

# POSOTE20

---

TULEVAISUUDEN SOTE-KESKUS  
SOTE-RAKENNEUUDISTUS

*Pohjois-Savossa*



**OT-keskus**  
Vaativinta osaamista lasten, nuorten ja perheiden palveluissa

# Konsultaatio yhteistyön/ toimintamallin rakentaminen vastaanotto- ja arviointiyksikkö Kivelän ja Kys:n nuorisopsykiatrian poliklinikan kesken



## **Jaana Heikkinen**

Projektikoordinaattori, sairaanhoitaja YAMK

Lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskus (OT)- hanke/ Kuopion yliopistollinen sairaala

## **Pinne Väänänen**

Erikoislääkäri

Kuopion yliopistollinen sairaala/ Nuorisopsykiatrian poliklinikka

## **Marko Huuskonen**

Vastaava ohjaaja

Kuopion kaupunki/ Mäntyrinteen perhetukikeskus

Vastaanotto- ja arviointiyksikkö Kivelä

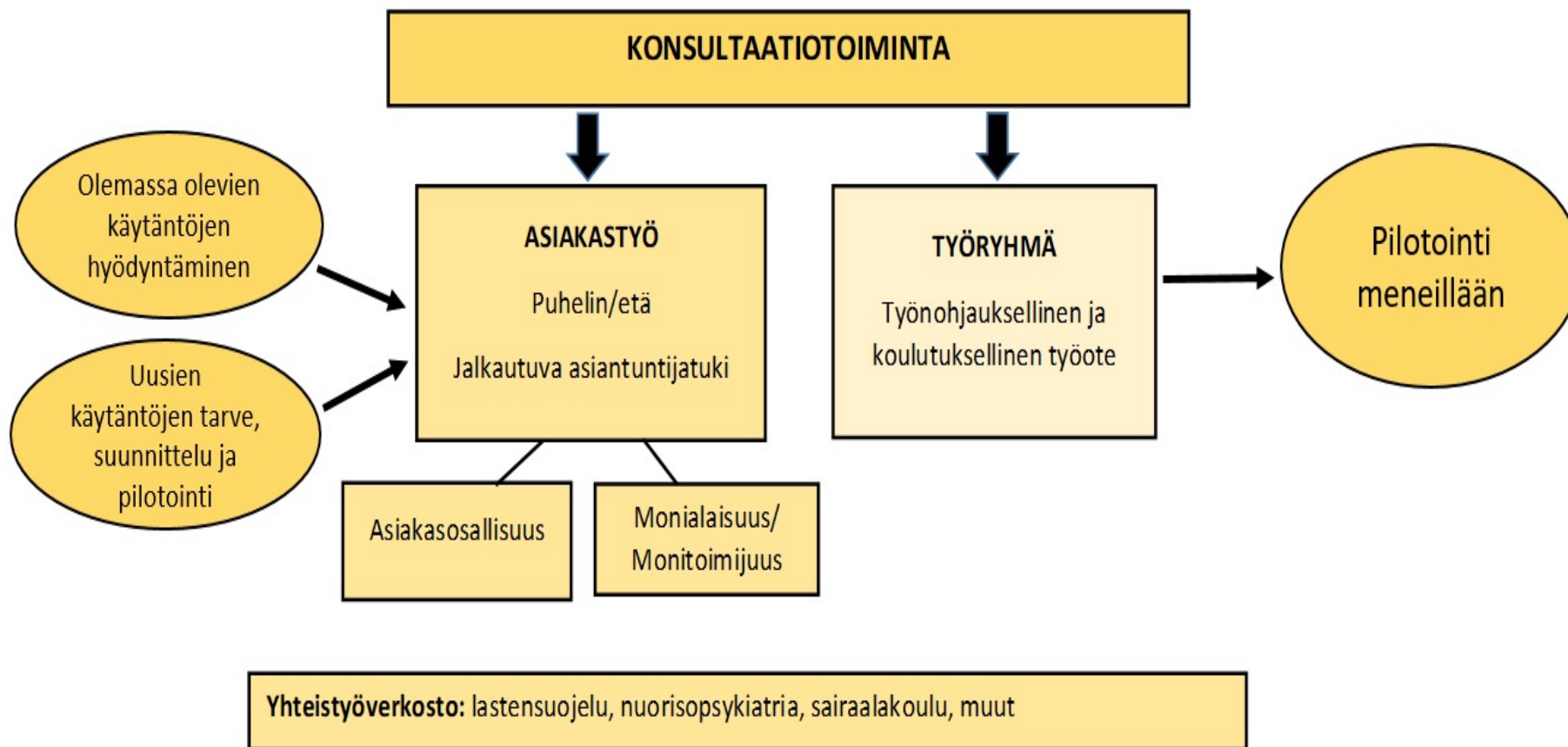


# Tarve ja tarkoitus



- Arjen työssä esiin noussut tarve yhteistyön tiivistämiselle Kivelän ja Nuorisopsykiatrian poliklinikan kesken haastavissa, psyykkisesti oireilevien lastensuojelun laitoshoidon asiakkaiden tilanteissa
- OT-tason lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuus nuorille lastensuojelun Integroidun laitoshoidon yksikön suunnittelutyö meneillään KYS/ERVA alueella -> *yhtenäisten asiakasprosessien suunnittelu ja käyttöönotto jo ennen yksikön valmistumista KYS kampukselle rakentuvaan Psykiatria taloon*
- Mallintaa ja käytännössä pilotoida monitoimijaista integratiivista yhteistyötä yksiköiden välillä





Yhteistyö/ Konsultaatiomallin kehittämisen kuvaus KYS/ nuorisopsykiatrian ja Mäntyrinteen perhetukikeskuksen Vastaanotto- ja arviointiyksikkö Kivelän kesken osana integratiivista yhteistyömallin kehittämistä

# Tavoitteet



- Jaetaan ja levitetään nuorisopsykiatrasta tietoa ja osaamista lastensuojelun laitoshoidossa työskentelevien ammattilaisten käyttöön kompleksisissa tilanteissa
- Löydetään yhdessä ratkaisuja tiettyyn rajattuun asiakastyössä esiin tulleeseen ongelmaan tai tilanteeseen -> **yhteistyön tekeminen kehittyy**
- Tuetaan työyhteisöä, sekä yksilötasolla työntekijän omaa ammatillista roolia suhteessa asiakastyöhön - > **ammattitaito kehittyy ja osaaminen vahvistuu**
- Tuetaan työn kuormittavuuden hallintaa, sekä työntekijän että työyhteisön työhyvinvointia



**OT-keskus**  
Vaativinta osaamista lasten, nuorten ja perheiden palveluissa

# Käytännössä tehtyä...



- Kivelän työryhmälle konsultaatiot ovat toteutuneet maaliskuusta 2021 alkaen kuukausittain (poislukien kesälomakausi) etä yhteydellä kerrallaan 2 tuntia
- Läsnä Kivelästä olleet työvuorossa olevat ohjaajat, nuorisopsyk. pkl:lta erikoislääkäri Pinne Väänänen ja sh Jaana Heikkinen
- Keväällä 2021 pohdittiin konsultaation ”struktuuria” ja on kokeiltu vaihtoehtoja 1) käydään raportin omaisesti läpi kaikki yksikössä olevat nuoret ja poimitaan tarkempaan keskusteluun konsultaatiota tarvitsevat 2) Keskustellaan 1-3 nuoresta, joiden kohdalla Kivelässä on noussut esille tarve käsitellä nuoren tilannetta kokonaisvaltaisemmin 3) keskustellaan ”ilmiöistä”, joita arjessa on noussut esiin

# Mikä on puhututtanut:



- Yhteistyön haasteet Kivelän ja hoitotahojen kanssa (esimerkiksi nuoren kokonaistilanteen arviointiin liittyvä yhteistyö ja tiedonkulku, syömishäiriö tai muuten psyykkisesti vaikeasti oireilevien nuorten kohdalla riittävän hoito- ohjeistuksen puute...)
- Nuoren lääkehoito ja sen seuranta lastensuojeluyksikössä
- Henkilökunnan osaaminen ja sen puutteet psyykkisesti oireilevan nuoren kanssa, mm. yhteisen näkemyksen löytäminen
- Lastensuojeluyksikön resurssit ”hoitaa” psyykkisistä oireista kärsivää nuorta, mm. yksikön tilat, henkilökunnan riittävyys, sekä akuutit arjen tilanteet, joissa tarvitaan kiireellistä nuoren psyykkisen tilan arviointia
- Lastensuojelulain taipuminen tai taipumattomuus koskemaan psyykkisesti oireilevaa nuorta

# Kerättyjä kokemuksia...



*Yhdessä pohdinta koettiin tarpeelliseksi ja yhteistyötä rakentavaksi, sen koettiin lähentävän ja helpottavan yhdessä toimimista*

- Avaa uusia näkökulmia puolin ja toisin*
- Syventää ymmärrystä vastapuolen työstä, mm. miten missäkin hoitoa voidaan toteuttaa ja mistä viitekehyksestä käsin missäkin toimitaan*
- Terveystieteiden ja lastensuojelun ”ikuinen kuilu” pienenee pienin askelin*
- Selkeyttää/kirkastaa työjakoa ja yhteistyön mahdollisuuksia TH/LS*
- Ehdottomasti jatketaan!*



# Ajatuksia jatkokehittämisestä



Osaamisen  
vahvistaminen ja  
laajentaminen

Yhteiset  
koulutukset

Yhteisasiakkuuksien  
tunnistaminen ->  
OT-seula

Asiakasosallisuuden  
vahvistaminen

Jalkautuva  
asiantuntijatuki/  
monialainen  
yhteistyö  
käytäntöön

Hyötyvaikutusten  
kerääminen

Riittävä resurssi  
jatkotyöskentelyyn

Konsultaatio  
työskentelyn  
juurruttaminen  
käytännöksi

# OT- seula



Seula työntekijöille vaativuuden tason arviointiin: "OT-seula"



Petrelius, Vartio & Yliruka 2017

Kuvio 4. OT-seula (Petrelius, Vartio & Yliruka).





**KIITOS!**

