijoiden

rekisteritiedot siirrettiin rekisteröityjen suostumuksiin perustuen hyvinvointialueille. Alueita tuettiin oman verkostotoiminnan käynnistämiseksi. Lisäksi hanke osallistui THL:n sote-kirjaamisen kehittämisen verkostoon.

Hanke pilotoi kirjaamisen peruspaketin johdantomodulin ja kokosi sisältöä muihin peruspaketin moduuleihin. Lisäksi jatkettiin kirjaamisvalmennusten järjestämistä sähköisellä oppimisalustalla. Avoin valmennus- ja tukimateriaali on saatavilla [Materiaalipankista](#).

Syksyllä järjestettiin 20 valmennusryhmää, joista valmistui 384 kirjaamisasiantuntijaa. Näistä 28 oli ISON toiminta-alueelta. Lisäksi järjestettiin kertaavaa valmennusta avainhenkilöille. Kaikkiaan kirjaamisasiantuntijoita on valmennettu ISON alueella yhteensä 469 ja valtakunnallisesti jo lähes 5 000.

Valtakunnallisessa hankkeessa työskenteli kaikkiaan 20 henkilöä (8,8 htv). Sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja kirjaamisen kehittäminen jatkuu hanketyönä 31.3.2024 asti, vaikka osaamiskeskuksset ovat peräänkuulluttaneet pitkäjänteistä rahoitusta kehittämistoiminnan turvaamiseksi.

# ISO-yhdistys tärkeä LINJAUS- JA TAUSTATUKI

ISO-yhdistyksessä oli vuoden lopussa 58 yhteisöjäsentä. [ISO-yhdistyksen hallituksen](#) puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Tuomo Meriläinen (Itä-Suomen yliopisto), varapuheenjohtajana sosiaalipalvelujen toimialajohtaja Saara Tavi (Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa) ja sihteerinä väitöskirjatutkija Essi Rovamo (Itä-Suomen yliopisto).

ISO-hallituksen jäseninä toimivat yliopettaja Matti Heikkinen (Kajaanin ammattikorkeakoulu), sosiaali- ja perhepalvelujen toimialajohtaja Anna-Liisa Kainulainen (Kainuun hyvinvointialue), sosiaaliturvayhdistyksen hallituksen jäsen Mervi Kuiri (Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry), toimialuejohtaja Leena Korhonen (Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun sote), koulutuspäällikkö Tuomas Lappalainen (Karelia-ammattikorkeakoulu), sosiaalijohtaja Marena Paahto (Pohjois-Savon hyvinvointialue), professori Timo Toikko (Itä-Suomen yliopisto, yhteiskuntatieteiden laitos) sekä yliopettaja Pirjo Turunen (Savonia-ammattikorkeakoulu). Hallitus kokoontui seitsemän kertaa. Asiantunteva, aktiivinen ja sitoutunut hallitustyöskentely linjasi ja tuki hyvin toimintaa.

Kesän strategiakokouksessa sosiaalineuvos Juha Luomala (STM) puhui sote-uudistuksesta sosiaalihuollon kehittämisen tukena. Huoli sote-henkilöstöpuhlasta korostui ja pohdittiin tulevaa. Noin 80–90 % kaikkien hyvinvointialueiden TKKI-henkilöstöstä on muita kuin sosiaalihuollon asiantuntijoita. Syksyllä tieto osaamiskeskusten valtionavustuksen yli miljoonan euron leikkauksesta ensi vuodelle yllätti ja järkytti. Eduskunnan joululahjarahoista tuli tähän 200 000 euron lisäys ja vahvat puoltolauseet kehittämisen tärkeydestä.

ISO-hallituksen arvio ilahdutti: *'Hallitus katsoi 15.12.2023 arviointikokouksessaan ISON toiminnan olleen kuluneen vuoden aikana erinomaista. Visionsa mukaisesti ISO on yhteiskunnallisesti aktiivinen ja arvostettu toimija. Hallitus katsoi ISON toiminnan olevan tuloksellista ja vaikuttavaa. ISOssa toteutettava hanke työ vastaa sosiaalialan ajankohtaisiin kehittämistarpeisiin. Kaiken kaikkiaan toiminnassa toteutetaan vahvasti yhdessä laadittua ISON strategiaa.'* Hallituksen mukaan jatkossa tavoitellaan kestävä ja tutkimuksellista, yhteistyöalueen (YTA) laajuista yhteistyötä. Kiitos yhdistykselle ja avainkumppaneille!

## Lasten ja nuorten kodin ulkopuolelle sijoittamisen riskitekijöitä - tilanne Itä-Suomessa (2010-2022)

Lastensuojelussa kodin ulkopuolelle sijoitettujen lasten lukumäärä on viime vuosikymmenien aikana lisääntynyt. Itä-Suomessa tilanne on koko maahan verrattuna synkempi.

Lasten hyvinvoinnin kysymykset linkittyvät eriarvoistumiseen ja 2020-luvun murrosilmapiirin hyvinvointihaasteisiin.

Raportissa lasten hyvinvoinnin haasteiden kokonaiskuvaa hahmotetaan koko maan tasolla. Erityisesti kuvataan itäsuomalaisten lasten elämää sekä sitä, kuinka suurta joukkoa merkittävät haasteet alueella koskevat.

[Tutustu raporttiin tästä](#)

Paitsi että lapsissa ja nuorissa on tulevaisuus, he elävät nykyisyydessä.

Lasten ja nuorten palvelut ovat siksi aina ajankohtaisia tarkastelu- ja kehittämiskohteita.



# Yhteystiedot

Tarja Kauppila  
johtaja  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 754 3333  
e-mail: tarja.kauppila@isonet.fi

Sirpa Blom  
hallintopäällikkö  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 288 3230  
e-mail: sirpa.blom@isonet.fi

Päivi Malinen  
kehittämispäällikkö  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 024 6415  
e-mail: paivi.malinen@isonet.fi

Kirsi Kaartinen  
kehittäjäkoordinaattori  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 491 5672  
e-mail: kirsi.kaartinen@isonet.fi