

ISO-toiminta 2021

toimintakertomus

esipuhe

Tämä vuosi jää mieleen Korona-epävarmuudesta: kaksivaiheiset rokotukset etenivät, mutta pandemia jatkui. Tautiin menehtyneiden lukumäärä oli joulukuun puolivälissä maailmassa 5,33 miljoonaa ja Suomessakin yli 1 400 henkilöä. Korona-passista haettiin osaratkaisua tilaisuuksien järjestämiseen ja palvelujen aukioloon. Kolmas rokotekierros tarvittiin.

ISOssa jatkettiin kehittämistyötä - toki terveysturvallisuutta painottaen. Toimisto avautui läsnä- ja etätyön hybridimalliin lokakuussa. Asiantuntijaverkostojen tilaisuudet pidettiin etäyhteyksin ja työmatkailu oli vähäistä. Keskinäiset kohtaamiset toimistolla olivat tervetulleita. Jatkoimme kehittämishankkeita ja valmistelimme uusia. Viestit alan veto-, pito- ja uudistusvoimasta huolestuttivat: miten henkilöstö selviytyisi tehtävistään, mistä löytyisi tekijöitä avoimiin tehtäviin?

Kehittämistyössä on pidettävä konkreettinen tarttumapinta työyhteisöjen arkeen ja luotava yhteistä näkyä tarvittavista edistysaskelista. Tiivistimme monin keinoin vuoropuhelua verkostojen kanssa. Mitä osaamisen vahvistamista ainakin tarvittaisiin, mistä kehittämistoimista olisi varmasti hyötyä, mihin uskottaisiin yliorganisaatio- ja maakuntarajojen. Tästä kaikesta hahmottelimme sosiaalialan osaamisen ja uudistusvoiman tiekarttaa, OSUVA-kehittämistyötä.

Sote-järjestämislain kesäkuinen hyväksyminen eduskunnassa oli yhtäältä odotettu historiallinen hetki – ja toisaalta laimeahko innostusaalto. Tehtävää tulisi runsaasti. Keskustelu sote-järjestämisen hyvästä tulevaisuudesta näytti tuottavan lähes kaikessa vastaukseksi hyvinvointialueen. Vahvan alueellisen itsemääräämisoikeuden näkökulmasta ilahduttavaa, mutta kaikkien 'sotessa suureen' ei yksittäinen hyvinvointialuekaan itsekseen taipune.

Eduskunnan mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio toiminnan sekä niiden rahoituksen erillislainsäädäntö tulisi saada voimaan jo ennen sote-uudistuksen toimeenpanoa. Sosiaalihuollon tutkimusrahoitus olisi turvattava ja luotava yliopistosairaaloita vastaavan kaltaiset, palvelujen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta tukevat rakenteet sosiaalihuoltoonkin. Kannatetaan! Kaikkien osaamista varmasti tarvitaan yhteiseksi hyväksi.

Kuopiossa 7.1.2022



Tarja Kauppila
johtaja
ISO

Monipuolista YHTEISTÄ HANKETYÖTÄ

Tämä vuosi oli ISOssa erittäin tiivistahtista kehittämisyhteistyötä. Aiemmin alkaneita hankkeita jatkettiin ja osaamiskeskuksen perustyön tuella suunniteltiin uusia osuvia kehittämiskokonaisuuksia.

ISO hallinnoi kahta monitoimijaista kehittämishanketta: [SOSRAKE-osaamisverkosto-hankkeessa](#) (ESR) kuuden hankehenkilön tiimi jalosti sosiaalialan tietoa ja rakenteellisen työn osaamista. [LUMO – lastensuojelun uudistaminen monialaisesti Itä- ja Keski-Suomessa -hankkeessa](#) (STM:n valtionavustus) puolestaan viiden henkilön hanketiimi toimi asiakasosallisuuden ja systemisen työskentelymallin vahvistamiseksi sekä moniammatillisen yhteistyön lisäämiseksi. Hankkeissa oli henkilövaihdoksia, mutta osuvat rekrytoinnit ja tiimityö kantoivat eteenpäin.

Osaamiskeskusten ja avainkumppaneiden yhteinen [Lastensuojelu lapsen etuna? – Lapsen hyvinvoinnin arviointi lastensuojelussa ja sen rajapinnoilla -tutkimus](#) (STM:n VTR-avustus) eteni Soccan hallinnoimana ja kuuden henkilön tutkimustiimin toimesta. Tutkimus kytkeytyy osaamiskeskusten monialaisen lastensuojelun kehittämisen yhteistyöaluehankkeisiin (YTA; viisi

hanketta). Esimerkiksi lastensuojelun arviointiosaamisen valtakunnallinen kysely lähti noin tuhannelle lastensuojelun ja perhepalvelujen sosiaalityöntekijälle.

Itä- ja Keski-Suomen sote-järjestäjiä kannustettiin otamaan Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman täydennyshakuun (STM) mukaan lastensuojelun kehittämistä. Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskuksen (OT) -kehittämistä jatkettiin työryhmissä alueella ja valtakunnallisesti. Itä- ja Keski-Suomen yhteiselle, Kuopion yliopistollisen sairaalan hallinnoimalle OT-hankkeelle haettiin jatkorahoitusta (STM).

Osaamiskeskusten valtakunnallinen [Kansa-koulu III -hanke](#) (STM) päättyi menestyksellisenä. Hankkeessa työskenteli vuoden aikana 14 osaamiskeskusten asiantuntijaa. Jatkoa suunniteltiin lähivuosille.

ISO toteutti valtakunnalliset sosiaalialan osaamiskeskuspäivät webinaarina. ISON perustoiminnan valtionavustus oli 390 591 euroa. Tänä vuonna ISOssa työskenteli kymmenen henkilöä. Rekrytointi oli vilkkainta määräaikaisten suunnittelijoiden tehtävissä: neljästä palkatusta henkilöstä kolmella työsuhde jatkuu seuraavalle vuodelle.

Etänä, läsnä, hybridinä – UUSI NORMAALI?

Etätyösuosituksen päätyttyä ISOssa siirryttiin syksyllä työskentelemään ajan hengen mukaisesti hybridimallilla: osin toimistolla, osin etänä. Henkilöstöä ohjeistettiin uuteen työtapaan kiinnittäen huomiota terveysturvallisuuteen ja työhyvinvointiin.

ISO-henkilöstö kokoontui säännöllisesti etäyhteyksin tiimikokousten, viikkopalaverien ja kahvihetkien merkeissä. Lisäksi sovittiin erillisiä virtuaalisia tapaamisia esimerkiksi OSUVA-kehittämistyön suunnittelua varten. Tilaisuudet linjattiin vielä toteutettavaksi etänä ja työmatkoja ei juurikaan tehty.

Webinaareja järjestettiin SOSRAKE- ja LUMO-hankkeissa useita. ISON asiantuntijaverkostot kutsuttiin syksyllä Teams-tapaamisiin työstämään yhdessä kehittämisteemoja ja kirkastamaan verkostojen konsepteja.

Elokuussa ISO järjesti kaksipäiväiset valtakunnalliset sosiaalialan osaamiskeskuspäivät webinaarina teemalla ”Kohti ääretöntä ja sen yli”. Päivät saivat kiitosta – ote erään osallistujan palautteesta: ”Ohjelmassa oli hyvällä ja yllättävällä tavalla yhdistetty historiaa, nykypäivää ja tulevaisuutta. Myös pohjoismainen katsaus oli kiinnostava. Hyvät luennoitsijat ja loistava tekninen toteutus.”

ISONetin (www.isonet.fi) uudistettu sivusto julkaistiin maaliskuussa. Etusivulta näet tuoreimmat [Facebook-päivitykset](#) ja uusimmat [YouTube-videomme](#). Sivustolta löytyvät myös [ISOblogit](#), joita kertomusvuonna julkaistiin ennätysellisesti lähes 50. Blogien teemat käsittelivät muun muassa vaikuttavuutta, rakenteellista sosiaalityötä, lastensuojelun nykytilaa, monialaista yhteistyötä sekä sosiaalityöntekijöiden vaihtuvuutta.

Viestinnän strategisten tavoitteiden toteutumista käsitellään systemaattisesti ISON johtotiimin kokouksissa. Viestintätilastojen pohjalta sovitaan tulevista viestintätoimista parhaan mahdollisen tuloksen saavuttamiseksi.

Uutiskirjeellämme on lähes 600 tilaajaa ja tilastojen mukaan sitä luetaan ahkerasti. Erityisesti rekrytoinnit, tilaisuudet ja rakenteellisen sosiaalityön asiat ovat kiinnostaneet. Myös Facebook-sivuumme seurataan aktiivisesti ja tykkääjiä on reilut 2 400. ISONet on tavoittanut yleisön hyvin ja uusia kävijöitä vierailee sivuilla tasaisesti.

Loppuun muistutus: Ellet vielä saa ISOuutisia sähköpostiisi, niin tilaa se [tästä linkistä](#) (tilauslomake löytyy aukeavan sivun alaosasta).

Kirjaamisvalmennuksen DIGILOIKKA

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat ahkeroineet sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittämisen parissa vuosia. Kirjaaminen on olennainen osa sosiaalihuollon työtä. Ammattilaisilta odotetaan uusien toiminta- ja kirjaamistapojen haltuun ottoa, mikä ei tapahdu itsestään. Kirjaamisosaamista on viety eteenpäin osaamiskeskusten yhteisillä Kansa-koulu-hankkeilla nyt kuusi vuotta ja [Kansa-koulu III -hanke](#) päättyi vuoden lopussa.

Hankkeen tavoitteena oli tarjota kirjaamisosaamista erityisesti sellaisiin organisaatioihin, joista sitä vielä puuttui. Valmennukset siirrettiin digiaikaan ja vietiin sähköiselle oppimisolustalle, [Kirjaamisfoorumille](#). Valmennus koostui neljästä teemaviikosta ja se suoritettiin itsenäisesti. Aluekoordinaattorit olivat alustalla tukemassa oppimista ja vastaamassa kysymyksiin. Materiaalit on koottu [materiaalipankkiin](#), joka on vapaasti hyödynnettävissä.

ISON toiminta-alueelle valmistui 96 uutta kirjaamisasiantuntijaa ja 42 ammattilaista osallistui kertaavaan valmennukseen. Kaikkiaan kirjaamisasiantuntijoita on ISON alueella yhteensä 258 ja valtakunnallisesti jo yli 3 200.

Kirjaamisasiantuntijaverkostojen toimintaa jatkettiin ja jalostettiin. Keväällä järjestettiin alueelliset verkostotapaamiset yhteistyössä THL:n kanssa. Syksyn tilaisuudet pidettiin maakunnallisina. Samalla kokeiltiin uutta konseptia, Verkostofoorumia, joka oli kaikille kirjaamisasiantuntijoille avoin kolmen viikon verkkotapahtuma. Foorumi sai loistavaa palautetta ja toivottiin, että se jäisi pysyväksi osaamisen ja verkostoitumisen tueksi.

Hankkeessa työskenteli 14 henkilöä (6,8 htv). Kirjaamisen kehittämisessä ei olla vielä valmiita ja jälleen kerran työn jatkuvuus on vaakalaudalla. Työelämästä tulee päivittäin viestiä kirjaamisvalmennuksen tarpeesta. Osaamiskeskukset hoitaisivat tehtävää mielellään systemaattisesti ja pitkäjänteisesti koko maassa. Mahdollista hankkeen jatkoa valmistellaan yhdessä.

Omakanta on pian luonteva osa asiakkaan arkea. Samoin Kanta-palvelut ja Sosiaalihuollon asiakastiedon arkisto ovat vähitellen osa jokaisen sosiaalihuollossa työskentelevän työtä. Siirtymälle saatiin kauan toivottu aikaraja, kun uusi [Asiakastietolaki](#) astui voimaan 1.11. Laki säättää, milloin organisaatioiden on viimeistään otettava Kanta-palvelut sosiaalihuollon käyttöön.

Monialaisen lastensuojelun LUMOissa

I tä- ja Keski-Suomen [LUMO – lastensuojelun uudistaminen monialaisesti -hanke](#) on yksi viidestä kehittämishankkeesta osana valtakunnallista Lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelmaa. LUMOlla on kolme tavoitetta: lastensuojelun asiakkaiden osallisuuden vahvistaminen, lastensuojelun ja sen asiakkaiden arjessa toimivan monialaisen verkoston yhteistyön ja -toiminnan parantaminen sekä systeemisen toimintamallin mukaisen työskentelyn edistäminen.

Mennyt vuosi on ollut LUMOssa aktiivisen toiminnan aikaa. Alkuvuodesta toteutettiin kyselyt lastensuojelussa työskenteleville ammattilaisille (134 vastaajaa) sekä lastensuojelun yhteistyöverkostoille (548 vastaajaa). Verkostokyselyn analyysi on koottu [Kuuntele ja arvosta -raporttiin](#). Lastensuojelukyselystä on kirjoitettu neljä blogia, joiden teemoja ovat [asiakkaiden osallisuus](#), [palvelujen ja yhteistyön toimivuus](#), [systeemisen mallin toteutuminen](#) sekä [työssäjaksaminen ja johtamisen merkitys](#).

Hankkeessa tehdyllä tiiviillä valtakunnallisella ja YTan laajuisella yhteistyöllä on luotu pohjaa systeemisen ymmärryksen muodostumiselle ja maakunnallisille kehittämiskokeiluille. Saimme kuusi uutta sys-

teemisen toimintamallin kouluttajaa, jotka kouluttavat henkilöstöä alueilla. Lastensuojelun yhteistyötahoille rakennettiin Sytykettä yhteistyöhön -valmennus, jossa kerrotaan perustiedot lastensuojelusta ja systeemisestä työotteesta. Pilotin jälkeen päästiin järjestämään maakunnallisia valmennuksia.

Monitoimijaisen arvioinnin ja yhteistyön kumppanien löytyminen vaati ahkerointia. Syyskaudella aloitimme ensimmäiset pilotit lastensuojelun, koulun, päiväkodin sekä päihde- ja mielenterveyspalvelujen kesken. Nämä kokeilut jatkuvat ensi vuonna.

LUMOn tilaisuudet koottiin yhteiseen [tapahtumakalenteriin](#). Tilaisuuksiin on osallistunut jo tuhatkunta henkilöä ja palaute on ollut kiitävää.

Sosiaalihuollon tutkimusperustaisuuden vahvistumisessa on otettu merkittävät askeleet, kun ensimmäiset yliopistotasoiset sosiaalityön VTR-tutkimushankkeet käynnistyivät. Lastensuojelun monialaiset kehittämishankkeet ovat rakentaneet yhteistyötä erityisesti [Lastensuojelu lapsen etuna?](#) -tutkimushankkeen kanssa. Monialaisen arvioinnin edistämässä on tärkeää huomioida niin kehittämisen kuin tutkimuksen näkökulmat myös jatkossa.

SOSRAKE

JALOSTAA TIETOA JA OSAAMISTA

SOSRAKE-osaamisverkosto-hanke (ESR) jatkoi työskentelyä ydinviestin [”TIETO – VAIKUTTAMINEN – HYVINVOINTI”](#) mukaisesti. Hanketiimi koostuu ISON, Essoten, Kainuun soten, Diakin ja Xamkin hanke-työntekijöistä. Kehittämistyö on pohjautunut tietoon, muun muassa alkuvuodesta julkaistuun rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoitukseen [Tiedolla vaikuttamisen mahdollisuudesta toteutukseen](#).

Tänä vuonna hankkeessa keskityttiin kolmannen ja neljännen työpaketin sisältöihin: rakenteellisen tiedon muokkaamiseen sekä tiedolla vaikuttamiseen. Sosiaalisen raportoinnin menetelmä otettiin käyttöön vuoden alussa Kainuun sotessa ja syksyllä Essotessa. Kainuun sote myös julkaisi ensimmäisen [sosiaalisen raporttinsa](#) syyskuussa.

Kainuun sotessa ja Essotessa käynnistyivät rakenteellisen sosiaalityön työryhmät. Niiden tehtävänä on käsitellä, koostaa ja välittää tietoa eteenpäin päätöksentekoon ja yhteistyökumppaneille. Rakenteellisen sosiaalityön osaamista tuettiin osaamisverkostossa valmennuksilla, joissa käsiteltiin hyvinvointitiedon keräämistä ja hyödyntämistä, tavoitteen asettelua ja vaikuttavuuden arviointia.

Rakenteellisen sosiaalityön tietoa koottiin ja visualisoitiin infograafeiksi sekä [Essotessa](#) että [Kainuun sotessa](#). Infograafeissa käsiteltiin työikäisten sosiaalipalvelujen asiakkaiden palvelutarpeita. Essote esitteli myös [sosiaalityön erilaisia rooleja asiakkaan tukemisessa](#). Tietoa on välitetty ISON verkostoissa laajasti ja hyödynnettäväksi toiminta-alueelle muun muassa hyvinvointialueiden valmistelussa.

Rakenteellisen sosiaalityön osaamiskartoituksen tulosten perusteella sosiaalialan osaamisen vahvistamista kaivattiin erityisesti viestintään ja vaikuttamiseen. Näistä aiheista järjestettiin oma valmennuskokonaisuus, johon sisältyi kaikille kiinnostuneille avoimet aloitus- ja yhteenvetotilaisuudet sekä Essoten ja Kainuun soten alueelliset työpajat aikuissosiaalityön henkilöstölle. Työpajoista nostettiin esiin viestintähaasteita käytännön sosiaalityöstä jatkotyöskentelyä varten.

Ensi keväälle suunnitellun Rakenteellisen sosiaalityön perusteet -valmennus- ja koulutuskokonaisuuden pilotin järjestelyissä edettiin vuoden mittaan Xamkin ja Diakin johdolla. Pilotin suunnitteluun osallistettiin lisäksi ISON toiminta-alueen kaikkien ammattikorkeakoulujen sosiaali- ja terveysalan lehtoreita. Koulu-

tuskokonaisuudelle määriteltiin tavoitteet, sisällöt ja toteutustapa. Pilotoinnin jälkeen opintokokonaisuus arvioidaan ja viimeistellään.

Tekeillä on rakenteellisen sosiaalityön opas. Tavoitteena on, että jatkossa rakenteellisen sosiaalityön opinnot ovat osana opetustarjontaa ja rakenteellisen sosiaalityön opas niin käytännön työntekijöiden kuin opiskelijoidenkin tiedossa ja käytössä.

Laajalle alueelle levittäytävää SOSRAKE-osaamisverkostoa yhdistävänä tilana toimii alkuvuodesta avattu digitaalinen oppimis- ja vuorovaikutusalusta. Digialustalla käsitellään kuukausittain vaihtuvia rakenteellisen sosiaalityön teemoja ja käydään monipuolista kahvihuonekeskustelua. Kehittämistyössä tarvittavaa psykologista turvallisuutta ja luottamusta rakennetaan monin keinoin. Rakenteellisen työn aiheista ovat olleet esillä työssä tarvittava tietopohja, vaikutus- ja vaikuttavuustieto, mittarit vaikutusten arvioinnissa, taloudellinen arviointi, yhteiskehittäminen, sosiaalinen raportointi sekä viestintä ja vaikuttaminen.

Digialustan sisältö on suunniteltu sekä nykyisten että tulevien sosiaalialan ammattilaisten osaamisen vahvistamiseen. Alustalla on vierailut myös Diakin ja Xam-

kin AMK- ja YAMK-opiskelijoita, jotka ovat päässeet tutustumaan rakenteellisen sosiaalityön sisältöihin opintojensa lomassa. SOSRAKEN avainkumppaniorganisaatioiden edustajien kanssa on tehty digialustalla työskentelyn lisäksi joustavasti yhteistyötä rakenteellisen sosiaalityön kehittämiseksi. Kumppaneiden keskuudessa kiinnostusta on herättänyt erityisesti sosiaalinen raportointi.

SOSRAKE-tiimi on mukana THL:n koordinoimassa rakenteellisen sosiaalityön yhteistyöverkostossa yhdessä Jyväskylän yliopiston sekä Pohjois-Suomen ja Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa. Verkostossa on välitetty tietoa kehittämishankkeista ja rakenteellisen sosiaalityön ajankohtaisesta tutkimuksesta. Tekeillä on myös ensi vuonna ilmestyvä rakenteellisen sosiaalityön teos, johon tiimin jäsenet ovat tuottaneet kolme artikkelia. Kirjoituksissa käsitellään rakenteellisen sosiaalityön edellyttämää osaamista; rakenteellista sosiaalityötä, muutosta ja vakautta sekä kehittäjäasiakastoiminnan merkityksiä eri tasoilla.

Verkostojen virkistämistä JA HANKEVALMISTELUA

ISON asiantuntijaverkostoille on annettu työrauhaa. Toukokuussa verkostoja lähestyttiin kyselyllä: kartoitettiin meneillään olevaa ja lähivuosille tarpeellista kehittämistyötä. Samalla tiedusteltiin toiveita verkostotyöskentelylle. Verkostojen kokoonpanoja laajennettiin ISON toiminta-alueen kattavaksi. Elokuussa verkostot koottiin sisällöltään tiiviisiin työpajoihin, joissa kyselytuloksien pohjalta pohdittiin sosiaalialan tulevaisuutta: negatiivisia ja positiivisia kehityskulkuja.

Loppuvuodesta oli aikaa syventyä ISON LUMO-, Kansa-koulu III- ja SOSRAKE-osaamisverkosto-hankkeiden etenemiseen ja keskustella jokaisen verkoston kanssa konseptoinnista. Kehittämiskonseptin määrittely nähtiin tärkeänä verkoston tulevaisuuden ja jäsenten sitoutumisen kannalta. Konseptin mukaiseen toimintaan kuuluu myös suunnitelmallinen viestintä ja [ISONettiin](#) rakennettiin kaikille verkostoille omat sisältösivut. Verkostot myös arvioivat jatkossa toimintaansa systemaattisesti.

Kertomusvuonna ISO on kartoittanut toiminta-alueensa kehittämistarpeita ja suunnitellut kehittämistoimia prosessimaisesti ja osallistavasti. Keväällä käytiin

toiminta-alueen laajuinen kuulumiskierros ja kesän aikana toteutettiin kysely asiantuntijaverkostoille. Kyselyn tulosten pohjalta kehittämisteemoja työstettiin yhdessä verkostojen kanssa. Työskentelyjen yhteenvedon ja syventävien keskustelujen myötä syntyi idea OSUVA-kehittämistyöstä, jolla vahvistetaan sosiaalialan osaamista ja uudistusvoimaa.

OSUVA-kehittämissuunnitelma tukee systemaattista ja pitkäjänteistä strategista sosiaalialan kehittämistä ylimaakunnallisesti, tulevien hyvinvointialueiden yhteisenä työnä. Sosiaalialan työyhteisöt ovat olleet tiukoilla koronan vuoksi. Tämä yhdessä työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden haasteiden kanssa kuormittaa henkilöstöä. Samalla sote-uudistus herättää huolta työnteon ja koko sosiaalialan tulevaisuudesta.

OSUVA vastaa tähän tarjoamalla tukea alan työnäy ja yhteisen keskustelun sekä osaamisen vahvistamiseen. Lisäksi tuetaan ylimaakunnallisen strategisen johtamisen kehittämistä. Sosiaaliala tarvitsee uudistuvan organisaation ja kehittyvän organisaatiokulttuurin dialogista luomista, jotta sosiaalihuollon rooli olisi tulleissa rakenteissa ja strategioissa vahvempi.

ISO-yhdistys

TOIMINNAN TUKENA

ISO-yhdistyksessä oli vuoden lopussa 71 jäsentä – pääasiassa yhteisöjä. Yhdistyksen hallitus kokoontui seitsemän kertaa. Tänä vuonna hallitus tuki ISON monipuolista hanketyötä ja rakensi aktiivisesti sote-uudistuksen etenemisen tilannekuvaa toiminta-alueella.

Kesäkuussa sote-järjestämislain hyväksymisen yhteydessä eduskunta otti vahvasti kantaa sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä niiden rahoitusta koskevan säädösvalmistelun vauhdittamiseksi. Sosiaalihuoltoon edellytettiin luotavaksi yliopistosairaaloita vastaavan kaltaiset, palvelujen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta tukevat toimintarakenteet. ISON hallituksessa seurattiin tiiviisti keskustelua ja odotettiin konkreettisia etenemislinjauksia.

Käytännössä koronapandemia, sote-uudistuksen hallinnolliset valmistelut ja valtakunnalliset sote-kehittämisohjelmat veivät aikaa TKI-säädösuudistusten valmistelulta. Tämä todettiin valtakunnallisessa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnassakin. Tulevilla hyvinvointialueilla asia vaikutti vielä jäävän kiireellisempien valmisteluiden varjoon ja etenevän maan eri alueilla eri tavoin ja eri tahtisesti. Asiaan on palattava niin valtakunnallisesti kuin ISON toiminta-alueella.

ISO-henkilöstö osallistui kesällä hallituksen kanssa yhteiseen strategiakokoukseen sekä joulun alla toiminnan arviointikokoukseen. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnassa (STM) ISOa edusti johtaja Tarja Kauppila ja varajäsenenä toimi kuntayhtymän johtaja Saara Tavi (Sosteri).

[ISO-yhdistyksen hallituksen](#) puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Tuomo Meriläinen (UEF), varapuheenjohtajana Saara Tavi ja sihteerinä projektitutkija Tiina Ahonen (UEF).

Hallituksen jäseniä olivat: perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Satu Auvinen (Essote), perhepalvelujohtaja Matti Heikkinen (Kainuun sote, sijainen vastuualuepäällikkö Anna-Liisa Kainulainen), professori Juha Hämmäläinen (UEF), projektipäällikkö Leena Suhonen (Siun sote), yliopettaja Pirjo Turunen (Savonia AMK), tietokirjailija Arja Jämsén (Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry), perusturvajohtaja Mari Antikainen (Kuopion kaupunki) ja toiminnanjohtaja Sirkku Mehtola (Etelä-Savon Sosiaali- ja Terveysturva ry).

ISOt kiitokset hyvästä yhteistyöstä yhdistyksen jäsenille ja hallitukselle!

Yhteystiedot

Tarja Kauppila
johtaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 754 3333
e-mail: tarja.kauppila@isonet.fi

Sirpa Blom
hallinto- ja viestintäasiantuntija
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 288 3230
e-mail: sirpa.blom@isonet.fi

Päivi Malinen
erityisasiantuntija, sosiaalityö
koordinaattori, LUMO-hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 024 6415
e-mail: paivi.malinen@isonet.fi

Anne Surakka
erityisasiantuntija,
tiedolla johtaminen
projektipäällikkö SOSRAKE-hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 074 4674
e-mail: anne.surakka@isonet.fi

Riitta-Liisa Kumpulehto
suunnittelija
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 493 8943
e-mail:
riitta-liisa.kumpulehto@isonet.fi

Hanna Tervo
suunnittelija
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 775 7660
e-mail: hanna.tervo@isonet.fi

Iiro Väisälä
projektikoordinaattori
SOSRAKE-hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 491 5672
e-mail: iiro.vaisala@isonet.fi

Sanni Holopainen
suunnittelija
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 012 3113
e-mail:
sanni.holopainen@isonet.fi