



ISO-toiminta 2012

Tietoa, taitoa, kehittämistähtoa



Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

SOSIAALI
ALAN
OSAAMIS
KESKUKSET
10
VUOTTA



Esipuhe

Vuoden alusta lukien on keskusteltu paljon kunnista, lähinnä niiden lukumäärästä ja rajoista. Tilastot ovat kuvanneet kuntalaisten palvelutarpeiden kasvua esimerkiksi ikärakenteen vanhenemisen myötä. Julkinen talous on näyttäytynyt tiukkenevana. Kuntauudistuksella pyritään turvaamaan laadukkaat, yhdenvertaiset kunnalliset palvelut asiakaslähtöisesti koko maassa. Samalla pyritään vahvistamaan kuntataloutta. Toiveet kohdistuvat uuteen kunnallishallinnon rakennelakiin.

Sosiaali- ja terveyspalvelut vaikuttavat kuntalaisten hyvinvointiin ja kunnan menestykseen. Palveluja olisi kehitettävä yhä kiinteämmin osana kuntien koko toiminnan rakenteiden ja prosessien asiakaslähtöistä uudistamista. Arjessa huomion voi viedä yleishallinnon uudistaminen, vaikka hallinto on varsinaisten sisäلتöpalvelujen tukitoimintaa.

Tähtäimessä ovat sosiaalisesti kestävät ratkaisut. STM:n mukaan alan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan strategiset päälinjaukset ovat sosiaalisesti kestävä yhteiskunnan hyvinvoinnin perustan vahvistaminen, yhdenvertaisuuden edistäminen sekä terve ja turvallinen elinympäristö. Työhön tarvitaan useita sukupolvia.

Julkishallinnossa lait linjaavat työtä pitkälle tulevaisuuteen. Esitys uudeksi sosiaalihuoltolaiksi valmistunee kesällä. Tavoitteena on palvelujärjestelmän asiakaslähtöisyys sekä sosiaali- ja terveydenhuollon

keskinäisen yhteistyön vahvistaminen palveluissa ja niiden jatkuvassa, toivottavasti nykyistä vahvemmassa tutkimuspohjaisessa kehittämisessä.

Normit eivät itsestään luo uutta arkea. Toimintakonseptien rakentamisessa tarvitaan selkeää mandaattia, kohtuullisia resursseja sekä eri tahojen yhteisen, vuoropuheluun perustustuvan tutkimus- ja kehitysprosessin organisoimista ja ohjaamista. Yhteistyössä onnistuminen edellyttää yhteensopivia asenteita, yhteistä aikaa ja konkreettisia vuorovaikutustaitoja.

Palvelut uudistuvat, jos käytännön toiminnasta vastaava joukkue malttaa pysähtyä hetkeksi: muotoilla yhteisen vision ja strategian sekä varmistaa resurssit. Formuloissa nopeus on tärkeää, mutta ei sielläkään renkaita vauhdissa vaihdeta, eikä ainakaan kuski sitä yksin tee, vaikka hänelläkin osuutensa on. Kyllä toimiva tiimi tarvitaan, jotta matka voi jatkua turvallisesti.

Hyvää Minna Canthin ja tasa-arvon päivää toivottaen,

Kuopiossa 19.3.2012



Tarja Kauppila
johtaja

Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus



Tarja Kauppila, johtaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 718 7912
e-mail: tarja.kauppila@kuopio.fi

Vastuualueet tänä vuonna:

- Alueellinen ja valtakunnallinen kehittämissyhteistyö
- Tavoitteiden ja talouden seuranta
- Kannustava henkilöstöjohtaminen

ISO-työ 2012

Osaamiskeskuksilla on merkittävä yhteiskunnallinen, lakisääteinen tehtävä. Vuodesta 2001 lukien on luotu, ylläpidetty ja kehitetty koko maahan sosiaalialan alueellista yhteistyörakennetta ja -toimintaa. Päätarjoituksena on edistää sosiaalialan perus- ja erityisosaamista sekä turvata erityis- ja asiantuntijapalveluja, joiden toteuttaminen vaatii erityisosaamista ja laaja-alaista alueyhteistyötä.

ISON perustoiminta, verkostot ja hankkeet tukevat käytännön työtä, (käytäntö-)tutkimusta, koulutusta, kokeilu- ja kehittämistoimintaa, erityis- ja asiantuntijapalvelujen saatavuutta sekä yhteyksiä eri aloihin. Ajankohtaiset kehittämisteemamme ovat nuoriso- ja aikuissosiaalityö, ikäosaaminen sekä johtaminen ja työhyvinvointi. Tiedonhallinnan kehittäminen on tärkeää.

ISO tunnistaa, ennakoi ja arvioi yhteiskunnallisia muutoksia ja hyvinvointiriskejä sekä vahvistaa tietoon perustuvaa sosiaalialan kestäväää kehittämistä. Visio 2020 innostaa: *"Näemme Itä-Suomen, jossa ihmisarvo, osallisuus ja yhteisvastuu toteutuvat. Ainutlaatuisen ISO-kumppanuus on lisännyt sosiaalialan vetovoimaa, osaamista ja vaikutusmahdollisuuksia. Teemme työtä tämän puolesta."*

Vaikutamme alan tulevaisuuteen, teemme käytäntölähtöistä yhteistyötä, arvioimme toimintaamme (tavoitteet ja talous) ja kehitämme ennakoivasti asiantuntijuutta. Kumppaneitamme ovat kuntien

ja kuntayhtymien lisäksi muut osaamiskeskukset, ministeriöt, THL, Kuntaliitto, Työterveyslaitos, AVIt, Itä-Suomen yliopisto, alueen ammattikorkeakoulut ja maakuntaliittojen hyvinvointityöryhmät, kansanedustajat sekä alan järjestöt ja yritykset. ISO koordinoi osaamiskeskusten valtakunnallista yhteistyötä.

Lainsäädännön uudistamisessa sosiaalihuoltolakiin kaivataan lisää asiakaskeskeisyyttä. Alan vetovoiman ja vaikuttavuuden vuoksi tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoiminta kannattaisi linjata laissa panostettavaksi kohteeksi. Seuraamme myös kuntauudistusta. Kunnallishallinnon rakennelakia valmistellaan ja vaikutukset ulottunevat aluetyöhönkin.

STM:n toteuttanee sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen kuntakyselyn. Uudistus saanee työryhmänsä ministeriöön. Osaamiskeskukset toiminevat aluetukena. Alan "järjestämislain" jatkovalmisteluun odotetaan mukaan tutkimuksen, koulutuksen ja kehittämistyön edustusta osaamiskeskuksista. Terveystieteidenhuollon kohdalla toimimme yhteistyössä perusterveydenhuollon yksiköiden kanssa.

Kansallisissa Kaste I ja Kaste II -ohjelmissa osallistutaan hankkeisiin ja uuden kauden valmisteluun. Itä- ja Keski-Suomen aluejohtoryhmässä kirkastetaan tavoitteita toimeenpanosuunnitelmaan ja tehdään uusia hankesuunnitelmia. Myös Mieli-suunnitelman ja Alkoholiohjelman seuranta ja tiedonvälitys kuuluvat ISON arkeen.

kehittämistähtoa



Tanja Ruotsalainen, toimistosihteeri
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 355 6632
e-mail: tanja.ruotsalainen@kuopio.fi

Vastuualueet tänä vuonna:

- Strateginen viestintä
- Tavoitteiden ja talouden seuranta
- Palautteen hankkiminen ja käyttäminen



Sirpa Blom, johdon assistentti
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. (017) 183 063, 044 288 3230
e-mail: sirpa.blom@kuopio.fi

Vastuualueet tänä vuonna:

- Strateginen viestintä
- Tavoitteiden ja talouden seuranta
- Kannustava henkilöstöjohtaminen

Viestinnän ilme yhtenäistyy

ISO on ollut jo reilun kymmenen vuoden ajan vahva kumppani sosiaalialan kehittämisen kentällä. Sama linja jatkuu tänäkin vuonna. Järjestämme Itä-Suomessa useiden eri tahojen kanssa yhteistyössä työkokouksia, foorumeita, verkostotapaamisia ja seminaareja. Vuoden päätapahtuma on 19.–20.11.2012 Mikkelissä pidettävät ISO-päivät. Tämän toimintasuunnitelman ilmestyessä olemme jo täydellä teholla päivien suunnittelun kimpussa.

Elämme monikanavaisessa ja nopeasti muuttuvassa viestinnän maailmassa. Ihmisten osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuudet eri medioissa paranevat. Nämä asiat kulkevat punaisena lankana myös ISON verkkosivuston uudistamisessa. Tavoitteena on, että sivustosta saadaan vetovoimainen, ajankohtaisia asioita kiinnostavasti esittävä ja käyttäjäystävällinen viestinnän väylä.

Samalla ISON visuaalinen ilme uudistuu ja organisaation viestinnällinen näkyvyys yhtenäistyy niin painetussa kuin sähköisessäkin viestinnässä. Viestintäsuunnitelma päivitetään ja sen myötä koko henkilöstön viestinnän käytäntöjä hiotaan yhtenäiseksi.

Epävarman ja nopeasti muuttuvan talousmaailman vaikutukset näkyvät myös kehittämistoiminnan voi-

mavaroissa. Talouden ennakointi ja systemaattinen seuranta kulkevat ISO-toiminnan taustalla ympäri vuoden. Tähän osallistuvat omalla toiminnallaan koko henkilöstö sekä ISO-hallituksen jäsenet. Toiminnan tavoitteita ja taloutta arvioidaan muun muassa ISON verkostoissa, ISO-tiimissä sekä yhdistyksen hallituksessa.

Osaamisen merkitys kasvaa jatkuvasti. Yhteistyöverkostot tarjoavat uudenlaisia oppimisen ja toiminnan mahdollisuuksia. Yhteiskunnalliset muutokset ovat arkipäivää ja tietoteknologia kehittyy huimaa vauhtia: mikä eilen oli uutta, on tänään vanhaa. Tähän vastaaminen edellyttää ennakoivaa toimintaa henkilöstösuunnittelussa. ISOssa valmistellaan henkilöstösuunnitelmaa, joka antaa hyvän pohjan pitkäjänteiselle henkilöstön kehittämiselle.

ISON henkilöstön työkykyä ylläpitävää toimintaa kehitetään vastaamaan työelämän muuttuvia tarpeita. Fyysisen työkyvyn ylläpitämisen lisäksi kiinnitetään huomiota henkiseen ja sosiaaliseen työkykyyn. Henkilöstöllä on käytössään liikunta- ja kulttuurisetelit henkilökohtaiseen työtoimintaan. Tämän lisäksi vuosittain järjestetään henkilöstölle yhteistä virkistystoimintaa.



Riikka Väyrynen, suunnittelija
Kauppakatu 26 B, 2. krs
87100 KAJAANI
puh. 044 292 0780
e-mail: riikka.vayrynen@isonet.fi

Vastuualueet tänä vuonna:

- Tutkimuksellinen kehittäminen
- Palautteen hankkiminen ja käyttäminen
- Uudistava osaaminen

Tutkimustieto käyttöön

ISO toimii kumppanina maakunnan monipuolisessa kehittämistoiminnassa. Kainuussa osaamiskeskustyö painottuu sosiaalityön vetovoimaisuuden lisäämiseen ja sosiaalialan osaamisen vahvistamiseen. Tärkeässä roolissa on yhteistyö sosiaalialan koulutuksen kanssa.

Itä-Suomen yliopiston kanssa jatketaan yhteistyötä sosiaalityön koulutuksen työelämälähtöisyyden kehittämiseksi. Tutkimuksen ja asiakastyön kohtaamisia on luvassa aikuissosiaalityön klubi-iltapäivissä, joissa myös ISO on mukana. Tutkimuksen, kehittämisen ja käytännön asiantuntijoiden vuoropuhelua lisäämällä vahvistetaan alan osaamista. Klubi-kokemusten pohjalta selvitetään, onko alueella tarvetta vastaavan toiminnan laajentamiseen myös muille sosiaalityön aihealueille.

Osaamiskeskuksen tehtävänä on välittää tietoa, taitoa ja kehittämistahtoa. ISO tavoittelee moniäänistä ja moniammatillista yhteistoimintaa. Maakunnallista kehittämistyötä tehdään myös osallistumalla työntekijöiden kokoontumisiin ja ohjausryhmiin.

Kainuussa kokeillaan vammaisfoorumin toimintaa yhdessä Kaste-ohjelman vammaispalveluhankkeen

kanssa. Foorumi kokoaa yhteen laajan joukon toimijoita ja tarjoaa mahdollisuuden tiedon ja ajatusten vaihtoon ajankohtaisista asioista ja kehittämistarpeista.

Nuoriso- ja aikuissosiaalityön sekä tietojohdamisen kehittämisen kysymykset ovat ajankohtaisia Kainuussakin. Verkostojen vuoropuheluissa täsmentyy, miten osaamiskeskus voi tuoda lisäarvoa näihin prosesseihin. ISON tehtävänä on välittää keskusteluun näkökulmia maakunnista ja valtakunnan tasolta. Alueellista hyvinvointia koskeva tiedontuotanto kaipaa kehittämistä niin Itä-Suomessa kuin valtakunnallisestikin. ISO toimii aktiivisesti tiedontuotannon työnjaon kehittämiseksi sekä tiedon tulkinnan vahvistamiseksi. On tärkeää, että tietoa käytetään hyväksi toiminnan uudistamisessa.

Osaamiskeskustyön kehittämiseksi toimintaa arvioidaan palautetiedon pohjalta. Tänä vuonna täsmennetään kohteita, joista palautetta kerätään ja uudistetaan myös menetelmiä palautteen keräämiseksi.

Pohjois-Karjala

Arja Jämsén, yksikön johtaja
Torikatu 30 B, 2. krs
80100 JOENSUU
puh. 044 279 5037
e-mail: arja.jamsen@jns.fi



Vastuualueet tänä vuonna:

- Strateginen viestintä
- Tutkimuksellinen kehittäminen
- Verkostojen johtaminen

Vaikuttavaa osallisuutta

Kuntaudistus ja maailmantalous tuntuvat ravistelevan erityisen ankarasti Pohjois-Karjalaa. ISON avainkumppanit, niin kunnat ja järjestöt kuin yliopisto ja ammattikorkeakoulukin ovat monien hallinnollisten muutosten keskellä.

ISO osallistuu asiantuntijana muun muassa maakuntaliiton hyvinvointityöryhmän ja maakunnallisen osaamisverkoston työhön, sote-johdon työkokouksiin ja useiden hankkeiden ohjausryhmiin. Valtakunnallisesti ISO on mukana Maaseutupolitiikan yhteistyöryhmän YTR hyvinvointipalvelujen teemaryhmässä.

Osaamiskeskuksen verkostot tarjoavat kohtaamispaikan sosiaalialan työntekijöille ja johtajille. Monet verkostot kokoavat myös lähialojen toimijoita monialaiseen yhteistyöhön. Mukaan mahtuu hyvinvointialan käytännön työntekijöitä, tutkijoita, kouluttajia ja kehittäjiä. Entistä enemmän yhteiseen työhön liittyvät myös esimerkiksi elinkeinoyhtiöt ja maaseudun kehittäjät. Yhteistyöllä pyritään vahvistamaan koko Pohjois-Karjalan hyvinvointia.

Sosiaali- ja terveysalan työpanoksen ja osaamisen viisas kohdentaminen nousee nyt erityisen tärkeäksi.

Asiantuntijaverkostojen toiminnan arviointia jatketaan. Tänä vuonna vietetään EU:n Aktiivisen ikääntymisen ja sukupolvien välisen solidaarisuuden teemavuotta. Sen myötä ikäosaamisen vahvistaminen saa lisänäkyvyyttä. Lisäksi panostetaan aikuissosiaalityöhön ja uusiin johtamisen kehittämisverkostoihin.

Sosiaali- ja terveysalan yhteyttä on tärkeää vahvistaa. ISO osallistuu terveydenhuoltolain mukaisen järjestämissuunnitelman valmisteluun perusterveydenhuollon yksikön kanssa. Kaste-ohjelmatyö jatkuu vanhus-, vammais- ja lastensuojelun verkostoissa.

Ajankohtaisia arjen, tutkimuksen ja kehittämisen kysymyksiä nostetaan keskusteluun monipuolisella viestinnällä. Hyvin alkanutta tutkimus- ja koulutusyhteistyötä vahvistetaan lisäämällä systemaattisuutta ja jatkuvuutta. Käytäntöläheisten opinnäytetöiden ja harjoitteluteemojen ideointia ja välitystä jatketaan. Vaihteleviin teemoihin liittyviä pienimuotoisia tutkimuksellisia aamukahveja kokeillaan.

Pohjois-Savo



Antero Lehmuskoski, kehittäispäällikkö
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 012 3113
e-mail: antero.lehmuskoski@isonet.fi

Vastuualueet tänä vuonna:

- Alueellinen ja valtakunnallinen kehittämisyhteistyö
- Tutkimuksellinen kehittäminen
- Verkostojen johtaminen

Uudistuvaa johtamista

Suuret hallinnolliset ja sisällölliset rakennemuutokset haastavat julkisten palvelujen johtamisen uudistumaan. Huoli johtamisosaamisesta näkyy myös Jyrki Kataisen hallitusohjelmassa, johon on kirjattu tavoite julkisen hallinnon parantamisesta johtamista ja esimiesosaamista kehittämällä.

ISO on tehnyt aloitteen johtamisen kehittämisverkoston kokoamisesta omalla toimialueellaan ja koonnut toiveita verkoston toiminnan sisällöstä. Saadun palautteen perusteella kehitämme yhteistyössä verkostolle toimintamallia, joka tukee johtamisen arkipäivää ja edistää vuoropuhelua tutkimuksen kanssa.

Johtamisen kehittämisverkoston toiminnassa huomioidaan ISO:n strategiset linjaukset ja painotukset ikäosaamiseen sekä aikuis- ja nuorisososiaalityöhön. Tietojohtamisen ja työhyvinvoinnin kysymykset ovat näiden lisäksi verkoston toimintaa läpäiseviä teemoja.

Strategiset painopisteet näkyvät myös Pohjois-Savon asiantuntijaverkostojen toiminnassa. Vanhustyön ja aikuissosiaalityön verkostojen toimintaa tehostetaan ja kehitetään vastaamaan osallistujien tarpeita. Lastensuojelun kehittämistä tuetaan edelleen, jotta

hyväksi havaitut käytännöt ja kehitetyt toimintamallit tulevat mahdollisimman laajasti hyödynnetyiksi.

ISO on ollut vuosia mukana sosiaalialan tiedonhallinnan kansallisessa kehittämistyössä. Tikesos-hanke päättyi vuoden 2011 lopussa, mutta jatkamme aktiivista tiedonhallinnan kehittämistä omalla alueellamme. Suunnittelemme asiantuntijaverkostojemme kanssa kehittämistoimintaa, jolla tuetaan kansallisesti yhtenäisten määritysten hyödyntämistä.

Tiedonhallinnan kansallistakin kehittämistä jatketaan Pohjois-Savossa. Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen OPER-yksikön toimeksiannosta vastaamme sosiaalihuollon käsittemallin laatimisesta ja toteutamme työn yhdessä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Työ edellyttää yhteistyötä valtiovarainministeriön toimeenpaneman julkisen hallinnon käsittemallinnuksen kanssa.

Toimimme aloitteentekijänä osaamiskeskusten yhteisen tiedonhallinnan kehittämisverkoston perustamiseksi. Verkoston tarkoituksena olisi tukea kuntia ja muita sosiaalihuollon toimijoita tiedonhallinnan kehittämisessä ja toimia linkkinä kansallisen ja paikallisen kehittämisen välillä.

Mali Soininen, yksikön johtaja
MAMK Kasarmin kampus
Mikpoli, Patteristonkatu 2
50100 MIKKELI
puh. 044 520 7109
e-mail: mali.soininen@mamk.fi



Vastuualueet tänä vuonna:

- Alueellinen ja valtakunnallinen kehittämisyhteistyö
- Verkostojen johtaminen
- Uudistava osaaminen

Rakentavaa vuoropuhelua

Kuntauudistus ja sosiaali- ja terveyspalvelujen rakenteet puhuttavat. Tässä muutoksessa haluamme nostaa keskusteluun ihmiskeskeistä ajattelua, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäväää hyvinvointia sekä monitoimijuuutta.

ISO tukee alueellisen hyvinvointitiedon käyttöä luomalla tulkintaa sosiaalisesta hyvinvoinnista sekä vahvistamalla tiedon kulkua eri foorumeilla. ISO osallistuu maakunnalliseen ohjelmatyöhön ja on mukana arvioimassa Etelä-Savon maakuntaohjelman Laadukkaat hyvinvointipalvelut -toimintalinjausten toteutumista. Hyvinvoinnin uutta ohjelmallista kokonaisuutta laaditaan kumppanuusverkostona. ISO seuraa Mikkelin seudullisen sosiaali- ja terveystoimen rakentumista ja tukee seudullisen sähköisen hyvinvointikertomuksen ja järjestämissuunnitelman laadintaa.

Etelä-Savossa kumppanuuspyötarakenne vahvistaa sektori- ja hallintorajat ylittävää vuoropuhelua. ISO tukee tämän työn kytkeytymistä osaksi alueellista pysyvää kehittämisrakennetta. Myös ISON johtamisen kehittämisverkostoa uudistetaan.

Tutkimus- ja koulutusyhteistyötä alan oppilaitosten kanssa syvennetään. ISO osallistuu sosiaalialan

koulutuksen vetovoima- ja työelämähankkeisiin sekä ennakkointityöhön ja työelämäfoorumeihin. Aikuissosiaalityön klubia pilotoidaan Itä-Suomen yliopiston ja alueen ammattikorkeakoulujen kanssa. Nuorisotyö kytetään aikuissosiaalityön kehittämiseen. Varhaiskasvatustyöryhmässä teemana on koulutuksen ja työelämän kohtaaminen. Tämä tarkoittaa esimerkiksi opetussuunnitelmien avaamista työelämälähtöisesti. Varhaiskasvatusseminaari pidetään Mikkeliissä.

Järjestöt tekevät näkyväksi ihmisten koettua hyvinvointia ja palvelujen vaikutuksia arjessa selviytymiseen. Esteryn vertaistuen mallintamista tuetaan. ISO tukee lastensuojelujärjestöjen liittymistä lastensuojelun kehittämisyksikkö rakenteeseen. Savon Vammaisfoorumin juhlaulkaisu valmistuu ja juhlaseminaari toteutetaan Pieksämäellä elokuussa. Etelä-Savon varhaiskasvatusseminaari järjestetään marraskuussa. Kaste-ohjelman kanssa yhteistyössä ISO toteuttaa itäsuomalaisen Vanhusfoorumin. ISO-päivät järjestetään Mikkeliissä 19.–20.11.2012.

ISO-yhdistys



Tuomo Meriläinen
ISO-hallituksen puheenjohtaja
e-mail: tuomo.merilainen@uef.fi



Katri Savolainen
ISO-yhdistyksen sihteeri
e-mail: katri.savolainen@savonia.fi

ISO-yhdistys taustatukena

ISON ylläpitäjänä ja taustayhteisönä toimii ISO-yhdistys eli Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry. Yhdistyksen kotipaikka on Kuopio.

Tavoitteena on yhteistyön vahvistaminen

- sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen kehittämiseksi sekä
- sosiaalialan erityis- ja asiantuntijapalveluiden turvaamiseksi.

Yhdistys kokoaa toimijoita laajalla alueella. Vuoden alussa jäsenmäärä on 82.

Osaamiskeskuksen toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen lisäksi jäsenetuina toimitetaan painettu ISO-viesti sekä tuloste/painos asiantuntijatyön verkkojulkaisuista. Jäsenille tarjotaan myös muita edullisempaan hintaan osallistuminen ISO-päiville, jotka järjestetään tänä vuonna 19.–20.11.2012 Mikkelissä.

Kuntien/kuntayhtymien jäsenmaksu on porrastettu asukasmäärän mukaisesti. Yhdistyksille ja muille yhteisöille on määritetty kiinteä maksu. Jäsenyys vahvistetaan maksun suorittamisen jälkeen. Yhdistys voi hakea avustuksia ja apurahoja toimintansa rahoittamiseksi. Myös lahjoitusten ja testamenttien vastaanottaminen on sääntöjen mukaan mahdollista.

Uudet jäsenet ovat tervetulleita mukaan! Kutsu kuuluu oikeustoimikelpoisille yhteisöille, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt. Jäsenyydestä päättää hakemusten pohjalta yhdistyksen hallitus.

Lisätietoja:

www.isonetti.net



Yhteystiedot

Itä-Suomi

Tarja Kauppila, johtaja
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 718 7912

Sirpa Blom, johdon assistentti
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 288 3230

Tanja Ruotsalainen, toimistosihteeri
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 355 6632

Pohjois-Savo

Antero Lehmuskoski, kehittämisspäällikkö
Tulliportinkatu 34 A, 2. krs
70100 KUOPIO
puh. 044 012 3113

Pohjois-Karjala

Arja Jämsén, yksikön johtaja
Torikatu 30 B 22
80100 JOENSUU
puh. 044 279 5037

Etelä-Savo

Mali Soininen, yksikön johtaja
MAMK Kasarmin kampus
Mikpoli, Patteristonkatu 2
50100 MIKKELI
puh. 044 520 7109

Kainuu

Riikka Väyrynen, suunnittelija
Kauppakatu 26 B, 2. krs
87100 KAJAANI
puh. 044 292 0780

www.isonetti.net