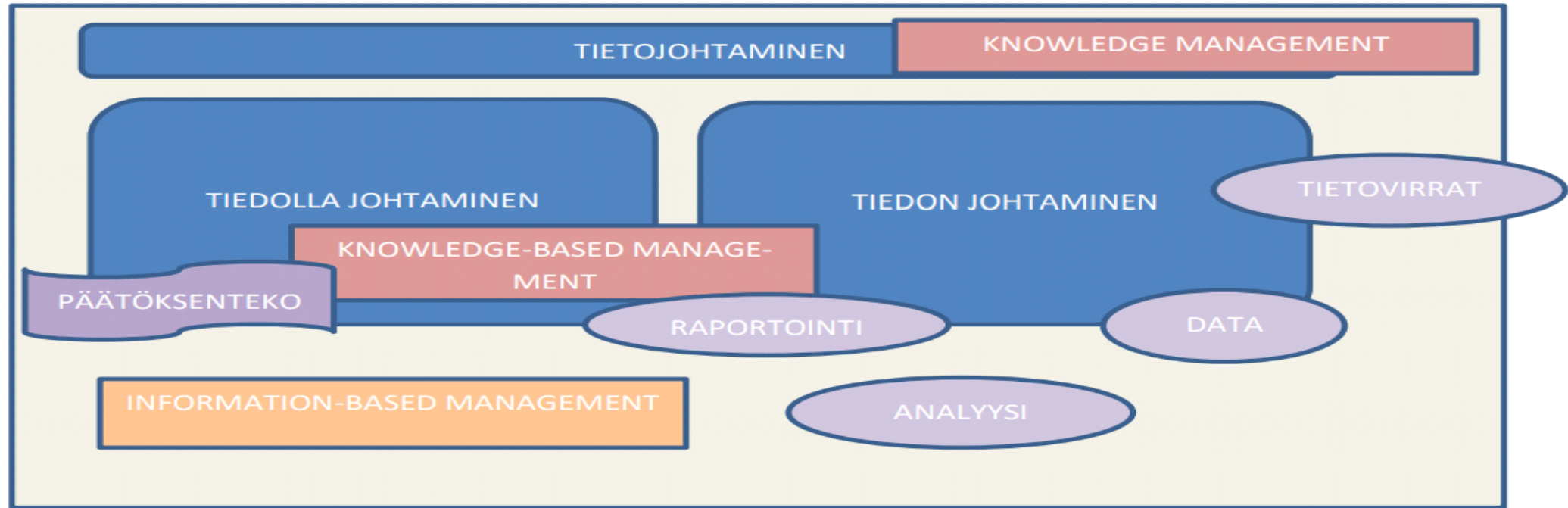


POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE

Eija Peltonen, tiedolla johtamisen vastuvalmistelija 23.2.2022

ESITYKSEN SISÄLTÖ

- Tietojohtamiseen liittyvät käsitteet
- Sote-järjestelmän raportointitasot
- Sote tiedonhallinnan uudistamisen vastuut ja tehtävät
- Tiedolla johtamisen kokonaisuuden valmistelutyö hyvinvointialueella 2022
 - Vähimmäistietosisältö: saatavuus, tarve ja voimavarat
 - ICT muutos rahoitus ja tiedolla johtaminen



Kuvio 1. Tiedolla johtamiseen liittyvät käsitteet.

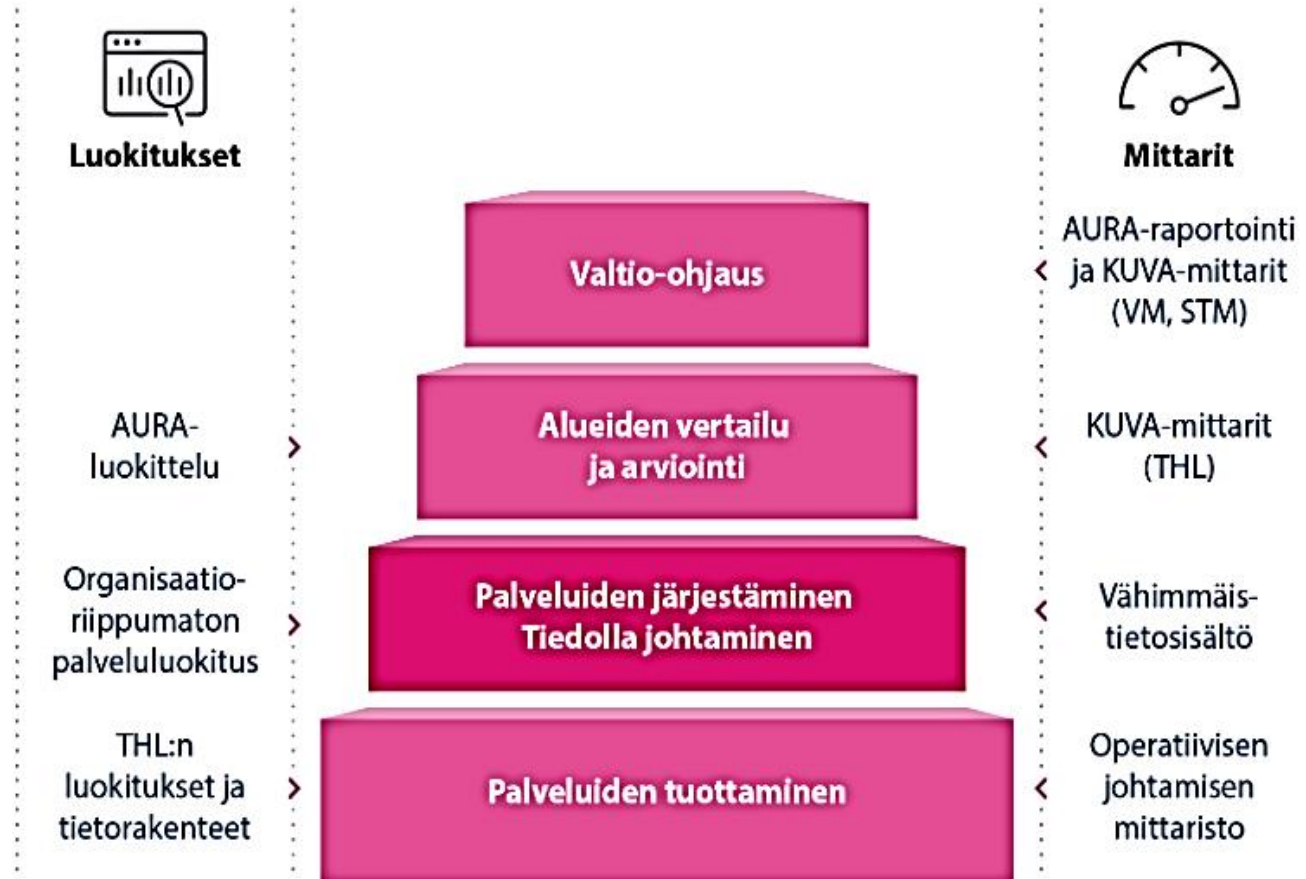
Taru Hämäläinen, pro gradu (2020), Tiedolla johtamisen hoitotyössä – osastonhoitajan näkemyksiä

Tietojohtaminen on strateginen yläkäsite

Tiedolla johtaminen on johtamis- ja toimintamalli, jossa tietoa hyödynnetään ja analysoidaan ja analysoitua tietoa ja data tuodaan osaksi päätöksentekoa

Tiedon johtaminen liittyy tiedon varastointiin ja koostamiseen, kuten datan kokoamiseen, luokitteluun, siirtoon ja varastointiin, sekä järjestelmiin ja kirjauskäytäntöihin.

Sote-järjestelmän raportointitasot



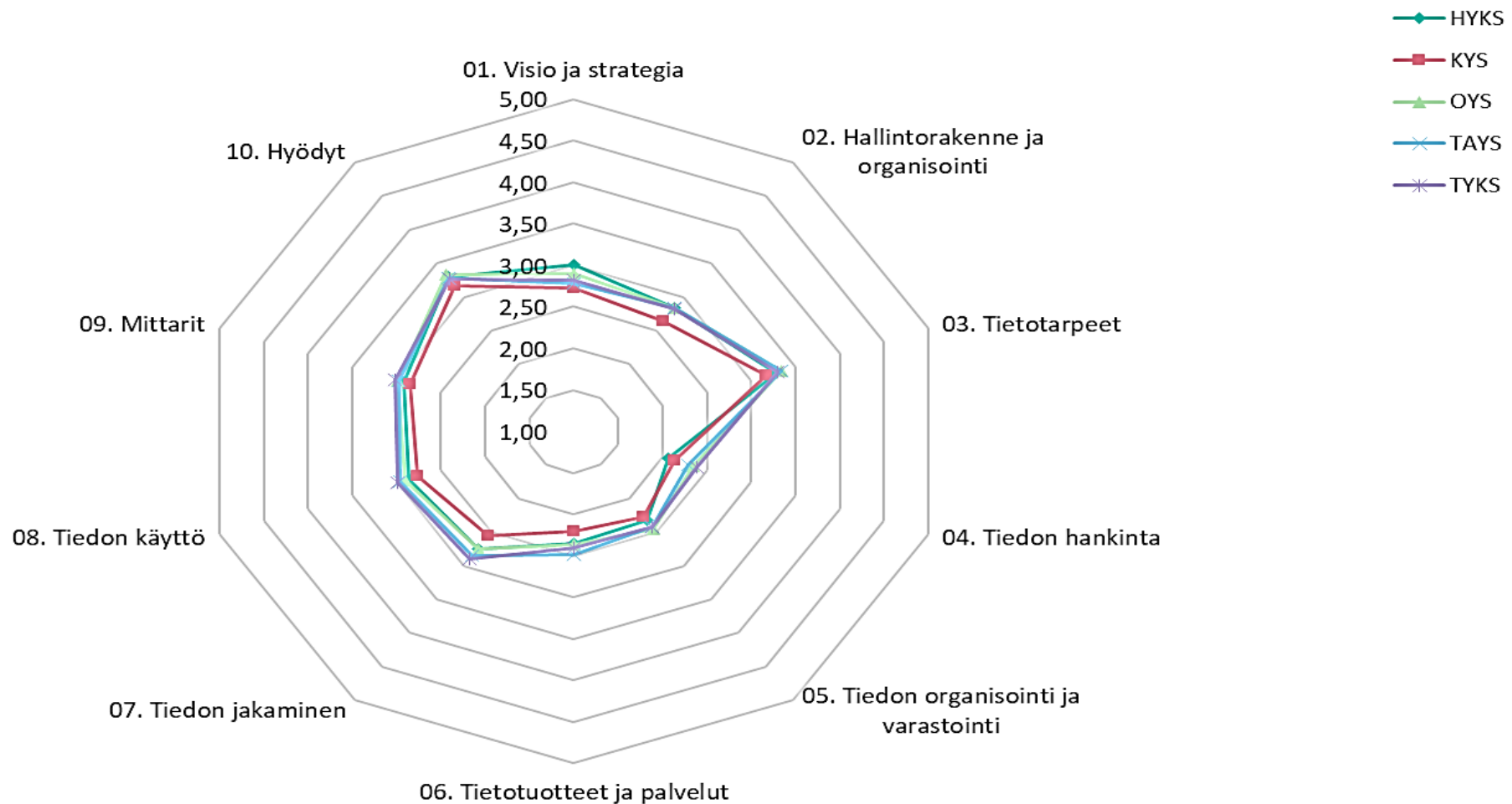
TOIVO-OHJELMA: ”alueellista tietopohjaa on kehitettävä, koska se on välttämätön edellytys palveluiden toteutumisen seurannalle, vertailulle ja palvelujärjestelmän ohjaukselle”

- Alueiden valmius tietojohdamisessa **vaihtelee suuresti**
 - Kehitys ollut hyvin kuntakohtaista. Edelläkävijöinä yksittäisiä kuntia, kuntayhtymiä ja sairaanhoitopiirejä.
 - Monella alueella ollaan vielä hyvin alkutekijöissään
- Ilmiö moniulotteinen ja yhteistä käsitystä tietojohdamisesta ei juurikaan ole ollut ennen Toivo-ohjelman käynnistämistä
 - Erityisesti tietojohdamisen arviointimalli (alunperin VN-TEAS-tuotos) auttanut jäsentämään kokonaisuutta yhtenäisellä tavalla
- ICT-valtionavustushakemuksissa tietojohdaminen yksi keskeisiä kehittämiskohteita kaikilla
 - Osalla alueista lähestyy asiaa hyvin teknisenä kysymyksenä

Kypsyysarviointi, Nykytila ERVA-alueittain

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE

Lähde: Tietojohtamisen arviointimallin –kyselyn
tulokset 2020. DigiFinland



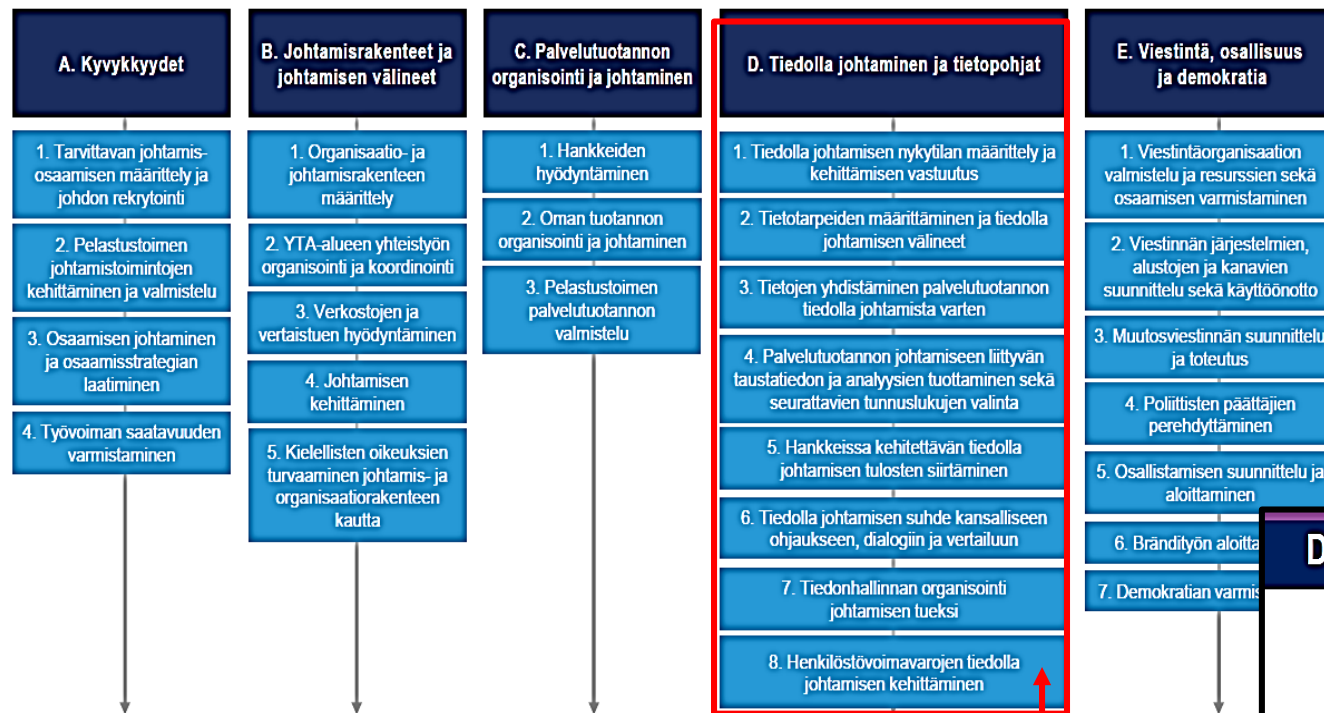


JOHTAMINEN JA OSAAMINEN

- Tiedolla johtaminen (vastuuvalmistelija ja jaosto, koordinaattori)

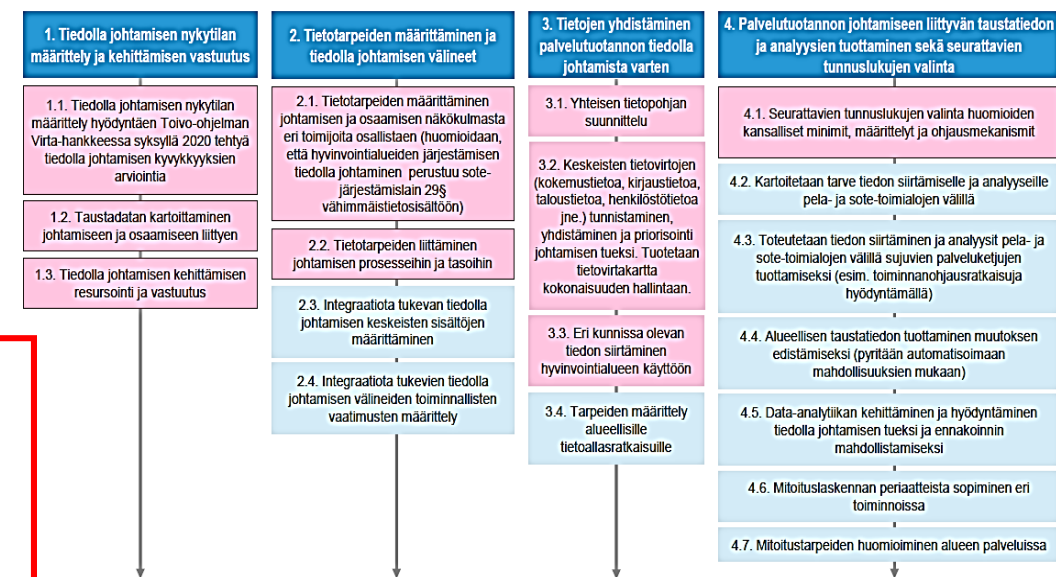
YHTEYS TEKNISEEN TOTEUTUKSEEN?

- ICT muutosrahoitus



■ Tehtäväkokonaisuus ■ Tehtävä ■ Ei-kriittinen osatehtävä ■ Kriittinen osatehtävä □ Osatehtävät, joista tulisi aloittaa ensimmäisenä Sote

D. Tiedolla johtaminen ja tietopohjat (1/2)



■ Tehtäväkokonaisuus ■ Tehtävä ■ Ei-kriittinen osatehtävä ■ Kriittinen osatehtävä □ Osatehtävät, joista tulisi aloittaa ensimmäisenä Sote-uudistus

Valmisteluryhmä: Johtaminen ja osaaminen 12/21



Joulukuun tilannekuva
(tehtävät Q4/2021 asti)

J&O - Kokonaiskuva
Tehtävien lkm yht.
30
Etelä-Karjala
100 %
Etelä-Pohjanmaa
100 %
Etelä-Savo
90 %
Helsinki
100 %
HUS
100 %
Itä-Uusimaa
90 %
Kainuu
60 %
Kanta-Häme
97 %
Keski-Pohjanmaa
100 %
Keski-Suomi
93 %
Keski-Uusimaa
100 %
Kymenlaakso
97 %
Lappi
83 %
Länsi-Uusimaa
80 %
Pirkanmaa
97 %
Pohjanmaa
97 %
Pohjois-Karjala
100 %
Pohjois-Pohjanmaa
77 %
Pohjois-Savo
70 %
Päijät-Häme
90 %
Satakunta
90 %
Vantaa-Kerava
70 %
Varsinais-Suomi
77 %

A. Kyvykkyydet	B. Johtamisrakenteet ja johtamisen välineet	C. Palvelutuotannon organisointi ja johtaminen	D. Tiedolla johtaminen ja tietopohjat	E. Viestintä, osallisuus ja demokratia
5	7	2	8	8
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	71 %	100 %	100 %	88 %
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	86 %	100 %	100 %	75 %
60 %	29 %	0 %	88 %	75 %
80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	86 %	100 %	88 %	100 %
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
100 %	86 %	100 %	100 %	100 %
100 %	71 %	50 %	88 %	88 %
40 %	86 %	100 %	75 %	100 %
100 %	86 %	100 %	100 %	100 %
100 %	100 %	100 %	100 %	88 %
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	86 %	100 %	100 %	88 %
60 %	57 %	50 %	88 %	75 %
100 %	57 %	100 %	100 %	100 %
100 %	57 %	100 %	100 %	100 %
0 %	57 %	100 %	100 %	88 %
100 %	86 %	100 %	75 %	50 %



Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita



25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita



50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita



Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

US

POHJOIS-
SAVON
TAVOITTEET
suhteessa
TOIVO -
ohjelmaan

TOIVO	Pohjois-Savo
Alueelliseen tietoon perustuvan johtamisen kehittäminen	Raportoinnin yhtenäistäminen Tietojohtamisen kehittämissuunnitelma
Alueellinen tiedonhallinnan kehittäminen	Työryhmä
Toiminnan ja talouden johtaminen	Sote – tietopaketit päivitetty, edetään organisaatioriippumattomien palveluiden kustannuksiin Talousraportointi
Tiedon yhteentoimivuus kansallisten määrittelyjen avulla	Virta verkostossa kolme edustajaa Vähimmäistietosisältö, ryhmät
Yhteistyön vahvistaminen alueiden ja kansallisen tason välillä	Virta ja Valtava verkosto
Järjestelmäkehitys	Arkkitehtuuri
Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen- Mittarit ja tunnusluvut, tavoitteiden seuranta	HYTE mittarit
Pelastustoimen tietojärjestelmien ja tiedonhallinnan yhteensovittaminen Toivo-ohjelman tavoitteisiin kuten myös ensihoidon tieto	Työryhmät

Johtamisen ja ohjauksen kehittäminen

TAUSTATIEDOT

OA2: Johtamisen ja ohjauksen kehittäminen
AIKATAULU: 1.8.2020-31.12.2021
VASTUUTAHO: • PSSHP, Lääkelaitos Kysteri, Elja Pelttonen
• Ylä-Savon SOTE ky Elja Jestola
• Pieksämäki (SavoGrow alueen pilotti) Pirjo Nikkinen
TOTEUTUS: Pohjois-Savon sosiaali- ja terveydenhuolto
PROJEKTIT: 8 osaprojektia
LISÄTIETOA: OA2 loppuraportti



MITÄ TEIMME?



- **SOTE-tietopakettien käyttöönnotto** hyvinvointialueella (Kustannukset 2016–2020)
- **Johtamisvalmennus** ja sen mukainen johtamisen käsikirja



Valmennukseen osallistui yli 400 henkilöä

- **Johtamismallin pilotointi** sosiaalipalveluissa
 - > verkosto- ja etäjohtamisen pilotointi SavoGrow alueella
- **Tietojohtamisen kehittämissuunnitelma** (kansallisen rakenteen mukainen)

- **Raportointikokonaisuuden yhteinäistäminen** AluePegasoksen käyttäjäorganisaatioille
- **Raportoinnin** käyttöön liittyvän osaamisen lisääminen



Koulutus melkein 300 henkilölle

- **Potilaan tapahtumakulkujen analysoinnin mallin laadinta**
- **Potilaspalkkojen hallinnan vaatimusmäärittely** ja hankittavan sovelluksen sisällön tarpeiden tunnistaminen

MITÄ SEURAAVAKSI?



- **Projektien tulokset toimivat pohjana** hyvinvointialueen tiedolla johtamisen kehittämissä
- **Johtamisen käsikirja ja johtamiskoulutukset** tulevat suoraan hyödynnettäväksi yhteisen johtamismallin luomisessa
- **SOTE-tietopaketeista** saadaan arvokasta tietoa hyvinvointialueen talouden suunnitteluun

Vuodet 2020-2021

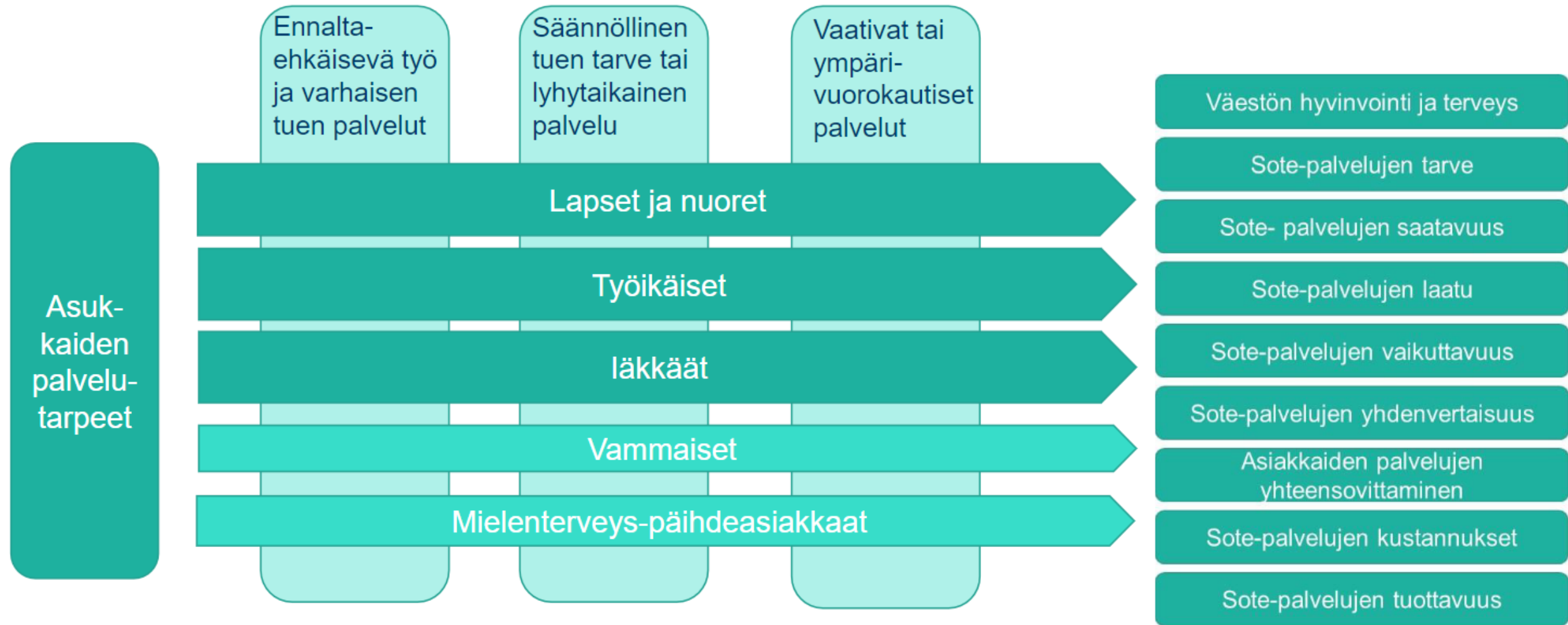
Tiedolla johtaminen, vuonna 2022

POHJOIS-SAVON

Päätehtävä	Tarkennettu tehtävä	Yhteistyö	Aikataulu
Tietotarpeiden määrittäminen	Integraatioita tukevan johtamisen työpöydän sisällön määrittelytyö strategiselle, taktiselle ja operatiiviselle tasolle	Tiedolla johtamisen jaosto ICT muutosjaosto Palvelutuotannon työryhmät, yhdyspinnat, kansallinen ohjaus	3.1-31.12.2022 Jory ja Vate 6/2022 Esittely hallitukselle 10/2022
Tietojohtamisen jatkuva kehittämistyö	Tiedolla johtamisen tason arviointi ja kehittämisen tukeminen Tietojohtamisen kehittämissuunnitelman laadinta ja säännöllinen kypsyysarviointi	Asiantuntijaryhmät Istekki, kansallinen seuranta	STM kypsyysarviointi syksy 2022 Hallitus 10-11/2022
Tiedolla johtamisen kokonaisuus ja johdon työkalut	Vähimmäistietosisällön tuottaminen	Tiedolla johtamisen jaosto ICT-muutosjaosto Kansallinen ohjaus	3.1-31.12.2022 Talous ja HR 2/2022 käynnistys
Organisaatioriippumattomien palvelujen kustannukset	Sote tietopakettien jatkotyö kansallisen Virta hankkeen ohjauksessa	DigiFinland, STM ICT-muutosjaosto	1.2-30.6.2022 Jory, Vate Hallitus
Vähimmäistietosisältö	Osallistuminen kansalliseen Virta- hankkeen verkosto- ja asiasisällön määrittelytyöhön. Tiedon jakaminen kansalliselta tasolta hyvinvointialueen asiantuntijoille ja päinvastoin.	Tiedolla johtamisen jaosto Asiantuntijaryhmät	3.1.22-31.12.22 Valmiiden esittely ja hyväksyminen Jory, Vate
Tietojen yhdistäminen palvelutuotannon tiedolla johtamista varten	Tekniset toteutukset: tietoallas, tietovarastot ja - alustat	ICT- muutosjaosto, Ohry	1.2-31.12.2022 ICT-muutosjaosto Jory
Tiedolla johtamisen suhde kansalliseen ohjaukseen, dialogiin ja vertailuun	Valtakunnallisesti tärkeät yhteiset indikaattorit - THL hyvinvointialueen arviointi, STM Toivo ja Kuva johtoryhmät - Vuosittainen STM ja hyvinvointialueen arviointitilaisuus - Vertailutietojen määrittely ja tiedon tuottaminen	THL, Virta ja Valtava hankkeet	1.5-31.12.2022 Jory Hallitus, valtuusto
Tiedonhallinnan organisointi johtamisen tueksi	Alueellinen tiedonhallintamalli ja - suunnitelma	ICT muutosjaosto Mika Ålander	3.1-31.12.2022 Jory, Vate Hallitus
Yhdyspintoimintojen tiedonkulun linkittäminen	Omistajuuskysymykset, sopimukset, rekisterinpito- ja omistajuusvelvoitteet - Tiedonkulku ja toisiolaki, käyttäjäroolitukset	Jussi Lampi, Anne Aholainen	1.2.-31.10.2022

PR_PSHVA-ICT_B6_Tiedolla johtamisen järjestelmät					
Mervi Itkonen	15.2.2022				
Vaihe	Tehtävä	Tila	Valmis %	Valmius %	
Nykytilan määrittäminen, kehittämistarpeet ja kansallinen yhteistyö				0 %	
Nykytilan määrittäminen, kehittämistarpeet ja kansallinen yhteistyö	Tietosuoja ja tietoturvakysymykset (DPIA, sopimiset datan käytämisestä, muutospäätösten arviointi)	Käynnissä	25 %		
	Osallistuminen Virta-työskentelyyn	Käynnissä	25 %		
	Kypsyysarvion tekoon osallistuminen, Kansallinen ohjaus.	Aloittamatta	0 %		
	Kypsyysarvion tekoon osallistuminen, Istekki	Aloittamatta	0 %		
Tietoaikaa laajentaminen hyvinvointialueelle				7 %	
Tietoaikaa ja raportointiratkaisun käyttöönotto	Tekninen ympäristö: Palvelin ja pilvipalvelut	Käynnissä	50 %		
	Tekninen ympäristö:Tietoliikenne	Käynnissä	50 %		
	Tekninen ympäristö:Keskittetyt hallintapalvelut	Käynnissä	50 %		
	Tekninen ympäristö:Tiedolla Johtaminen	Käynnissä	50 %		
Suunnittelu Backlog	Integraatio töiden suunnittelu	Käynnissä	25 %		
	Datavault 2.0-tietomalli	Aloittamatta	0 %		
Integraatiot: lähtöjärjestelmien rajapintojen hankinta toimittajilta	AluePegasos (Omni) sopiminen ja aikataulutus	Käynnissä	25 %		
	AluePegasos (Omni) toteutus	Aloittamatta	0 %		
	Kirjanpitojärjestelmä (Fina) Sopiminen ja aikataulutus	Käynnissä	25 %		
	Kirjanpitojärjestelmä (Fina) toteutus	Aloittamatta	0 %		
	HR-järjestelmä (Personec) Sopiminen ja aikataulutus	Käynnissä	25 %		
	HR-järjestelmä (Personec) toteutus	Aloittamatta	0 %		
	AluePegasos	Aloittamatta	0 %		
	Kirjanpitojärjestelmä (Fina)	Aloittamatta	0 %		
Integraatiot: tietojen lataus tietoaikaseen	Laskutusjärjestelmä (Kappa)	Aloittamatta	0 %		
	HR-järjestelmä (Personec)	Aloittamatta	0 %		
	Uranus	Aloittamatta	0 %		
	Avoin data	Aloittamatta	0 %		
	Vain sovittujen mittareiden osalta	Aloittamatta	0 %		
	Tietojen käsittely rahoituksessa määriteltynä käsitteellä & tietojen yhdenmukaistaminen. HUOM. Vain minimi tiedot	Aloittamatta	0 %		
Tiedolla johtamisen tietotarpeet ja hyvinvointialueen tilannekuva				2 %	
Työryhmä ja määrittely	Työryhmien nimeäminen	Käynnissä	50 %		
	Kokousten aikataulutus	Käynnissä	50 %		
Tietojen jalostaminen businessdatavaultiin	ESH (Vain suoraan mittareilla tarvittavat)	Aloittamatta	0 %		
	PTH (Vain Pegasos)	Aloittamatta	0 %		
	Talous (Vain suoraan mittareilla tarvittavat)	Aloittamatta	0 %		
	HR (Vain suoraan mittareilla tarvittavat)	Aloittamatta	0 %		
Järjestäjän tietosisältö (Hyvinvointialueen tilannekuva)	Organisaatioriippumattomat palvelut	Aloittamatta	0 %		
	2) voimavarat	Aloittamatta	0 %		
	4) Kestävä talous	Aloittamatta	0 %		
	5) taloudellisuus	Aloittamatta	0 %		
	8) asiakastietämys	Aloittamatta	0 %		
Muutokset olemassa oleviin järjestelmiin				0 %	
Tiedolla johtamisen järjestelmien konsolidointi (SoteDW)	Muutokset olemassa oleviin PSSHP toteutuksiin (ASSI)	Aloittamatta	0 %		
	Tiedolla johtamisen järjestelmien konsolidointi (SoteDW): HVA SoteDW:n käyttöönotto.	Aloittamatta	0 %		
	Pakolliset muutokset Sotedw-toteutukseen ja ratkaisun konsolidointi. Vain kriittiset muutokset	Käynnissä	25 %		
	Koulutus materiaali & koulutus	Aloittamatta	0 %		
Testaus ja tuotantoonsiirto, käyttöoikeudet				0 %	
Muut				0 %	
				9 %	

Vähimmäistieto kiinnitetään palveluihin segmenttien ja substanssilakien mukaisesti



Perustana sote-uudistuksen tavoitteiden toteutuminen ja asukas-/asiakaslähtöisyys

LUONNOS

Sote-uudistus
Toivo-ohjelma

Vähimmäistietosisältö, hyvinvointialue (29§) Arviointi ja ohjaus, THL ja STM (30§, 31§)



VÄHIMMÄISTIETOSISÄLLÖT (valmiina saatavuus, tarve ja voimavarat)

SAATAVUUS (eri asiakkuussegmentit), palveluihin pääsy ja lain mukainen seuranta sosiaalihuollossa, perusterveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa ja lasten ja nuorten mielenterveyspalvelut (käsittemallit ja käyttötapaukset)

TARVE seuraavien tekijöiden mukaisesti: väestö, väestörakenne, sosioekonomiset tekijät, itsestä huolehtiminen, palveluhistoria (palvelujen käyttö), sairastavuus ja toimintakyky / suorituskyky. Näistä laadittu käsittemallit ja käyttötapaukset. Ennakoiva tieto saadaan tarkastelemalla väestön kehitystä ja sosioekonomista tilaa sekä sairastavuutta ja toimintakykyä ja aikaisempaa palveluiden käyttöä. **RAI** kuuluu tähän osuuteen.

Raportoinnin käyttötapaukset/ yhteenveto

Käyttötapaus

Henkilöstövoimavarojen määrä, laatu ja työhyvinvointi

- Työpanos; HTV ja toteutunut työpanos (nrot 1-2)
- HTV ja toteutunut työpanos ammattiluokitusten ja -nimikkeen mukaan (nrot 3-4)
- Henkilöstön vaihtuvuus (nrot 5-6)
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen, koulutuspäivät (nrot 7-8)
- Henkilöstön koulutus koulutusluokituksen mukaan (nrot 9-10)
- Sairauspoissaolot (nrot 11-12)

Kaikissa käyttötapauksissa huomioidaan vakinainen ja määräaikainen työpanos.

Jatkovalmistelua vaativat raportoinnin käyttötapaukset:

- Työnantajan suositteleminen
- Osaaminen, lisäkoulutus/ yhteistyö KT:n kanssa

KT:n laskentasääntö olemassa:

- Henkilötyövuosi
- Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
- Sairauspoissaolot
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät

Näytettävät tiedot (koskee kaikkia käyttötapauksia)

1. Henkilöstötieto

- Organisaatiohierarkian mukaisesti
- Järjestämistavan mukaisesti: oma toiminta, ostopalvelut

Edellä mainitut kuukausi-, kvartaali- ja vuositasolla (tot., muutos, kasvu)

2. Palveluille kohdistettu henkilöstötieto (kohdentaminen organisaatioriippumattomille palveluille)

- Palveluittain (kohdentaminen organisaatioriippumattomille palveluille)
- Palvelurakenteen mukaisesti: ennaltaehkäisevä, avo-, asumis-, laitospalvelu
- Asiakkuussegmenteittäin; lapset ja nuoret, työikäiset, ikäihmiset, vammaiset, mt-päihdeasiakkaat
- Järjestämistavan mukaisesti: oma toiminta, ostopalvelut
- Alueittain

Edellä mainitut kuukausi-, kvartaali- ja vuositasolla (tot., muutos, kasvu)

Vuoden 2022 tiedolla johtamisen valmistelutyöstä

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

Kansalliset linjaukset ja sääntely

Organisaation strategia ja toimintaa ohjaavat tavoitteet (ohjaava ja arvioiva elementti)

TOIVO
ohjelma

Tiedolla johtamisen jaosto

Toimeksiannot

Syötteet

ICT muutosrahoitus, Ohry

Vastuuvalmisteliija &
TJO
KOORDINAATTORI

VIRTA
hanke

Johtaminen
ja osaaminen

Tietojohtamisen
kehittämissuunnitelma

Tietojohtamisen
arviointimalli

Tietojohtamisen
riskianalyysi

Asiantuntijatyöryhmät

SEURANTA JA
ARVIOINTI

Työ jatkuu...

- Projektiryhmät
- Ohjausryhmä
- Jaosto



Mikään ei ole erityisen vaikeaa, kun vain jaat sen
tarpeeksi pieniin tehtäviin – Henry Ford

Kiitokset kuulijoille!