

kuva: Shutterstock

# ISO-toiminta 2018

## toimintakertomus

# esipuhe

Sosiaalialan kehittämisessä vuosi 2018 jää mieliin hankkeista: hallituksen kärkihankkeet olivat tuolloin koko maassa vauhdikkaimmillaan. Itä-Suomessa ja ISO-yhteistyössä eniten esillä olivat Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma LAPE sekä Ikäihmisten, omais- ja perhehoidon kehittämisohjelma I&O. Hankkeiden muutosagentit ja koordinaattorit saivat kehittämistukea ISON asiantuntijoista, viestinnästä ja verkostoista. ISO hoiti osansa myös sosiaalialan osaamiskeskusten yhteisessä kirjaamisvalmennuksen Kansakoulu II -hankkeessa.

Hankkeissa innostettiin maakuntia uuteen. Samalla kannettiin kuitenkin huolta sote-uudistuksen etenemisestä ja sen myötä hanketuotosten hyödyntämisestä hankekauden jälkeen. Kävi selväksi, että järjestämislakia ei saada voimaan tänä vuonna ja koko uudistuksen voimaantulo myöhentyi ennakoidusta. Ilolla tervehdittiin tietoa, että alueiden LAPE-muutosagentit jatkavat työtään vuonna 2019. Vaalikauden päättyminen ja vaalien lähestyminen heijastuu yleensäkin lisääntyvässä epävarmuutena kehittämistyöhön.

Myönteistä oli sosiaali- ja terveysministeriön katse pitemmälle: valtakunnallisen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan nimeäminen nelivuotiskaudeksi. Neuvottelukunnan työskentelyä suunnattiin tulevaisuuden kehittämisrakenteiden sel-

keittämiseen sekä osaamiskeskuksissa tehdyn työn turvaamiseen niiden osana. Tässä selvityshenkilö Anu Muurin saama ministeriön toimeksianto konkretisoi prosessin etenemistä. Neuvottelukunta piti tiivistä yhteyttä myös koko maakunta- ja sote-uudistuksen TKI-toiminnan selvityksiin ja visiointeihin. Itä- ja Keski-Suomessa käynnistyi YTA TKI -alatyöryhmä, jossa ISO toimi aktiivisesti mukana.

Osaamiskeskukset ovat osallistuneet vahvasti aikuisosiaalityön kehittämiseen. ISOssa työhön valjastettiin ISO SOS -hanke (ESR), jonka aktiiviset kehittämisareenat löytyvät Kainuusta ja Etelä-Savosta. Vuoden lopulla ministeriö käynnisti valtakunnallisen Sosiaalityön tulevaisuus -selvitysryhmän, joka kuuli myös ISO-alueen näkemyksiä. Odotammekin sosiaalityön kehittämisen tulevaisuusohjelmaa lähivuosille.

Kiitos hyvästä yhteistyöstä kaikille kehittämiskumppaneille – uudistaminen jatkuu!

Kuopiossa 15.1.2019



Tarja Kauppila  
johtaja  
ISO

# Valtakunnallista ja ALUEELLISTA KEHITTÄMISTÄ

L APE-kärkihankkeessa ISO työskenteli niin Itä-Suomen maakuntien kuin Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) edustajien kanssa. Viestintäyhteistyö jatkui Siun soten AVOT-hankkeessa (I&O) ja avainkumppanuus Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa. Kansa-koulu II -hankkeessa (THL/OPER) ISO vastasi osaltaan esimiesten kirjaamisvalmennuksista. ISO SOS -hankkeessa (ESR) edistettiin asiakasosallisuutta ja aikuissosiaalityön kokeiluja Kainuussa ja Etelä-Savossa.

Osaamiskeskusjohtajat tapasivat ministeriöiden (STM, VM) sote- ja maku-uudistusten johtoa ja esitys yhteistyöalueille (YTA) perustettavista sosiaali- ja terveydenhuollon osaamiskeskittymistä sai myönteisen vastaanoton. THL:n ja sosiaalityön yliopistokoulutuksen (Sosnet) johtoryhmän edustajat tavattiin LAPE-yhteiskehittämisen sekä osaamis- ja tukikeskusten (OT) tiimoilta. ISO osallistui oske-esittelyyn Terve SOS -tapahtumassa ja osaamiskeskuspäiville Kilpisjärvellä. Uuteen blogisarjaan ”MikäSOte – ja mikäs ote” laadittiin kaksi tekstiä.

Eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunta kuuli ISOa valinnanvapauden lakiluonnoksesta. Osaamiskeskus-

toiminnan neuvottelukunnan (STM) nelivuotiskausi käynnistyi ja ISOa edusti johtaja. Kehittämistrakenteita käsiteltiin lisäksi ISON kokouksissa ja suunnittelu jatkuu selvityshenkilötyön (STM) pohjalta.

Itä- ja Keski-Suomen YTA TKI -alatyöryhmässä ISO toimi aktiivisesti. Mukana oltiin Itä- ja Keski-Suomen YTA ICT-ryhmän työssä, Kanta-palvelujen skenaariotyössä (STM), THL:n Sontikka-seminaarissa ja Pohjois-Savon Kanta-liittymisvalmistelujen tilaisuudessa (Istekki).

ISON seminaarit (sosiaalityön mittarit, rakenteellinen sosiaalityö ja viestintä, lastensuojelun dokumentoinnin kehittämisen kaksi seminaaria) ja LAPE-yhteiskehittämispäivät (THL-yhteistyö) saivat myönteiset osallistuja-arviot. Luentoja pidettiin johtamisesta ja sähköisistä palveluista (Professio, UEF, Savonia-amk).

ISON perustoiminnan valtionavustus oli 398 660 euroa. Työntekijöitä oli seitsemän ja harjoittelijoita yksi (sosiaalityö, UEF). Pohjois-Karjalan yksikön johtajan eläkkeelle siirtymistä juhlistettiin Viulunsoittaja katolla -teatteriesityksellä ja tyhy-toimintana osallistuttiin Puhtaana käteen -esitykseen (Kuopion kaupunginteatteri).

# Viestinnällä VAIKUTTAMISTA

V iestintä sosiaalialalla sai jatkumoa seminaarin merkeissä, kun ISO järjesti ”Agendalla tänään: Rakenteellinen sosiaalityö ja viestintä” -seminaarin Siilinjärven Kunnanpaikassa 8.11.

Sosiaalitoimittajat ry:n puheenjohtaja Kristiina Koskuluoma havainnollisti esityksellään sosiaalisen näkemyyttä mediassa. Hän totesi, että sosiaalijournalismin avulla voimme lisätä keskustelua, kertoa monimutkaiset asiat ymmärrettävässä muodossa sekä tuoda esille uusia ideoita ja malleja. Tarinoiden avulla voimme antaa äänen niille, jotka eivät muuten saa sitä kuuluviin.

Väitöskirjatutkija Laura Tiitisen esitys käsitteli mediavaikuttamista rakenteellisen sosiaalityön välineenä. Hän kannusti jokaista sosiaalityöntekijää vapauttamaan itsensä sosiaalityön hiljaisuuden kulttuurista ja tekemään edes kerran vuodessa yhden viestintäteon. Mediaviestinnän vaikutus on moninainen. Päätöksiin vaikuttamisen lisäksi se voimaannuttaa niin asiakasta kuin työntekijääkin. Myös sosiaalityön ja -palveluiden ymmärrettävyys lisääntyy mediaviestinnän avulla. Onnistunut viesti koskettaa ja herättää muissa halun toimia asian puolesta.

ISON monikanavaisessa viestinnässä on panostettu ja panostetaan jatkossakin sähköiseen viestintään.

ISON verkkosivuilta ([www.isonet.fi](http://www.isonet.fi)) löytyy ajankohtaisten uutisten ja tapahtumien lisäksi tietoa kehittämistyön sisällöistä ja verkostoista. ISO-yhdistyksen jäsenet ovat aktiivisesti markkinoineet avoimia työpaikkoja ISONetin Ajankohtaista-sivulla.

Verkkosivujen lisäksi ISOssa viestittiin entiseen tapaan vuorovaikutteisissa sähköisissä viestintäkanavissa:

- päivittäisviestinnässä Facebook vahvisti asemaansa. Joka 100. tykkääjä palkittiin ja näin toimitaan myös jatkossakin. (<https://www.facebook.com/itasuomensosiaalialanosamiskeskus/>)

- ISOblogissa kirjoitusten teemoja olivat muun muassa sosiaalityön vaikuttavuus, sosiaalihuollon kirjaamisvalmennus, tutkimus, rakenteellinen sosiaalityö sekä eläin- ja taidetoiminta sosiaalityössä. (<http://isonetti.blogspot.com/>)

- Twitterissä voi seurata ISO SOS -hankkeen kuulumisia: @HankeSos. (<https://twitter.com/hankesos?lang=fi>)

ISON uutiskirje välittää tuoreimmat sosiaalialan kehittämistyön nostot suoraan tilaajien sähköpostiin. Ellei ISOuutiset vielä tavoitasinua, voit tilata sen tästä linkistä: <http://isonet.mailpv.net/>

# Kärkihankkeilla YHDESSÄ EDETEN

ISO oli mukana kahdessa hyvinvoinnin ja terveyden painoalueen hallitusohjelman mukaisessa STM:n kärkihankkeessa. I&O-kärkihankkeessa kehitettiin iäkkäiden sekä omais- ja perhehoitajien palveluja yhdenvertaisemmiksi ja paremmin koordinoituiksi. Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmassa (LAPE) palveluja uudistettiin niin, että ne vastaavat paremmin lasten, nuorten ja perheiden tarpeisiin.

I&O toi uusia tuulia ikääntyvien palveluihin: Itä-Suomen I&O-kärkihankkeissa AVOT kehitti ikäihmisten palveluja sekä kaikenikäisten omais- ja perhehoitoa Pohjois-Karjalassa. OSSI vahvisti omais- ja perhehoitoa Etelä-Savossa ja Kainuussa. Pohjois-Savossa ei ollut erillistä I&O-hankerahoitusta, vaan palveluja kehitettiin muutosagentin tuella. Muutostyö oli säännöllisesti esillä ISON maakunnallisissa ikäosaamisen ja vanhustyön verkostoissa.

ISOlla oli Siun soten AVOT-hankkeen kanssa sopimus asiantuntijatyöstä. ISO osallistui hankkeen kehittämissätiin ja ohjausryhmään. ISON työpanos suunnattiin erityisesti hankkeen monikanavaisen viestintään: kolumnien kirjoittamiseen ja toimitustyöhön sanomalehti Karjalaisessa, artikkeleiden kirjoittamiseen Siun soten asukaslehteen, blogien ja kolumnien kirjoittami-

seen ja toimitustyöhön STM:n kärkihankesivuille sekä AVOT-tekstien toimitustyöhön IkäNYT!-verkkolehteen. Lisäksi tehtiin useita juttuja, videoita ja nostoja ISON Facebook-sivuille.

Kehitettävää riittää silti edelleen omais- ja perhehoidossakin. Voiko esimerkiksi omaishoitaja käyttää aidosti valinnanvapauttaan, jos hänen vapaapäivänsä määrätään pidettäväksi silloin, kun palvelunjärjestäjä saa järjestettyä varahoitajan? Entä onko palvelun laatu kohdillaan, jos hoidettava omainen sijoitetaan vapaan ajaksi hänelle täysin vieraaseen laitokseen?

LAPE-kärkihankkeessa lapset ja perheet olivat keskiössä. Mukava Kainuu kehitti perhekeskustoimintaa Kainuussa ja LaPeMIE matalan kynnyksen ja erityispalveluja Pohjois-Karjalassa. LAPE Etelä-Savo kehitti perhekeskustoimintaa, varhaiskasvatus-, koulu- ja oppilaitostyötä sekä erityis- ja vaativimman tason palveluja. Pohjois-Savon YHDESSÄ!-hanke kehitti perhekeskustoimintamallia sekä erityis- ja vaativimman tason palveluja. Pohjois-Savo vastasi myös Itä- ja Keski-Suomen tulevan yhteistyöalueen osaamis- ja tukikeskuksen kehittämistyön ja suunnittelun koordinoinnista.

ISO oli osatoteuttajana Pohjois-Savon YHDESSÄ!-hankkeessa. Etelä-Savon, Kainuun ja Pohjois-Karjalan

LAPE-hankkeiden kanssa tehtiin erilliset ISO-ostopalvelusopimukset. ISO osallistui alueensa maakunnallisiin LAPE-ryhmiin sekä Pohjois-Savon ohjausryhmään ja Pohjois-Karjalan toiminnalliseen ohjausryhmään.

ISO oli mukana niin valtakunnallisessa kuin oman alueensa OT-keskussuunnittelutyössä. Tämän työn tuloksena syntyi Itä-Suomen lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskuksen perustamissuunnitelma. Perustamissuunnitelma linjaa alueellista yhteistyötä jatkossa.

LAPEn suurin vaikutus on monitoimijaisen yhteistyön lisääntyminen sosiaali-, terveys- ja sivistystoimen kesken. Tämä on huomattu niin maakuntien omassa toiminnassa kuin kansallisella tasolla. Kehittämistyö perustui paljolti olemassa olevien rakenteiden hyödyntämiseen ja siihen, että tullaan tutuiksi eri toimijoiden kanssa, mikä vahvisti yhteistyötä.

LAPE-hankkeessa luotiin valtakunnallinen lastensuojelun yhteiskehittämisrakenne: maakunnalliselta tasolta valtakunnalliselle tasolle ulottuva kokonaisuus. ISO järjesti Kainuun ja Pohjois-Karjalan LAPE-hankkeiden kanssa omat maakunnalliset yhteiskehittämisspäivät. Pohjois-Savon kanssa toteutettiin pidempikestoisen yhteiskehittämisprosessi perhetyön ja perhekuntoutuksen teemoissa.

Lisäksi ISO järjesti yhdessä THL:n ja maakuntien LAPE-hankkeiden kanssa valtakunnalliset lastensuojelun avojuonon yhteiskehittämisspäivät Kuopiossa. Päivät kokosivat yli satapäisen joukon kuulemaan ja keskustelemaan kohtaamisesta, osallisuudesta ja monitoimijaisesta yhteistyöstä. Palaute päivistä oli kiittävää ja erityisesti asiakkaiden mukana olo puheenvuoroissa ja keskusteluissa toi esille tärkeitä näkökulmia, jotka kannattaa muistaa.

ISON viestintään nostettiin maakunnallista ja valtakunnallista LAPE-kehittämistyötä. Viestinnässä painotui Pohjois-Savon kanssa tehtävä työ osatoteuttajakumppanuuden perusteella. Viestintä on jatkossakin tärkeässä roolissa uudistustyön edistämässä ja juurruttamisessa.

Maakuntien LAPE-työtä on koottu heidän omille internetsivuilleen:

- Kainuu <https://mukavakainuu.wordpress.com/>
- Etelä-Savo <https://lapeetelasavo.com/>
- Pohjois-Savo <https://www.lapepohjoissavo.fi/>
- Pohjois-Karjala <http://www.siunsote.fi/hankkeet>

# Sosiaalityön KEHITTÄMISTÄ TUTKIMALLA

Sosiaalityötä on kehitetty osana perus- ja hanke-työtä: on haluttu vahvistaa niin työn osaamispe-rustaa kuin käytännön työntekijöiden valmiuksia vaikuttavaan asiakastyöhön.

ISO SOS – Osallistuvat asiakkaat ja vaikuttavat ko-keilut sosiaalityössä -hanke käynnistyi alkuvuodesta Etelä-Savossa ja Kainuussa. ISOssa kokoaikaisesti työ-skentelviä hankepäällikön ja projektitutkijan lisäksi maakunnissa on toiminut neljä osatoteuttajien palk-kaamaa projektityöntekijää, joista kaksi kokoaikaisesti ja kaksi 50 % työajalla.

Kehittämistyötä on tehty kolmessa toisiinsa linkitty-vässä työpaketissa. Nämä käynnistyivät hyvin, vaikka asiakastyön kiireisyys ja työntekijöiden vaihtuminen vaikeuttivat kehittämistä. Ensimmäisessä työpake-tissa on paneuduttu prosessimaiseen työskentelyyn, toisessa jalkauduttu asiakkaiden ja verkostojen luo ja kolmannessa kehitetty rakenteellista sosiaalityötä. Ke-väällä laadittiin alueelliset suunnitelmat työn tueksi. Kehittämiseen osallistui hankealueilta 57 aikuissosiaa-lityön työntekijää.

Asiakastyössä kokeiltiin työ- ja toimintakyvyn Ky-kyviisari-mittaria ja hankealueilla tehtiin asiakkaiden

kanssa yhteensä 71 mittausta. Työntekijähaastatte-lujen mukaan mittarikokeilu oli rohkaiseva ja osoitti mittareiden tarpeellisuuden sosiaalityössä. Mittarit toivat esiin piilossa ollutta tietoa asiakkaan tilanteesta. Työntekijän sanoin: *”Yllättävää, kun yhdessä lähdettiin keskustelemaan, asiakkaasta sai erilaisen kuvan kuin aikaisemmin”*.

Asiakastyön vuorovaikutusta ja onnistumisen ehto-ja tarkasteltiin yliopistonlehtori Kaarina Mönkkösen (UEF) ja medianomi Kaius Karlssonin (Dialogisuuspuu Oy) dialogisuusvalmennuksessa, johon osallistui 36 alueiden työntekijää. Lisäksi järjestettiin työpajat ai-kuissosiaalityön perustan kirkastamisesta ja työikäis-ten palveluprosessista.

Osatoteuttajien työntekijät jalkautuivat yhteensä 136 kertaa ja kohtasivat 571 henkilöä. Työntekijöiden kokemukset jalkautumisesta olivat hyviä ja sen merki-tys osana sosiaalityötä selkiytyi. Jalkautumalla kerät-tiin rakenteellisen sosiaalityön havaintoja ja kuultiin asiakkaita, jotka eivät omaaloitteisesti hakeudu sosi-aalihuoltoon. Jalkautumisen kautta *”paikalliset ihmiset alkavat näkemään, että me kuletaan asiakkaan kanssa ja se on positiivista”*.

Rakenteellisen sosiaalityön ja viestinnän ISO-semi-naarissa puhuneen professori Timo Toikon (UEF) mu-kaan rakenteellisen sosiaalityön tiedonmuodostukses-sa on tärkeintä kiinnittää huomiota havaintoihin: mistä havaintoja tehdään ja miten havaintoja kerätään. Ra-kenteellisen sosiaalityön tiedon tuottamista kehitettiin Sotkamossa, missä tietoa kerättiin kunnan sosiaalisista ongelmista. Tietoa tuottivat asiakkaat, kuntalaiset, yh-distysten toimijat, poliittiset päättäjät ja sosiaalityön ammattilaiset.

Hankkeen ohjausryhmä kokoontui kahdesti ja han-ketyöntekijät kokoontuivat lähes viikoittain. Hankkeen tutkimus tuotti yleistä ja alueiden toimijat paikallista tietoa. Tutkimusraportteina koottiin [aikuissosiaalityön kirkastamisen työpajatulokset](#) ja Kainuussa tehdyn opintomatkan raportti [aikuissosiaalityön yhteisöllisistä toimintaympäristöistä](#).

Työstä tiedotettiin osatoteuttaja-alueilla ja ISONe-tin kautta laajemmin. Blogija julkaistiin kahdeksan. Some-kanavia on kokeiltu ja otettu käyttöön ISON ja osatoteuttajien omassa viestinnässä. Hankkeen Twit-ter-tili toimi nopean viestinnän kanavana. [Essotella](#) ja [Kainuun sotessa](#) avattiin aikuissosiaalityön omat Face-

book-sivut. Kokeilujen mukaan uusia kanavia asiakkai-den tavoittamiseksi kannattaa käyttää. Somessa on ra-kennettu positiivista aikuissosiaalityön kuvaa, mikä on näkynyt innostuksena työntekijöiden työotteessa.

Itä-Suomessa on toiminut verkostoja myös sosi-aalityön ja sosiaalisen kuntoutuksen, perhetyön ja perhekuntoutuksen, vanhustyön, ikäosaamisen sekä päihde- ja mielenterveystyön teemoissa. ISO osallis-tui Itä-Suomen yliopiston opetussosiaalikeskustoimin-taan. Sosiaalityön ensimmäisen vuosikurssin opiskeli-jat tutustuivat ISO-toimintaan ja pohtivat [mielikuviaan käytännön sosiaalityöstä](#). ISO tarjosi harjoittelupaikan yhdelle sosiaalityön loppuvaiheen opiskelijalle.

# Kansa-koulun OPISSA

Sosiaalialan tiedonhallinnan kansallista kehittämissä työtä jatkettiin sosiaalialan osaamiskeskusten yhteisessä [Kansa-koulu II -hankkeessa](#) (2018–2019). Tavoitteena on vahvistaa sosiaalihuollon henkilöstön osaamista määrämuotoisesta kirjaamisesta ja sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanosta.

Kansa-koulun uusia kohderyhmiä ovat olleet sote-esimiehet, koulutustahot, yksityiset sosiaalipalvelujen tuottajat sekä kuntien arkistonhoitajat ja asiakastietojärjestelmien pääkäyttäjät. Aluekoordinaattoreiden valtakunnalliselle verkostolle on jaettu vastuut kohderyhmittäin. ISO vastasi erityisesti sote-esimiesten kokonaisuudesta ja työtä tehtiin 50 % työajalla.

Kovan kysynnän vuoksi vuoden ensimmäisellä puoliskolla järjestettiin muutamia kirjaamisvalmentajien valmennuksen täydennysryhmiä, joista osa toteutettiin etäyhteydellä. ISOssa osallistujat tulivat eri puolilta Suomea eri organisaatioista ja palvelutehtävistä: asiakasohjauksesta, asumispalveluista, kotihoidosta, perhepalveluista, sosiaalityöstä ja vammaispalveluista. Itä-Suomeen ryhmästä valmistui 16 kirjaamisvalmentajaa. Tammikuun 2019 lopussa kirjaamisvalmentajia on ISON alueella 248 ja koko Suomessa jo 1 927.

Kirjaamisvalmentajat ovat jatkaneet loistavaa työtään ja järjestäneet omien organisaatioidensa kirjaamisvalmennuksia aktiivisesti. ISON alueella näihin on osallistunut yhteensä jo 4 811 henkilöä. ISON alueen kirjaamisvalmentajaverkostot kokoontuivat joka maakunnassa vuoden aikana vähintään kerran. Kirjaamisvalmentajien verkostojen toimintaa on suunniteltu valtakunnallisesti yhdenmukaiseksi yhdessä THL:n kanssa.

Alkuvuosi oli tiivistä uusien kohderyhmien valmennuksen toteutuksen ja materiaalien suunnittelu- ja rakennusaikaa. Esimiesten kirjaamisvalmennuksen tietopaketin pilotit toteutettiin Siun soten ja Essoten kanssa. Muut esimiesvalmennukset toteutettiin pääosin etäyhteydellä. Tietopaketin webinaarilla esimiehet tavoitetaan jatkossa valtakunnallisesti.

Koulutustahojen ja yksityisten sosiaalipalvelujen tuottajien kirjaamisvalmentajien valmennukset käynnistettiin. Lisäksi pääkäyttäjien ja asiakirjahallinnon tietopakettien pilotit aloitettiin vuoden lopussa.

# ISO-yhdistys TOIMINNAN TUKENA

ISO-yhdistyksessä oli vuoden lopussa runsaat 70 jäsentä – pääasiassa yhteisöjä. Yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Tuomo Meriläinen (Itä-Suomen yliopisto), varapuheenjohtajana hallintojohtaja Saara Pesonen (Itä-Savon sairaanhoitopiiri) ja sihteerinä ma. sosiaalityön yliopisto-opettaja Sisko Piippo (Itä-Suomen yliopisto).

Lisäksi hallituksen jäseninä olivat perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Satu Auvinen (Etelä-Savon sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Essote), perhepalvelujohtaja Matti Heikkinen (Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä), professori Juha Hämäläinen (Itä-Suomen yliopisto), vs. kehittämisjohtaja Heli Aalto (Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä Siun sote), lehtori Minna Kaija-Kortelainen (Savonia-ammattikorkeakoulu), hallintopäällikkö Tero Oinonen (Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry), perusturva johtaja Mari Antikainen (Kuopion kaupunki) ja sosiaalineuvos Antti Tervasmäki (Etelä-Savon sosiaali- ja terveysturva ry).

Hallitus kokoontui kaikkiaan seitsemän kertaa. ISO-henkilöstö oli mukana kolmessa kokouksessa: kesällä strategiapäivässä, Toimi-hankkeen projektipäällikkö Liisa Heinämäen (valtioneuvoston kanslia) sotu-uudistusta koskevassa kuulemisessa ja vuoden päätteeksi ISO-toiminnan arvioinnissa.

Valtakunnallisessa Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnassa (STM) ISOa edusti johtaja Tarja Kauppila (varajäsen Saara Pesonen). ISO-yhdistyksen hallitus päätti arviointikokouksessaan laatia yhteisen perustellun kannanoton osaamiskeskusten tulevaisuudesta sosiaali- ja terveysministeriön nimeämälle selvityshenkilö Anu Muurille. Samalla päätettiin tarjota hänelle mahdollisuutta osallistua ISO-hallituksen kokoukseen vuoden 2019 alkupuolella ja kutsuun saatiin myönteinen vastaus.

Kiitos ISO-yhdistyksen jäsenille ja hallitukselle vaikuttavasta työstä! Yhteiskuntatieteellisen, sosiaalipoliittisen ja sosiaalityön osaamisen varmistaminen alan uudistustyössä on yhteinen tehtävä jatkossakin.

# Yhteystiedot

Tarja Kauppila  
johtaja  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 754 3333  
e-mail: tarja.kauppila@isonet.fi

Sirpa Caunter  
hallinto- ja viestintäasiantuntija  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 288 3230  
e-mail: sirpa.caunter@isonet.fi

Päivi Malinen  
erityisasiantuntija,  
sosiaalityö  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 024 6415  
e-mail: paivi.malinen@isonet.fi

Timo Hankosalo  
erityisasiantuntija,  
projektipäällikkö  
ISO SOS -hanke  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 555 5478  
e-mail: timo.hankosalo@isonet.fi

Seija Okulov  
projektitutkija  
ISO SOS -hanke  
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs  
70100 KUOPIO  
puh. +358 44 012 4331  
e-mail: seija.okulov@isonet.fi

Tilaa ISOuutiset  
sähköpostiisi:

<http://isonet.mailpv.net/>