



ISO – Osaamisen asialla

Toimintasuunnitelma 2023–2024

Kuva: Pixabay



SOSIAALIALAN OSAAMISEN KEHITTÄJÄ

Strategiset lähtökohdat

Kuva: Pixabay

Osaamiskeskuslain 2 § mukaiset tehtävät

Turvata omalla toimialueellaan:

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen
5. muiden 1 §:n 1 momentin tavoitetta palvelevien tehtävien toteutuminen

Lisäksi osallistuminen lasten päivähoidon ja varhaiskasvatuksen kehittämiseen osana 1 momentissa tarkoitettuja tehtäviä, kun toiminnassa on kyse lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisestä tai palvelujen kehittämisestä.

Toiminta-ajatus



ISO edistää sosiaalialan pitkäjänteistä

- lainsäädäntöön,
- tietoon ja
- osaamiseen

perustuvaa tutkimuksellista kehittämistä.

Visio 2035



Sosiaaliala on yhteiskunnallisesti aktiivinen ja arvostettu toimija.

Sosiaalialan osaaminen, asema ja vaikuttavuus edesauttavat kestäväää hyvinvointia Itä-Suomessa.

Kehittämisen yhteistyötä lähivuosina

- 
- ISON perustoiminta
 - Kehittämishankkeet
 - ISON asiantuntija-, kehittämis- ja yhteistyöverkostojen toimintaa kehitetään koko ISON toiminta-alueen kattavaksi - osin laajemmaksikin
 - Kestävien kehittämisrakenteiden ja -resurssien varmistaminen
 - Sosiaalihuollon digitalisaation edistäminen
 - Sosiaalihuollon kehittämisohjelman tukeminen
 - Kestävän kasvun ohjelma (RRP-hankkeet), EU-ohjelmat
 - Sosiaalityön valtion tutkimusrahoitus (VTR) -hankkeet
 - Asiakas- ja potilasturvallisuuden edistäminen

Kehittämisteemat



ISO osaamisen kehittäjänä erityisesti

- rakenteellisessa sosiaalityössä
- lasten, nuorten ja perheiden sosiaalipalveluissa
- sosiaalihuollon tietojohdamisessa



Rakenteellinen sosiaalityö

Kehittämisteemana

Rakenteellisen sosiaalityön osaamisen kehittäminen

SOSRAKE-hankkeen tulosten kautta kehittämistä jatketaan:

- Verkostotyönä (valtakunnallisena ja alueellisena)
- Yhteistyön rakentaminen hyvinvointialueiden rakenteellisen sosiaalityön työryhmien kanssa: vuorovaikutus ja yhdessä oppiminen

Tavoitteena on parantaa edellytyksiä asiakaslähtöisempien palvelujen kehittämiseksi ja tiedolla johtamiselle.



Kuva: Pixabay

SOSIAALIPALVELUT JA SOSIAALITYÖ

Kehittämisteemana

OSUVA-kehittämistyö lähivuosina



- Tavoitteena pitkäjänteinen sosiaalialan osaamisen ja uudistusvoiman vahvistaminen
- Kehittämistyötä toteutetaan osin ISO:n asiantuntijaverkostoissa ja muussa perustyössä
- OSUVA-teemoihin vastataan osaltaan myös ISO:n hankekehittämisessä

OSUVA

Osaamisen ja
uudistusvoiman
vahvistamista
sosiaalialalla
2022-2026



OSUVA tarkoittaa:

- Sosiaalialan kestävää yhteiskehittämistä
- Sote-uudistuksen etenemisen tukea
- Uudistamiseen tarvittavaa osaamista
- Kollegiaalisuuden edistämistä
- Asiantuntijoiden aktiivista kehittäjäkumppanuutta

OSUVAn tuella:

- Visio arvokkaasta ja vaikuttavasta sosiaalialasta
- Ennakoivaa ja jaettava strategista johtamista
- Hyvinvoiva, innostuva ja kehittävä työyhteisö
- Enemmän ammatillista uteliaisuutta, osaamista ja aloitteellisuutta
- Vahvempaa veto-, pito- ja uudistusvoimaa alalle

OSUVAt teemat:

1. Sosiaalialan vaikeudet, vahvuudet ja visiot
2. Sosiaalialaa uudistava osaaminen ja työhyvinvointi
3. Johtaminen sosiaalialalla

Lastensuojelun jatkokehittämisen teemoja



- LUMO-hankkeen jälkeinen yhteistyö systemisen toiminta- ja ajattelumallin tueksi
- Lastensuojelun sijaishuollon kehittämisen suunnittelu YTAlla
- Tuki hyvinvointialueiden lastensuojelun toiminta- ja kehittämisrakenteiden muodostumiselle

LUMO-hankkeen materiaalit hyötykäyttöön lastensuojelun jatkokehittämisessä

Osallisuuden vahvistamisen
kehittämiskokonaisuus

- [Infopaketti työntekijöille
kokemusasiantuntijuudesta
lastensuojelussa](#)

Systemisen toimintamallin
kehittämiskokonaisuus

- [Opetusvideo lastensuojelun systemisen
tiimin viikkokokouksesta](#)

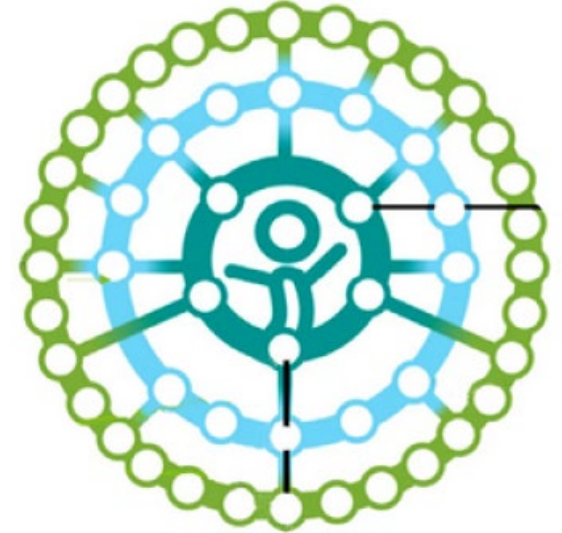
Monitoimijaisen yhteistyön
kehittämiskokonaisuus

- [Toimintakortit lapsen monitoimijaiseen
palvelutarpeen arviointiin](#)

Kaikki hankkeessa tuotettu materiaali ja toimintamallit löytyvät [LUMOn Innokylä-kokonaisuuden](#) sivuilta sekä hankkeen [nettisivuilta ISOnetistä](#).

OT-keskus – lapset, nuoret ja perheet

- ISO osatoteuttajana Itä-Suomen YTAn OT-hankkeessa (2022–2023)
- Tavoitteena pysyvä YTA-tasoinen OT-keskusrakenne
- Haastavat erot -ryhmien asiantuntijuuden kehittäminen
- Vaativan sijaishuollon kehittäminen (lomakkeen kehittäminen asiakkuuksien vaativuuden määrittämiseen)
- OT-TUKI-pilotti erityisen vaativiin asiakastilanteisiin
- Hankkeen seuraavat webinaarit 17.5. ja 27.9.2023



OT-keskus – lapset, nuoret ja perheet

ISON OT-koordinaattori:



Kettunen, Tiina

OT-koordinaattori
+358 44 493 8943
tiina.kettunen@isonet.fi

Lisätiedot, koko OT-hanke:

Tarja Saharinen
Projektikoordinaattori, TtT
+358 44 717 8571
tarja.saharinen@pshyvinvointialue.fi



OT-keskus
Vaativinta osaamista lasten, nuorten ja perheiden palveluissa



Itä-Suomen
sosiaali-alan
osaamiskeskus



KOSKE
Keski-Suomen sosiaali-alan
osaamiskeskus



KYS



Etelä-Savon
hyvinvointialue



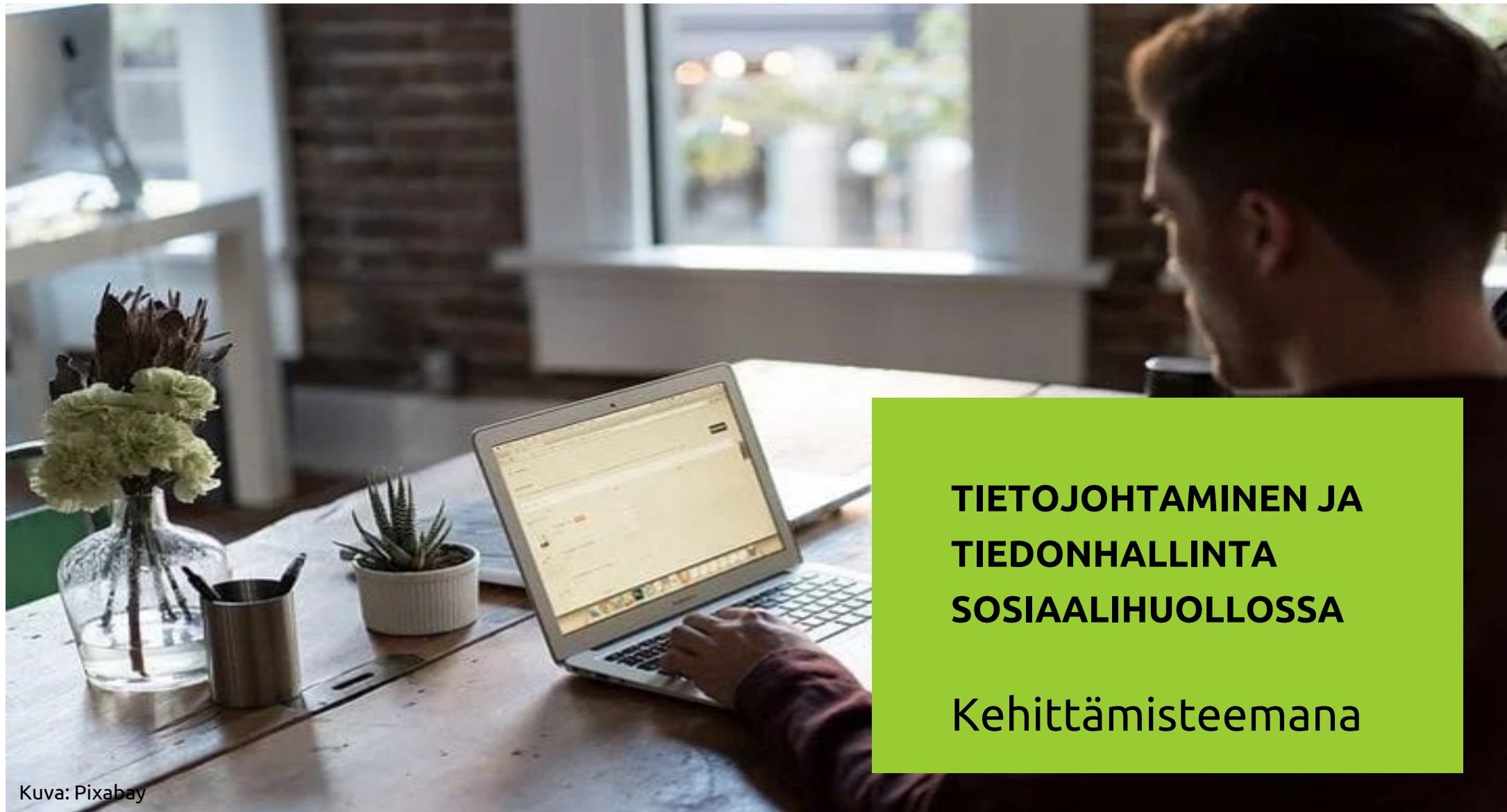
**KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE**



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



Lue lisää hankkeesta ISON [OT-sivuilta](#)



Kuva: Pixabay

TIETOJOHTAMINEN JA TIEDONHALLINTA SOSIAALIHUOLLOSSA

Kehittämisteemana

Tiedonhallinnan ja digipalvelujen kehittämisverkostoja



- Valtakunnallinen sote-tietoarkkitehtuurin ohjausryhmä (THL, ISO sosiaalialan osaamiskeskusten edustaja v. 2020-)
- Sosiaalialan osaamiskeskusten Kansa-koulu 5 -hankkeen ohjausryhmä (ISO jäsen v. 2023-2024)
- Itä-Suomen YTAn sote-ICT -työryhmä (ISO jäsen, ryhmä uudelleen organisoitumassa vuonna 2023)

Kansa-koulu 5 - Sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen yhteiskehittämällä (RRP)

Hankeaika: 1.1.2023 – 31.3.2024

Tavoitteet:

1. Luodaan pysyviä kansallisia toimintamalleja kirjaamisen kehittämiseen.
2. Jalkautetaan kansallisia kirjaamisen ohjeita ja määräyksiä. Hyvinvointialueille muodostuu kirjaamisen kehittämisen rakenteita sekä kehittämistä ja oppimista tukevia verkostoja.

Toteutus:

- Hankkeen toteuttavat yhteistyössä sosiaalialan osaamiskeskukset.
- Hankkeen hallinnoija on Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Vasso.

[Kirjaamisfoorumi](#)-sivusto kokoaa nykyisen ja aiempien Kansa-koulu-hankkeiden tehtyä työtä.

ISON aluekoordinaattori:



Malinen, Päivi

kehittämispäällikkö
aluekoordinaattori, Kansa-koulu 5 -hanke
+358 44 024 6415
[paivi.malinen\(at\)isonet.fi](mailto:paivi.malinen@isonet.fi)



**Euroopan unionin
rahoittama**

NextGenerationEU



Kuva: Pixabay

ASIAANTUNTIJA- JA TUTKIMUSYHTEISTYÖ

Kehittämisverkostot

Sosiaalityön VTR-tutkimushankeysteistyö



ISO mukana verkostoissa:

Sosiaalityön tutkimuksen valtakunnallinen arviointiryhmä
(STM; ISOsta oske-edustaja, varajäsen)

Tulevissa sosiaalialan osaamiskeskusten ja avainkumppaneiden tutkimuksissa
(tähtäimessä seuraava oskejen yhteinen VTR-haku keväälle 2024)



Kuva: Pixabay

VAIKUTTAVA VIESTINTÄ

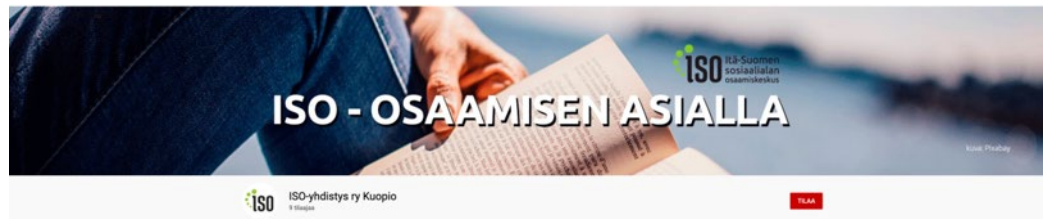
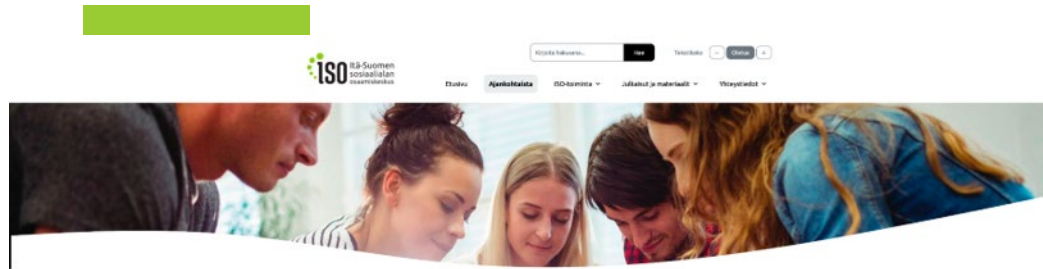
Kehittämisen tukena

ISO viestii monikanavaisesti



- ISO-viestinnässä panostetaan aktiiviseen vuorovaikutukseen usealla eri foorumilla
- Jokainen työntekijä toteuttaa strategista ja monipuolista viestintää
- Viestintää ohjaavat viestintäsuunnitelma ja viestinnän vuosikello
- Viestintää kehitetään seuraamalla ISO:n verkkoviestintäkanavien tilastoja
- Viestinnän suunnitelmallinen ja järjestelmällinen toteuttaminen on tärkeä osa ISO:n arkea ja ISO-kumppanuutta

ISON viestintäkanavat



- ISON verkkosivuilta löydät ajankohtaisten kehittämiskuulumisten lisäksi tuoreimmat ISOblogit: www.isonet.fi
- ISON Facebook kutsuu dialogiin ja tarjoaa laaja-alaisen katsauksen sosiaalialan kehittämistoiminnasta: <https://www.facebook.com/itasuomensosiaalialanosaamiskeskus/>
- ISON YouTube -kanavalta voit katsoa tapahtumakoosteita ja kehittämistarinoita itsellesi parhaiten sopivaan aikaan: <https://www.youtube.com/channel/UCA8rdleeqSJcmMFAgSnT59g>



Kuva: Pixabay

ISO-YHDISTYS TOIMII

Taustatuki ja työnantaja

ISO-yhdistys pähkinäkuoressa

- ISO-yhdistys toimii ISO:n taustatahona ja työnantajana: <https://www.isonet.fi/iso-organisaatio>
- Yhdistyksessä 69 jäsentä – muun muassa toiminta-alueen kaikki neljä hyvinvointialuetta ovat mukana
- Säännöt, jäsenhakemukset ja -maksut: <https://www.isonet.fi/liity-jaseneksi>
- ISO-hallituksen kokoonpano: <https://www.isonet.fi/iso-hallitus.html>



Kuva: Pixabay

ISO-HENKILÖSTÖ

Yhteystiedot ja toiminta-alue

Keitä meitä on...



Kauppila, Tarja

johtaja
+358 44 754 3333
[tarja.kauppila\(at\)isonet.fi](mailto:tarja.kauppila@isonet.fi)



Malinen, Päivi

kehittämispäällikkö
aluekoordinaattori, Kansa-koulu 5 -hanke
+358 44 024 6415
[paivi.malinen\(at\)isonet.fi](mailto:paivi.malinen@isonet.fi)



Blom, Sirpa

hallintopäällikkö
+358 44 288 3230
[sirpa.blom\(at\)isonet.fi](mailto:sirpa.blom@isonet.fi)



Kaartinen, Kirsi

kehittäjäkoordinaattori
+358 44 491 5672
[kirsi.kaartinen\(at\)isonet.fi](mailto:kirsi.kaartinen@isonet.fi)

Keitäs meitä on...



Kettunen, Tiina

erityisasiantuntija, sosiaalityö
OT-koordinaattori
+358 44 493 8943
[tiina.kettunen\(at\)isonet.fi](mailto:tiina.kettunen@isonet.fi)

ISON toiminta-alue

- Etelä-Savo
- Kainuu
- Pohjois-Karjala
- Pohjois-Savo
- Itä-Suomen yhteistyöalue (YTA)
- Pohjois-Suomen yhteistyöalue (YTA)

Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1230/13.12.2001
<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2001/20011230>

Asetus sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta
1411/20.12.2001
<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2001/20011411>

Asetus sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueista
91/2022
<https://www.finlex.fi/fi/laki/kokoelma/2022/sk20220091.pdf>

Kiitos mielenkiinnostasi



Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Tulliportinkatu 34 A, 2. krs

70100 Kuopio

www.isonet.fi

www.isonet.fi

www.facebook.com/itasuomensosiaalialanosaamiskeskus/

www.isonet.fi/isouutiset

Toimintasuunnitelma 2023 - 2024