

## Paneelin yhteenveto 15.11.21

Kertokaa omasta mielestänne 2 tärkeintä asiaa OT-kehittämisessä tulevan 2 vuoden aikana ja mikä asia voi muodostua sudenkuopaksi!

- Ot- rakenteen jäsentyminen -> Nexus, integraatio ja verkosto
- Konsultaatioiden ydinmallien levittäminen, konsultaatioiden joustavuus
- Tutkimus- ja kehittäminen liittyy vahvasti OT- kehittämiseen
- Hyvä yhteistyö monialaisesti, toisilta oppiminen
- Miten turvataan asiantuntijuus OT:ssa? Miten kehitämme OT -asiantuntijuutta ja yhteistä osaamista?
- Tarpeen ja toiveen mukainen kehittäminen ja erityisryhmien huomiointi, esim saamelaiset
- Haasteena, ettei kehitetä kompleksisille asioille liian kompleksista rakennetta
- Koko YTA- alue tarvitaan mukaan kehittämiseen, mutta tarvitaan sitkeyttä ja pitkäjänteisyyttä koska alue on laaja
- Mitä on kompleksisuus/ mitä ovat kompleksiset tilanteet? Tarvitaan tutkimusta
- Dialogisen verkostotyön ja perhetyön osaaminen tärkeää
- Implementaatio osaamisen (hyvät käytännöt, hoito- ohjelmat...) varmistaminen
- Miten perustaso pysyy OT- kehittämisestä kärryllä? Tarvitaan vuoropuhelua ja toiminnan jatkuvuuden turvaamista hankekauden päättymisen jälkeen
- Noidankehien murtaminen
- Sudenkuoppa, ettei luovuta entisestä

Jokainen kertoo vuorollaan (n. 2min), millä keinoin aikoo edistää monialaista yhdessä tekemistä OT- toiminnassa?

- OT/PEKE kehittäminen ”kulkevat käsikädessä”
- Hyödynnetään konsultaatioita, kehitetään uusia malleja
- Poislähettämisen kulttuurista yhteiseen tekemiseen!
- Toimintakulttuuri lapsen etu+tarpeet edellä, ei organisaatio etulinjassa
- Tutkimuksen, kehittämisen ja koulutuksen edistäminen ja hyödyntäminen
- Monialaisen työn tekemistä käytännössä, yhteistyökumppaneiden mukaan ottamista
- Valtakunnallinen OT- työ
- Muiden osaajien taitoon luottaminen ja sen hyödyntäminen
- VAATU/VIP toiminnan kehittäminen ja vahvistaminen -> konsultaatiomalleja ja palvelupolkuja toivottu.
- Toivon ylläpitäminen

Millainen on tulevaisuuden toimiva OT-keskus?

- Toimiva, vaikuttava yhteistyö -> ” Asiakkaan positiivinen palvelukokemus; se ratkesi sittenkin”
- Tuleva työ vahvistaa jo olemassa olevaa kehittämisen ”lankaa”, jatkuvuus!
- Systemisyys käytäntöön
- Vankka ja joustava –samanaikaisesti
- Tarvittava osaaminen, implementaatio ja osaamisen tuki
- Kompleksissa tilanteissa voidaan auttaa
- Luottamus ja sitoutuminen
- Potilasta/asiakasta ei pallotella
- Vuorovaikutteinen ja aidosti moniammatillinen ja -alainen