



ISO-toiminta 2024

toimintakertomus

esipuhe

Vuosi 2024 jää sosiaalialan osaamiskeskuksessa mieleen ainakin muutamista soten asetuksista: yhteistyöalueiden (YTA) sopimusten laatimisesta sekä alueellisten sosiaalialan osaamiskeskusten lukumäärän vähentämisestä ja samassa yhteydessä toimialumuutoksesta YTA-laajuisiksi. Osaamiskeskusten perustoiminnan valtionavustuksen nopea alentaminen jatkui, ja raju supistamisuhka 1,25:en miljoonaan euroon vuodelle 2025 karsi alan asiantuntijoita koko maassa vauhdilla.

Valtion hankerahoituksista eikä hallituksen budjetitiriihestä kuulunut konkreettisia apuja osaamiskeskusten talousahdinkoon. Monet asiantuntijatahot totesivat toimialueita koskevan asetusmuutoksen lausunnoissaan osaamiskeskusten perusrahoituksen selvästi riittämättömäksi ja siirtymääjankohdan kesken toimintavuotta monella tavalla hankalaksi. Asetusmuutos toteutettiin esityksen mukaisena lausunnoista huolimatta – joskin nykyisille keskuksille esityksessä kaavaillusta ja tarpeellisesta siirtymääjan rahoituslisäyksestä luovuttiin.

Hyvinvointialueista kuusi joutui kesken vuotta valtiovarainministeriön tarkkailuluokalle, ja ennen pitkää lähes kaikki hyvinvointialueet ilmoittivat, etteivät saane alijäämiään katetuiksi vuoden 2026 loppuun mennessä. YT-neuvottelut pyyhkivät pitkin sotea ja lähipalve-

lujen karsimistakin tapahtui jo siellä ja täällä. Sosiaalipalveluista piti etsiä 100 miljoonan euron säästöt.

Elokuussa ISOssa saatiin viimein käyntiin tärkeä [Matkalla riittävään vanhemmuuteen -hanke](#) (ESR+). Hanke kokosi moniammatilliset asiantuntijatyön kehittäjätii mit ahkeroimaan kolmelle hyvinvointialueelle: Kainuuseen, Pohjois-Savoon ja Etelä-Savoon.

ISON ja hyvinvointialueiden YTA-keskustelutilaisuudessa marraskuun alussa todistimme suurella hämmästyksellä tietämättämme valmisteltua Itä-Suomen YTA-johtoryhmän linjausta. Sen mukaan Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen YTA-valmistelua koordinoisi Keski-Suomen hyvinvointialue, joka mitä ilmeisimmin toimisi keskuksen oikeushenkilönä 1.7.2025 lukien. Hämmennyksestä huolimatta ISOssa jatkettiin vuoden loppuun monipuolista tutkimuksellista kehittämis-yhteistyötä niin alueellisella kuin valtakunnallisella tasolla. Lämmin kiitos yhteistyöstä!

Kuopiossa 21.1.2025



Tarja Kauppila
johtaja
ISO

Valtakunnallista ja ITÄ-SUOMEN YHTEISTYÖTÄ

Osaamiskeskusten yhteiset *Kansa-koulu-hankkeet 5–6* kehittivät kirjaamisoaamista ja työ jatkui 31.12.2024 saakka. Vuosien valtakunnallinen tiedonhallinnan kehittämistyö osaamiskeskusissa tuli tältä osin päätökseen. Valtakunnallinen [Sote tietoaarkkitehtuurin ohjausryhmä](#) (THL) aloitti työnsä, jossa ISO oli mukana. ISOssa rakenteellisen sosiaalityön pitkäjänteinen kehittäminen jatkui verkkovalmennuksella ja yhteisillä webinaareilla.

Valtakunnallisessa Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen Sosiaalialan asiantuntijaryhmässä selkeytimme asiakasturvallisuuden arviointia. Kansallisen Vaikuttavuuskeskuksen kanssa innostimme asiantuntijoita keskusteluihin muun muassa *Virtahepo olohuoneessa – raha ja priorisointi sosiaalihuollossa* -webinaarissa. Jatkumona Vaikuttavuuskeskus-yhteistyölle ISOLle tuli varajäsenpaikka HYTE-toimintamallien arvioinnin ohjausryhmään (THL).

Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskuksen (OT)-toiminta jatkui yhteistyöalueella (YTA) pääasiassa Kuopion yliopistollisen sairaalan (Pohjois-Savon hyvinvointialue) kautta ja osin Barnahus-hankevaroilla (STM) rahoitettuna. ISO osallistui OT-yhteistyökouk-

siin. Pitkä lastensuojelun kehittämisen asiantuntijayhteistyö tuotti tulosta elokuussa: Silloin käynnistyi ISOn hallinnoima, kolmen hyvinvointialueen yhteinen ESR+-ryhmähanke *Matkalla riittävään vanhemmuuteen*, jonka kokonaiskustannus on noin 2,2 miljoonaa euroa.

YTA-tutkimushanke (STM/RRP) *Paljon palveluita käyttävien palveluketjun vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus* -hanke (PALVA, v. 2024–2025) käynnistyi syyskaudella. ISO toimi PALVAN tutkimustiimissä erityisasiantuntijana ja tutkimustyöpajojen (Mikkeli, Kuopio, Joensuu) valmistelijana.

Sosiaalityön VTR-hankkeita valmisteltiin ja toteutusta tuettiin. Toukokuussa käynnistyi Siun soten ja Itä-Suomen yliopiston SOKKE-hanke (ESR), jossa ISO toimii ohjausryhmän puheenjohtajana.

Osaamiskeskuksen perustoiminnan valtionavustus oli 315 642 euroa. Valtionavustukseen koko maassa kohdentuneiden miljoonaleikkauksien (v. 2024–2025) vuoksi uusia työntekijöitä ei voitu ISOssakaan rekrytoida. Hanketyöhön palkattiin yksi määräaikainen asiantuntija. Toimintakertomusvuonna ISOssa työskenteli viisi henkilöä ja sosiaalialan palkattoman harjoittelun suoritti yksi sosionomiopiskelija.

Viestintää JA KOHTAAMISIA

ISO järjesti sosiaalialan viestintään liittyen kaksi rakenteellisen sosiaalityön mediavaikuttamisen webinaaria. Molemmissa työelämäprofessori, toimittaja Riitta Monto haastoi käytännön esimerkein sosiaalialaa murtamaan hiljaisuuden kulttuuria.

Iäkkäiden sosiaalihuollon palveluista järjestettiin valtakunnallinen kaikille avoin webinaari. Esittelijäneuvos Lotta Hämeen-Anttila käsitteli asiakkaan edun mukaisia ratkaisuja, kuten itsemääräämisoikeuden ja omaisten roolin toteutumista iäkkäiden sosiaalihuollon palveluissa. Webinaaritallenne löytyy ISON [YouTube-kanavalta](#).

ISO-toimintaa esiteltiin Savonia-ammattikorkeakoulun ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen Hyvinvointikonferenssi 2024 -tapahtumassa. ISO osallistui Socomin järjestämille valtakunnallisille osaamiskeskuspäiville ”Horisontissa huomisen sosiaaliala”.

Tekoälyä hyödynnettiin datan analysoinnissa sekä luovan kirjoittamisen tukena. Henkilöstö osallistui useisiin täydennyskoulutuksiin ja osa suoritti työn ohessa tutkintoon johtavaa koulutusta.

Työhyvinvointiin panostettiin esimerkiksi Smartum-eduilla, yhteisellä museokierroksella ja Veriveljet-mu-

sikaalilla. Vuoden lopulla yllättäen tietoon tullut uuden YTA-osaamiskeskuksen valmistelu Keski-Suomen hyvinvointialueen koordinoimana herätti henkilöstössä hämmennystä ja suurta epätietoisuutta tulevasta. Tässä muutostilanteessa ISOssa kiinnitetään erityistä huomiota työntekijöiden jaksamisen ja hyvinvoinnin tukemiseen.

ISO osallistui Lapin ammattikorkeakoulun julkaisuun: [14 puheenvuoroa sosionomitutkinnon \(AMK ja ylempi AMK\) kompetensseista ja yhteiskunnallisista taustoista](#). Artikkelijulkaisu on tehty sosionomikoulutukseen hakemista pohtivalle ja erityisesti sosionomikoulutuksen opiskelijalle.

[ISObllogeja](#) julkaistiin 25 ja niitä jaettiin verkkosivuston lisäksi [Facebookissa](#). Suurinta näkyvyyttä saavuttivat blogit, joissa käsiteltiin sosiaalityöntekijöiden virkavastuuta, osaamiskeskusasetuksen muutosta sekä Matkalla riittävään vanhemmuuteen -hankkeen aloitusta. Viestintää laajennettiin Instagramiin uuden profiilin ([@isososiaalialanosaamiskeskus](#)) myötä.

P.S. Tilaa ISOuutiset sivuiltamme: www.isonet.fi (tilauslomake on etusivun alaosassa).

Matkalla RIITTÄVÄÄN VANHEMMUUTEEN

ISON koordinoimana jatkettiin moniammatillisen vanhemmuuden tuen ja lastensuojelun osaamisen kehittämiseen tähtäävän hankkeen suunnittelua. Syksyllä 2023 ELY-keskukselle jätetty hankehakemus palautui rahoittajalta jatkovalmisteluun tammikuussa. Kevätkaudella ISON asiantuntijat sekä Etelä-Savon, Kainuun ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden avainkumppanit työskentelivät erittäin tiiviisti yhdessä. Rahoittajan edellyttämät muutokset ja täsmennykset hankesuunnitelmaan saatiin tehtyä niin, että lopullinen hakemus jätettiin rahoittajalle kesäkuun lopussa. Hankkeen nimeksi tuli Varikon sijaan [Matkalla riittävään vanhemmuuteen](#) (MRV).

Hankesuunnittelu oli pitkäjänteinen, puolitoista vuotta hyvinvointialueiden kanssa kestänyt yhteinen ponnistus. Valmistelutyö vaati kärsivällisyyttä, uskoa asian tärkeyteen sekä joustavuutta etsiä yhteistä aikaa. Aluksi mukaan kutsuttiin YTA-yhteistyön hengessä Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus (Koske) sekä Keski-Suomen hyvinvointialue, mutta he vetäytyivät hankkeesta. Hyvinvointialueen mukaan vetäytymisen syyinä oli aika- ja resurssipula. Kainuun hyvinvointialue puolestaan otettiin mukaan ryhmähankkeen valmiste-

luun hakuajan viime metreillä, kun oma organisaatio ei antanut lupaa oman hankkeen hakemiseen. Kahdella YTAlla ja kolmella eri ELY-alueella toimivan ryhmähankkeen myönteinen hankepääätös kilahti sähköpostilaatikoihin heinäkuussa.

Hankkeen tavoitteena on uudistaa monialaisen yhdessä työskentelyn tapoja sekä vahvistaa lastensuojelussa tarvittavaa osaamista. Kehitämme moniammatillisten tiimien toimintarakenteita ja työskentelyä. Lisäksi vahvistamme lasten, nuorten ja vanhempien osallisuutta. Luomme myös rakenteita lastensuojelun kokemusasiantuntijatoiminnalle hyvinvointialueilla.

Ryhmähankkeen hallinnointi käynnistyi elokuussa, kun ISON hankepäällikkö ja -koordinaattori aloittivat tehtävissään. Päähankkeen toteuttajana ISO vastasi yhteisten suunnitelmien, viestintä- ja hankemateriaalien sekä sähköisten toimintaympäristöjen kokoamisesta ja rakentamisesta. Syyskausi oli myös hyvinvointialueiden kehittämistyön käynnistämisen tuen, alueellisen toiminnan rakentamisen ja yhteistyökumppanuuksien muodostamisen aikaa.

Hyvinvointialueiden moniammatillisten hanketiimien rekrytoinnit – talouspaineen ja yt-neuvottelujen

keskellä – aiheuttivat ryhmähankkeen käynnistymisessä viivettä ja eritahtisuutta. Alueellisten tiimien toiminta käynnistyi syksyn aikana vaihteittain. ISOsta on tuettu kunkin osahankkeen alkutaivalta vuorollaan: on perehdytetty tiimejä ja alueiden esihenkilöitä kehittämistyön tavoitteisiin, suunnitelmiin ja sisältöihin sekä yhteisiin toimintatapoihin.

Loppuvuodesta ryhmähankkeen tasolla päästiin vauhtiin, kun koko hanketyöryhmä saatiin kokoon. Alueellisten kehittämissuunnitelmien pohjalta rakentui moniammatillinen yhteistyö. Yhteiskehittäminen edellyttää kaikilta avoimuutta, joustavuutta sekä jatkuvaa vuoropuhelua. ISON hankekoordinoinnin ja -hallinnoinnin avulla varmistetaan, että vaativa ryhmähanke etenee tavoitteiden mukaan ja hyvinvointialueille rakentuu yhteneväisiä toimintamalleja.

ISO tuo tutkimuksellista otetta kehittämistoimintaan. Yksi syyskauden keskeisimpiä tehtäviä oli osaamiskartoituksen valmistelu. Kartoitamme kokonaistutkimuksena hyvinvointialueiden lastensuojelun työntekijöiden osaamista ja osaamisen kehittämistarpeita. Kyselyä työstettiin hanketyöryhmässä ja se toteutetaan helmikuussa 2025. Tuloksia hyödynnetään kehittämis-

työn suuntaamisessa sekä hankkeen oppimiskokonaisuuksissa. Taustalla on hyödynnetty ISON julkaisemaa [raporttia](#) lastensuojelun sijoitusten riskitekijöistä.

ISOssa panostettiin hankeviestintään. Yhtenäisen viestintäilmeen ja suunnitelmallisen, monikanavaisen viestinnän avulla vahvistettiin tiedonkulkua ja yhteiskehittämisen sujuvuutta. ISOssa otettiin käyttöön Instagram viestintäkanavana. ISONetistä löytyy [hankesivu](#) ja hankkeesta viestittiin blogien, ajankohtaisuutisten ja uutiskirjeiden välityksellä.

MRV-hankkeessa työskentelee yhteensä 12 henkilöä, joista kaksi ISOssa. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat noin 2,2 miljoonaa euroa, josta EU-rahoituksen osuus on 80 %. Ryhmähanke on osa valtakunnallista ESR+ Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen -hankeperhettä. Rahoitus tulee ELY-keskuksen kautta EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakauden Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027, Euroopan sosiaalirahastosta.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Rakenteellista SOSIAALITYÖTÄ KÄYTÄNTÖÖN

SO järjesti kaksi rakenteellisen sosiaalityön verkkovalmennusta. Valmennukset koostuivat teemawebinaareista sekä työskentelystä Howspace-verkkooppimisympäristössä. Kevätkaudella järjestetyssä *Rakenteellinen sosiaalityö käytäntöön -valmennuksessa* (6 kk) kohderyhmänä olivat rakenteellisen sosiaalityön työryhmät Etelä-Savosta, Kainuusta, Pohjois-Karjalasta ja Pohjois-Savosta. Valmennukseen osallistui 39 henkilöä: kaikista sosiaalihuollon palvelutehtävistä, organisaation eri tasoilta sekä tutkimus-, kehittämis- ja asiantuntijatehtävistä.

Valmennuksen teemoina olivat sosiaalialan tietotuotanto, tiedolla vaikuttaminen, asiakkaiden ja kansalaisten osallisuutta vahvistavat työmenetelmät, työryhmätyöskentely, erilaisten mittareiden soveltaminen sosiaalityön vaikutustiedon tuottamisessa sekä media-vaikuttaminen ja julkiseen keskusteluun osallistuminen. Ohjausklinikoissa keskityttiin rakenteellisen sosiaalityön kehittämiseen ja sen rakenteisiin viemiseen alueellisten tarpeiden mukaisesti.

Osallistujapalautteen perusteella (n=15) valmennus lisäsi kiinnostusta rakenteellista sosiaalityötä kohtaan ja monipuoliset oppimateriaalit olivat sovellettavissa

käytäntöön. Palautetta antaneista lähes kaikki totesivat toimivansa jatkossa uudella tavalla sekä aikoivat ehdottaa, tai olivat jo ehdottaneet muutoksia organisaationsa silloisiin toimintatapoihin. Webinaarien asiantuntijapuheenvuoroja kiiteltiin erinomaisina. Kuudella tilaisuudella tavoitettiin yhteensä 245 osallistujaa.

Sosiaalialan mediavaikuttamiselle nähtiin tarvetta, kun poliittisin agendoin ajettiin sosiaalialan asiakas- ja turvallisuutta vaarantavia ja sote-henkilöstön työoloja heikentäviä lakimuutoksia. Samoihin aikoihin hyvinvointialueille kohdistettiin mittavia säästövelvoitteita. Lisäksi vaikeutettiin alalla toimimisen ja kehittämisen edellytyksiä muun muassa leikkaamalla sote-järjestöjen ja sosiaalialan osaamiskeskusten rahoitusta. Uuden valmennuksen teema oli syntynyt.

Syyskaudella toteutettiin *Mediavaikuttaminen osana rakenteellista sosiaalityötä -valmennus*. Hyvinvointialueiden toiveiden mukaisesti valmennus suunnattiin nyt erityisesti sosiaalihuollon kentällä toimiville ammattilaisille. Valmennukseen osallistui 18 henkilöä. Mukana oli myös muutamia sosiaalialan opetustyön sekä sosiaalialan osaamiskeskusten asiantuntijoita.

Valmennuksella vahvistettiin sosiaalialan ammattilaisten mediavaikuttamisen osaamista sekä murrettiin sosiaalialan hiljaisuuden kulttuuria. Valmennus arviointiin voimaannuttavaksi ja turvalliseksi ympäristöksi pohtia alan mediavaikuttamisen haasteita ja mahdollisuuksia. Osallistujien mukaan valmennus rohkaisi ja kannusti viestimään omaan työhön ja alaan liittyvistä asioista sekä tuotti ”kirjoittamisen ja vaikuttamisen iloa”.

[Rakenteellista sosiaalityötä](#) ja vaikuttamista tehtiin myös osana ISON perustoimintaa: monipuolisen viestinnän kuten videoiden, blogien ja tapahtumien kautta sekä lausumalla ja ottamalla kantaa valmisteilla olleisiin alaa koskeviin lakimuutoksiin. Vuoden lopulla valitettavasti huomattiin, että monet alkuperäiset esitykset etenivät muutoksitta päätöksiksi.

ISO toteutti marraskuun lopulla kaikille avoimen *Asiakkaan edun mukaiset ratkaisut iäkkäiden sosiaalihuollon palveluissa –webinaarin*. Asiantuntijapuheenvuoron piti esittelijäneuvos Lotta Hämeen-Anttila (Eduskunnan oikeusasiamiehen kanslia). Webinaari tavoitti yli 200 osallistujaa eri puolilta Suomea. Hämeen-Anttila käsitteli teemaa asiakkaiden, omaisten ja

työntekijöiden näkökulmasta. Puheenvuorosta saattoi myös poimia viestin päättäjille: Ei ole väärin miettiä säästöjä. Mutta säästöjä ei tule kohdentaa niin, että ne johtaisivat iäkkäiden ihmis- ja perusoikeuksien rikkomiseen sekä lakien noudattamatta jättämiseen palvelujen toteutuksessa.

ISOsta osallistuttiin THL:n koordinoimaan rakenteellisen sosiaalityön kansalliseen kehittämistyöhön yhdessä hyvinvointialueiden, oppilaitosten ja muiden sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa. Yhteiskehittämällä syntyi *Hyvinvointialueen rakenteellisen sosiaalityön toteuttamisen mallipohja: [Rakenteellisen sosiaalityön raportoinnin kehittäminen -projekti | Innokylä](#)*. Kehittämissyhteistyö jatkuu projektissa rakenteellisen sosiaalityön kansallisen tietotuotannon mallin parissa vielä vuoden 2025 vuoden loppuun.

Kirjaamisosaamista KAIKILLE!

Kansa-koulu 6 – Sosiaalialan kirjaamisosaamista tukemassa -hankkeen (1.5.-31.12.2024) myötä tuli päätökseen myös alueellisten sosiaalialan osaamiskeskusten valtakunnallinen ja pitkäjänteinen kehittämisyhteistyö teemassa. Osaamiskeskukset tukivat ja edistivät sosiaalihuollon kirjaamisosaamista lähes kymmenen vuotta.

Kansa-koulu-hankkeissa on valmennettu yhteensä 5 326 kirjaamisasiantuntijaa eri organisaatioihin. Näillä kirjaamisasiantuntijoilla on jatkossakin – kansallisten toimijoiden koordinoimana – merkittävä rooli kirjaamisen kehittämisessä ja osaamisen vahvistamisessa osana organisaatioiden rakenteita. Hankkeiden materiaaleja on hyödynnetty laajasti oppilaitoksissa, hyvinvointialueilla ja yksityisissä organisaatioissa. [Kansa-koulu 6 -hankkeessa](#) luokiteltiin 25 vuosien varrella tuotettua Kansa-koulu-hankkeiden toimintamallia ja materiaalikokonaisuutta. Voit tutustua niihin tarkemmin [Innokylässä](#).

Osana Kansa-koulu 6 -hanketta julkaistiin kaikille avoin, maksuton ja saavutettava [Sosiaalihuollon kirjaamisen peruskurssi - eOppivassa](#). Sosiaalihuollon kirja-

mista käsitellään kurssilla esimerkiksi lainsäädännön ja kansallisen ohjeistuksen sekä eettisen, asiakaslähtöisen ja toisiokäytön mahdollistavan rakenteisen kirjaamisen kannalta.

Peruskurssin suoritti eOppivan tietojen mukaan vuoden loppuun mennessä yhteensä 19 654 henkilöä. Kurssilaisten palaute oli hyvin positiivista ja sen mukaan oppimistavoitteet saavutettiin erinomaisesti. Palautteissa kiitettiin erityisesti kurssin selkeyttä sekä monipuolista sisällön toteutusta, visuaalisuutta ja toiminnallisuuksia: opiskelu ei ollut pelkkää tekstin lukemista. Kurssin suorittaminen koettiin vaivattomaksi ja sen suorittaminen vie aikaa keskimäärin vain noin tunnin. Kurssin toteutukseen ja arviointiin voi tutustua tarkemmin [Innokylässä](#).

Näillä näkymin sosiaalihuollon kirjaamisen peruskurssi jää elämään yhtenä Kansa-koulu-hankkeiden kehittämistyön tähtituotteista. Kiitos tuloksellisesta kehittämistyöstä kuuluu osaamiskeskusten hanketyöntekijöille sekä THL:lle, joka on päättänyt jatkaa osaamiskeskusten tuottaman Sosiaalihuollon kirjaamisen peruskurssin ylläpitoa eOppivassa.

Yhdistys

TAUSTATUKENA

ISO-yhdistyksessä oli vuoden lopussa 51 yhteisöjäsentä. [ISO-yhdistyksen hallituksen](#) puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Tuomo Meriläinen (Itä-Suomen yliopisto), varapuheenjohtajana sosiaalipalvelujen toimialajohtaja Saara Tavi (Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa) ja sihteerinä väitöskirjatutkija Tiina Ahonen (Itä-Suomen yliopisto).

Hallituksen jäseninä toimivat yliopettaja Matti Heikinen (Kajaanin ammattikorkeakoulu), sosiaali- ja perhepalvelujen toimialajohtaja Anna-Liisa Kainulainen (Kainuun hyvinvointialue), toiminnanjohtaja Mervi Kuiri Nurmeskotiyhdistys ry:ltä (Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n edustaja), vs. toimialuejohtaja Tuuli Ollila (Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun sote), koulutuspäällikkö Tuomas Lappalainen (Karelia-ammattikorkeakoulu), sosiaalijohtaja Marena Paahto (Pohjois-Savon hyvinvointialue, 4.8.2024 saakka), perhe- ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kati Kantanen (Pohjois-Savon hyvinvointialue, puhe- ja läsnäolo-oikeudella 22.8.2024 lukien), professori Timo Toikko (Itä-Suomen yliopisto, yhteiskuntatieteiden laitos) sekä yliopettaja Pirjo Turunen (Savonia-ammattikorkeakoulu). Hallituksella oli yhdeksän kokousta ja yksi laaja keskustelukutsutilaisuus (1.11.24, Teams).

Viime vuonna ajateltiin, että yhdessä tavoiteltaisiin kestävää ja tutkimuksellista, yhteistyöalueen (YTA) laajuista osaamiskeskusyhteistyötä. Visio muuttui yllättäen, hetki ennen edellä mainitun marraskuun keskustelutilaisuuden alkua: Itä-Suomen YTA-johtoryhmän päätöksen mukaan YTA-osaamiskeskuksen valmistelua ja muodostamista koordinoisi Keski-Suomen hyvinvointialue, joka toimisi myös tulevan keskuksen oikeushenkilönä. Vaikka siinä hetkessä monella 'kahvit menivät väärään kurkkuun', niin keskusteluja keski-suomalaisten kanssa jatkettiin vuoden loppuun saakka vaihtelevilla kokoonpanoilla.

Vuoden päätteeksi hyvinvointialueiden juristit kuulivat ISON johtajan selvitystä osaamiskeskustyöstä ja jäivät jännittävästi pohtimaan, tulisiko tehdä liikkeen luovutus Keski-Suomen hyvinvointialueelle vai ei. Tämä jännitysnäytelmä jatkuu ensi vuonna. ISO-hallitus totesi osaltaan tekevänsä parhaansa, ettei enempää yllätyskäänteitä tulisi, vaan henkilöstö voisi jatkossa kohtuudella ennakoida tulevaa.

Parhain kiitos yhteistyöstä yhdistykselle, sen hallitukselle ja kaikille ISON avainkumppaneille!

Yhteystiedot

Tarja Kauppila
johtaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 754 3333
e-mail: tarja.kauppila@isonet.fi

Sirpa Blom
hallintopäällikkö
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 288 3230
e-mail: sirpa.blom@isonet.fi

Kirsi Kaartinen
kehittäjäkoordinaattori
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 491 5672
e-mail: kirsi.kaartinen@isonet.fi

Päivi Malinen
kehittämispäällikkö
hankepäällikkö
Matkalla riittävään
vanhemmuuteen -hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 024 6415
e-mail: paivi.malinen@isonet.fi

Jaana Rantalainen
hankekoordinaattori
Matkalla riittävään
vanhemmuuteen -hanke
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. +358 44 901 1693
e-mail:
jaana.rantalainen@isonet.fi